УДК 316.614.5:316.772.4 (043.2)

**Павліченко Л.П.**

*Національний авіаційний університет, Київ*

**СПЕЦИФІКА СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА У РОБОТІ З ГРОМАДОЮ**

Громада – доволі суперечливе поняття. Соціологи, психологи, історики дають різні тлумачення цього поняття, не погоджуючись між собою щодо його сутності. Сам термін «громада», з одного боку, вживають для позначення особливих форм суспільної взаємодії (наразі питання щодо цих форм залишається дискусійним); а з іншого боку – він означає щось позитивне та цінне у суспільних відносинах, хоча представники різних ідеологій розходяться у розумінні «цінного». Ось чому і донині тривають суперечки щодо природи громади, її ролі в житті людей.

Соціальні працівники впливають на громади і також зазнають від них постійного впливу. Щоб кваліфіковано втручатися в ситуацію, яка зумовлює труднощі в громаді (а це є завданням соціальних працівників), їм потрібно бути обізнаними у визначенні громади, її різновидах, формальних і неформальних характеристиках її структури та ресурсів.

Слід визначити такі завдання соціальних працівників, які працюють у

громадах, а саме:

- дослідження соціальних умов життя громадян;

- виявлення соціальних проблем громади, потреб у послугах ;

- складання статистичних даних, банку даних щодо соціальної стратифікації

району чи певної місцевості, наявності місцевих груп, об'єднань громадян за

інтересами чи соціальними потребами.

На основі отриманих даних виявляються найбільш важливі, гострі, найболючіші проблеми різних соціальних груп і прошарків населення. Спираючись на ініціативу місцевої громади, формується програма діяльності. Залежно від компетенції соціальної служби (агенції) визначається зміст соціальної роботи з громадою: дітьми (вулична соціальна робота, гурткова соціальна робота, превентивні заходи щодо попередження дезадаптованості дітей та протиправної поведінки); молоддю (попередження негативних явищ у

молодіжному середовищі шляхом проведення просвітницької роботи, культурно-мистецьких заходів; надання гуманітарної допомоги молодим інвалідам (соціальної допомоги із нагляду та догляду за ними, залучення їх до надомної праці тощо); людям похилого віку (соціальна допомога з догляду і нагляду, залучення гуманітарної допомоги, організація дозвілля) та ін.

Отже, слід відзначити, що соціальний працівник, який працює з громадою, повинен поєднувати у собі як професійну компетентність, так і особистісно-моральні якості, які є показником успішності та ефективності його діяльності.

*Науковий керівник: Петренко Т.В., к. пед. н.*