**Міністерство освіти і науки України**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**Методичні рекомендації з виконання кОНТРОЛЬНИХ робіт для студентів   
заочної форми навчання**

з дисципліни «Психологія управління»

за спеціальністю 053 «Психологія»

### Укладач:

### професор кафедри авіаційної психології

### \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В.Помиткіна

### Методичні рекомендації розглянуті та схвалені на

### засіданні кафедри авіаційної психології

### Протокол № \_\_\_\_ від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 р.

### Завідувач кафедри Л.В.Помиткіна

### 

**Методичні рекомендації та тематика КР для студентів ІЗДН**

Контрольна робота з дисципліни виконується у 6 семестрі відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь, набутих студентом в процесі засвоєння всього навчального матеріалу курсу „Психологія управління”.

Виконання, оформлення та захист контрольної роботи здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій.

Час, потрібний для виконання курсової роботи, до 8 годин самостійної роботи. Варіанти завдань з курсової роботи визначається сумою трьох останніх цифр номеру залікової книжки (наприклад, якщо номер залікової книжки 009899, то номер контрольної роботи буде 26).

Структура роботи включає наступні компоненти: титульний аркуш, вступ, теоретичний розділ, практичний розділ, список літератури, додатки.

**Тематика контрольних робіт**

1. Сутність та психологічні аспекти поширених у менеджменті підходів до управління організаціями.
2. Основні концепції особистості як об’єкту управління
3. Організаційна соціокультура підприємства: сутність та сфери прояву.
4. Методи формування позитивного соціально-психологічного клімату та корпоративної соціокультури на підприємстві.
5. Корпоративний дух як соціально-психологічне явище та його прояви у організації.
6. Психологічні чинники виробничої дисципліни.
7. Управлінська практика як чинник мотивації і моралі на підприємстві.
8. Професійні етичні кодекси та особливості їх запровадження.
9. Завдання та методи управління мотивацією працівників.
10. Основні положення процесної моделі мотивації Портера-Лоулера та їх зв’язок з позиціями гуманістичної психології.
11. Сутність, типологія та основні чинники стилів управлінської діяльності.
12. Психологічні особливості реалізації різних форм влади відповідно до умов діяльності.
13. Співвідношення лідерства і керівництва в управлінні організаціями..
14. Психологічна проблематика реалізації процесного підходу до організації діяльності та формування процесних команд.
15. Сутність та психологічні аспекти формування внутрішньої клієнт-орієнтації на підприємстві.
16. Сутність та основні елементи системи управління поточними досягненнями персоналу (performance management).
17. Співвідношення понять компетентність та компетенція; методи оцінки ділових компетенцій працівників.
18. Специфіка взаємодії та взаємного впливу працівників у складі малих груп.
19. Психологічні особливості адаптації професіонала до ускладнених умов діяльності.
20. Управління конфліктами у професійному середовищі.
21. Психологія прийняття рішень в управлінській діяльності.
22. Маніпулятивне спілкування в діловій сфері: ознаки та прийоми захисту.
23. Основні методологічні принципи професійного психологічного відбору.
24. Особливості застосування технологій соціально-психологічного тренінгу та коучінгу у навчанні персоналу.
25. Психологічні аспекти самоменеджменту керівника.
26. Психогігієна та психопрофілактика на підприємстві: основні завдання та форми і методи роботи..
27. Порівняльна характеристика соціокультур VALS -1 и VALS-2.

**Список літератури**

**Основні джерела**

**1*.*** . Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента: Пер. с англ. - М.: Дело, 1997. - 704 с.

2. Бандурка А.М., Бочарова С.П., Землянская Е.В. Психология управления. – Харьков: “Фортуна-пресс”, 1998. – 464 с.

3. Гантер Б., Фернхам А. Типы потребителей: Введение в психографику. – СПб.: Питер, 2001. – 304 с.

4. Дункан Д. Основополагающие идеи в менеджменте. Уроки основоположников менеджмента и управленческой практики: Пер. с англ. - М.: Дело, 1996. – 272 с.

5. Камерон К., Куинн Р. Диагностика и изменение организационной культуры / Пер. с англ. под ред. И.В.Андреевой. – СПб.: Питер, 2001. – 320 с.

6. Ладанов И.Д. Психология управления рыночными структурами: Преобразующее лидерство. - М.: УЦ “Перспектива”, 1997. - 288 с.

7. Лозниця В. Психологія менеджменту. Навч. посібник. – К.: КНЕУ, 1997. – 248 с.

8. Чернышев В.Н., Двинин А.П. Человек и персонал в управлении. – СПб.: “Энергоатомиздат”, 1997. – 568 с.

**Додаткові рекомендовані джерела**

9. Казмиренко В. П. Социальная психология организаций. – К.: МЗУУП, 1993. – 384 с.

10. Ложкин Г. В., Повякель Н. И. Практическая психология конфликта: Учеб. пособие. – К.: МАУП,2000. – 256 с.

11. Мельник Л. П. Психологія управління: Курс лекцій. – К.:МАУП,1999. – 176 с.

12. Орбан – Лембрик Л. Е. Основи психології управління: Монографія. – Івано-Франківськ: Плай,2002. – 426 с.