*Сіденко С.В.*

*доктор економічних наук, професор,*

*завідувач кафедри МЕВ і бізнесу*

*Інституту міжнародних відносин*

*Національного авіаційного університету*

*м.Київ*

**Європейська соціальна модель в умовах глобальних трансформацій**

Сучасний світовий розвиток відбувається під впливом процесів глобалізації, формування інформаційного суспільства та переходу до нової парадигми цивілізаційного розвитку, що обумовлює зміни в технологіях, інноваціях та спричиняє глибокі соціальні зрушення. В усіх цих змінах ключову роль відіграє людина як носій знань, інтелекту, досвіду, менеджменту, цінностей. Саме тому соціальний розвиток набуває особливого значення для країн і регіонів світу.

Найбільш яскраво спільна соціальна політика проявилася в рамках Європейського Союзу, де соціальний чинник враховувався у теоретичних розробках і політичних проектах ще при заснуванні європейської інтеграції, причому як пріоритетний чинник, яким необхідно керуватися при розробці і здійсненні інтеграційних програм. У Римському договорі 1957 р. про Єдине економічне співтовариство були визначені загальні контури соціальної політики Співтовариства та декларувалася спільна мета досягнення соціального прогресу і забезпечення високого рівня зайнятості, поліпшення умов життя й праці. Подальшого розвитку європейська соціальна політика набула у 1980-і роки завдяки ухваленню двох важливих документів: Єдиного європейського акту (1986 р.) і Хартії основних соціальних прав трудящих Співтовариства (1989 р.). Перший документ знаменував собою новий підхід до гармонізації національних законодавств і приведення їх у відповідність із правом ЄС, а другий позначив головні цілі соціальної політики Європейського Союзу.

Досвід розвитку Європейського співтовариства показав, що між економічною інтеграцією і соціальним розвитком існує складний взаємозв'язок. З одного боку, економічне співробітництво впливає на соціальну сферу - рівень добробуту, розвиток людських ресурсів, соціальні гарантії і стандарти. З іншого боку, – соціальний розвиток впливає на інтеграційні процеси в ЄС, адже стан зайнятості, демографічні процеси, життєві стандарти, стан освіти та охорони здоров’я, міграційні процеси впливають на економічне зростання та конкурентоспроможність Співтовариства. Особливо це стало необхідним в умовах функціонування економічного і валютного союзу, що сприяє більш ефективному використанню матеріальних і людських ресурсів та науково-технічного потенціалу для забезпечення економічного зростання та на його основі підвищення рівня і якості життя.

Посилення глобальної конкуренції обумовило визначення нових пріоритетів розвитку Співтовариства. [Лісабонська угода 2007 р.](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9B%D1%96%D1%81%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D0%BD%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B0_%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D1%96%D1%8F" \o "Лісабонська стратегія)  визначила мету розвитку соціальної сфери до [2010](https://uk.wikipedia.org/wiki/2010" \o "2010) року – перетворити [ЄС](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%84%D0%A1" \o "ЄС) у найбільш інноваційну, конкурентоздатну і динамічну економіку у світі, у заснований на знаннях, економічний простір.

Реалізація Лісабонської стратегії обумовлює високі витрати на освіту. У 2005-2014 р. ці витрати у ВНД становили від 4,1% в Греції та 4,3% в Італії до понад 5% в Нідерландах, Німеччині, Франції Австрії та 8,7% в Данії [1,242]. Такі витрати поряд з іншими чинниками обумовили високі рейтингові позиції країн за Індексом глобальної конкурентоспроможності, де, за даними на 2015-2016 р. в першу десятку увійшли Німеччина, Нідерланди, Фінляндія, Швеція та Велика Британія [2]. За Глобальним інноваційним індексом у першу десятку країн-лідерів у 2015 р. увійшли Нідерланди, Швеція та Велика Британія [3].

Для всіх країн ЄС характерні високі витрати на охорону здоров’я. Ці витрати варіюють від 7,1% ВНД в Люксембурзі до понад 11% в Німеччині, Бельгії, Франції, Австрії, та досягають 12,9% в Нідерландах [1,238]. Наслідком ефективної системи охорони здоров’я, зокрема, стало підвищення тривалості життя громадян, яка в усіх «старих членах» ЄС становить понад 80 років.

Інвестиції в людський капітал обумовили високі показники Індексу людського розвитку, за яким в десятку країн-лідерів входять «старі члени ЄС» Данія, Нідерланди, Німеччина та Ірландія, а найнижчу 29 позицію серед 188 досліджуваних країн посідає Греція.

В умовах загострення глобальної конкуренції та внаслідок реалізації політики розширення перед Євросоюзом постають нові проблеми. По-перше, внаслідок надто низької народжуваності, що має місце в усіх країнах Євросоюзу, гостро постають демографічні проблеми. Протягом 2010-2015 років річні темпи росту чисельності населення варіювали від мінус одного відсотка в Німеччині і нуля в Греції до 0,4% у Данії, Бельгії та Австрії та 1,3% в Люксембурзі [1,234]. Наслідком цього є стагнація чисельності корінного населення і його прогресуюче старіння, скорочення ресурсу робочої сили, а тому зростання податкового тиску на працюючих для соціального забезпечення пенсіонерів і непрацездатних. Скорочення ресурсу робочої сили та еміграція з країн Євросоюзу сприяють зростанню імміграції з інших країн. За оцінками, у найближчі 25 років 75% приросту населення в країнах Західної Європи відбудеться саме за рахунок міжнародної міграції і більш високої народжуваності в сім’ях мігрантів.

По-друге, не менш гостро стоїть проблема безробіття. У2008-2013 р. його рівень варіював від 4,9% в Австрії, понад 8% в Швеції, Бельгії, Фінляндії до 13% в Ірландії, 26,1% в Іспанії та 27,3% в Греції [1,254]. Це потребує вдосконалення регулювання міграційних процесів та політики на ринку праці Співтовариства.

По-третє, свого вирішення потребують глобальні проблеми, що стоять перед світовою спільнотою - проблеми захисту довкілля внаслідок стрімкого технологічного розвитку, продовольчого та енергетичного забезпечення.

По-четверте, значні зміни відбуваються на ринку праці в умовах розвитку суспільства знань, що супроводжується швидким ростом інформаційних і комунікаційних технологій, де зростає попит на більш високий рівень кваліфікації і нові професії, виникають нові форми найму і зростає пропозиція тимчасової зайнятості. Ці зміни несуть як нові можливості, так і нові ризики, адже закріплюються існуючі форми соціальної виключеності.

Нарешті, справжнім випробовуванням для країн ЄС стали міграційні потоки в Європу, які в 2015 р. перевищили 1 млн. чол., що означає навантаження на ринок праці, соціальні програми, потребує вирішення низки соціальних проблем.

Крім згаданих проблем Європейська Рада відмічає повільне економічне зростання в країнах ЄС, зростаючі обсяги зовнішнього боргу та ін. Вирішити нагальні проблеми покликана прийнята [Європейською Радою](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%84%D0%B2%D1%80%D0%BE%D0%BF%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B0_%D0%A0%D0%B0%D0%B4%D0%B0" \o "Європейська Рада) навесні 2010 р. стратегія соціально-економічного розвитку [Євросоюзу](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%84%D0%B2%D1%80%D0%BE%D0%BF%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D0%A1%D0%BE%D1%8E%D0%B7" \o "Європейський Союз) «Європа 2020».  Нова стратегія базується на таких ключових сферах, як знання та інновації, стала економіка та вища зайнятість і соціальне залучення.

Отже, в умовах сучасного світового розвитку соціальна політика розуміється як продуктивний фактор, який буде задіяно для досягнення найбільш конкурентоспроможної і динамічної, базованої на знаннях економіки, що задекларовано в угодах Лісабонської ради.

*Список літератури:*

1. UNDP. Human Development Report 2015. Work for Human Development. – Режим доступу: http://hdr.undp.org/en/2015-report.
2. Рейтинг глобальної конкурентоспроможності 2015-2016. – Режим доступу:

<http://gtmarket.ru/ratings/global-competitiveness-index/info>

1. Глобальний інноваційний індекс 2015. – Режим доступу:

http://www.wipo.int/econ\_stat/ru/economics/gii/

1. До Європи в 2015 р. приїхав мільйон мігрантів. – Режим доступу: http://ipress.ua/news/do\_yevropy\_v\_2015\_rotsi\_pryihaly\_milyon\_migrantiv\_149023.html.
2. Европа 2020. Материал из Википедии — свободной энциклопедии. – Режим доступу: https://ru.wikipedia.org/wiki/