УДК 341.824:338.47(043.2)

Бобер С. Ю.**,** студентка,

Юридичний факультет,

Тернопільський національний

економічний університет, м. Тернопіль

Науковий керівник: Бутрин-Бока Н. С., к.ю.н., доцент

### «КОРПОРАТИВНІ ПРАВА»: ДИСКУСІЇ ЗАКОНОДАВЧОГО ТА НАУКОВОГО ВИЗНАЧЕННЯ

В умовах сьогодення, коли відбувається стрімкий розвиток усіх сфер суспільних відносин в Україні, з’являється все більша кількість юридичних осіб корпоративного типу, які здійснюють чималий вплив на економічні процеси. А тому, актуальності не втрачає проблема визначення «корпоративні права» як на науковому, так і законодавчому рівнях.

Закріплення неоднозначних визначень «корпоративні права» в Господарському кодексі України (далі ГКУ), Цивільному кодексі України (далі ЦКУ), Податковому кодексі України (далі ПКУ) та в інших законодавчих актах призводять до значних труднощів у правовому регулюванні корпоративних відносин та чималих казусів і у судовій практиці. Дана проблема породила цілий ряд дискусій між науковцями щодо формулювання єдиного правильного визначення «корпоративні права». Тому за необхідним є здійснити доктринальний та правовий аналіз.

Дослідженню проблем, пов’язаних із корпоративним правом, корпоративними відносинами присвячено праці таких науковців, як: В. А. Белова, В. А. Васильєвої, О. М. Вінник, О. І. Зозуляк, В. М. Кравчука, В. В. Луця, І. Б. Саракун, В. М. Махінчука, І. В. Спасибо-Фатєєвої, І. Р. Калаура, Н. С. Бутрин-Бока, Л. В. Сіщук, О. Р. Ковалишина та ін.

Відповідно до ст. 167 ГК України «корпоративні права – це права особи, частка якої визначається у статутному фонді (майні) господарської організації, що включають правомочності на участь цієї особи в управлінні господарською організацією, отримання певної частки прибутку (дивідендів) даної організації та активів у разі ліквідації останньої відповідно до закону, а також інші правомочності, передбачені законом та статутними документами» [1].

Не можна не погодитись із думкою Н. С. Бутрин-Бока, яка на основі дефініції, закріпленої в ГК України, виводить ряд позитивних моментів, в одному з яких акцентує увагу на тому, що «…у ГК України (на відміну від попередніх нормативно-правових актів) розглянуто корпоративні права не як право власності на частку в статутному фонді, а як правові можливості суб’єкта, частка якого визначається в статутному капіталі (майні) господарської організації» [2, с. 55]. Підтримуємо і думку, що корпоративним правом у цивільно-правовому розумінні «доцільно вважати правовий зв’язок, який виникає між засновником (учасником) юридичної особи та новоствореним суб’єктом у результаті реалізації засновницького права» [4, с. 160].

ЦК України, на жаль, не використовує поняття «корпоративні права», натомість вводить поняття «право участі у товаристві» (ст. 100 ЦКУ) [3]. А відповідно до ст. 2 Закону України «Про акціонерні товариства», ««корпоративні права» – сукупність майнових і немайнових прав акціонера – власника акцій товариства, які випливають з права власності на акції, що включають право на участь в управлінні акціонерним товариством, отримання дивідендів та активів акціонерного товариства у разі його ліквідації відповідно дозакону, а також інші права та правомочності, передбачені законом чи статутними документами» [6].

В свою чергу, податкове законодавство України трактує: «…корпоративні права» - права особи, частка якої визначається у статутному капіталі (майні) господарської організації, що включають правомочності на участь цієї особи в управлінні господарською організацією, отримання певної частки прибутку (дивідендів) даної організації та активів у разі ліквідації останньої відповідно до закону, а також інші правомочності, передбачені законом та статутними документами» [5].

Також можна і дещо погодитися із позицією В. М. Кравчука, який визначає, що корпоративні права – це сукупність правових можливостей учасника певної юридичної особи, зміст яких визначається її організаційно-правовою формою. [7, с. 261].

Досліджуючи праці науковців, цілком аргументовано можна окреслити розуміння корпоративного права як в об’єктивному, так і суб’єктивному розуміннях. І ми підтримуємо цю думку. В. А. Васильєва вказує, що для всіх суб’єктивних корпоративних прав характерне наступне: 1) вони викають у результаті створення юридичної особи; 2) виражають відносини між засновником та юридичною особою; 3) мають організаційно-майновий характер, тобто передбачають право на управління або участь в управлінні, право на доходи; 4) пов’язані з впливом засновника на формування волі юридичної особи; 5) пов’язані з опосередкованим правом на майно юридичної особи при її ліквідації [8, с. 40]. На противагу цьому, І. Я. Бабецька зазначає, що корпоративні права здебільшого визначаються наявністю майнової участі у статутному капіталі чи майні корпорації. Головною ознакою корпоративних прав є те, що їх здійснення безпосередньо чи опосередковано спрямоване на задоволення майнових інтересів їх носіїв, а специфічною ознакою, що виокремлює корпоративні права в окрему групу цивільних прав, є те, що вони виражають відносини між учасниками (засновником) та товариством, а також між самими учасниками (засновниками) товариства [9, с. 154]. Однак слід зауважити, що корпоративні права все ж таки є «сукупністю» і «цілісністю», а тому наділені не лише «майновим інтересом».

В юридичній літературі існує велика кількість класифікацій корпоративних прав. Так, О. М. Вінник у своїх наукових працях пропонує розділяти корпоративні права на основні, що притаманні учаснику будь-якої господарської організації, спеціальні (пов’язані з певною організаційно-правовою формою або виключним видом діяльності організації) та локальні, які передбачені установчими документами [10, с. 150]. Інші ж дослідники за змістом виділяють два види корпоративних прав:

— повні – включають і організаційні, і майнові права;

— неповні (обмежені) – або організаційні, або майнові права [11, с. 147].

О. Воловик вважає, що правоможності, які входять до складу корпоративних прав, включають як майнові, так і організаційні права. Якщо перші – це право на участь у формуванні статутного фонду підприємства, розподілі прибутку та отриманні дивідендів, частки майна (при ліквідації підприємства) тощо. До складу організаційних належать право на участь в управлінні підприємством, право на отримання інформації про його діяльність та ін. [12, с. 20].

Отже, із вищенаведеного можна зробити певні висновки:

— визначення «корпоративні права» є неоднозначним, як серед науковців, так і у законодавчих актах, що й до сих пір спричиняє дискусійний характер;

— корпоративні права мають складну структуру, адже, як бачимо, включають в себе майнові, немайнові та організаційні права. Хоча і головною ознакою корпоративних прав є те, що їх здійснення спрямоване на задоволення майнових інтересів та отримання майнових благ учасниками корпоративних правовідносин, однак вони є цілісними і неподільними;

— вважаємо за необхідне закріпити єдине визначення «корпоративні права» у законодавчому акті, щоб у подальшому полегшити вирішення правових баталій.

Література

1. Господарський кодекс України: ред. від 2 серпня 2017 р., підстава 1555-18 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon3. rada. gov.ua/laws/show/436-15.

2. Бутрин-Бока Н. С. Правове закріплення визначення поняття «корпоративні права» за законодавством України / Н. С. Бутрин-Бока // Актуальні проблеми вітчизняної юриспруденції. – 2016. – Вип. 2. – С. 54-57.

3. Цивільний кодекс України: ред. від 19 липня 2017 р., підстава 1982-19 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/435-15

4. Корпоративне право України: підручник / [В. В. Луць, В. А. Васильєва, О. Р. Кібенко, І. В. Спасибо-Фатєєва та ін.]; за заг. ред. В. В. Луця. – К.: Юрінком Інтер, 2010. – 384 с.

5. Податковий кодекс України: ред. від 10 вересня 2017 р., підстава 2146-19 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon3. rada.gov.ua/ laws/ show/ 2755-17

6. Про акціонерні товариства: Закон України в ред. від 11 червня 2017 р., підстава 2019-19 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://zakon2.rada. gov. ua/ laws/show/514-17.

7. Кравчук В. М. Корпоративне право. Науково-практичний коментар законодавства та судової практики / В. М. Кравчук. – К.: Істина, 2005. – 720 с.

8. Здійснення та захист корпоративних прав в Україні (цивільно-правові аспекти): монографія / [за заг. ред. В. В. Луця]. – Тернопіль: Підручники і посібники, 2007. – 320 с.

9. Бабецька І. Я. Корпоративні правовідносини та корпоративні права: до проблеми визначення поняття / І. Я. Бабецька // Науково-інформаційний вісник Івано-Франківського університету права імені Короля Данила Галицького. – 2013. – № 8. – С. 150-155.

10. Здійснення та захист корпоративних прав в Україні (цивільно-правові аспекти): монографія / [за заг. ред. В. В. Луця]. – Тернопіль: Підручники і посібники, 2007. – 320 с.

11. Купчак Б. Корпоративні права та їх застосування в господарській діяльності / Б. Купчак, Л. Гачак-Величко // Наукові записки Львівського університету бізнесу та права. – 2010. – Вип. 5. – С. 145-155.

12. Воловик О. А. Об’єкти та суб’єкти корпоративних відносин: напрями досліджень / О. А. Воловик // Економіка та право. – 2009. – № 3. – С. 19-22.