

пошукові системи (ІПС), автоматичне опрацювання тексту (АСОТ), комп'ютерна лексикографія (КЛ), гіпертекстові системи (ГС), корпусна лінгвістика (КЛ), проблеми штучного інтелекту (ПШІ) та ін.

Взаємозв'язок комп'ютерних технологій та мережі Internet є нерозривним. Тому в сучасному інформаційному світі документознавець-менеджер має застосовувати інтернет-технології та ресурси в повсякденному житті незалежно від сфери діяльності. Для того, щоб зорієнтуватися в контенті Інтернету, він має знати основні інтернет-технології та процеси.

Таким чином, знання і впровадження новітніх технологій в документній лінгвістиці відіграє вагомую роль. Так, усі дії, що здійснювалися при створенні, використанні та передаванні документів, зберігаються, але ці дії реалізуються значно швидше, зручніше і компактніше. Отже, використання новітніх технологій значно пришвидшує і полегшує увесь цикл діловодства в установі, в організації, на підприємстві.

*Науковий керівник: Литвинська С.В.,
канд. філол. наук, доцент*

УДК 004.031.42 (043.2)

Білецька В.В.

Національний авіаційний університет, Київ

ОРГАНІЗАЦІЯ ІНФОРМАЦІЙНО-ПОШУКОВИХ ТА ДОВІДНИКОВИХ СИСТЕМ З ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ НА ПРИКЛАДІ АГЕНТСТВА «SMART SOLUTIONS»

Фактично три роки знадобилося агентству «Smart Solutions» для того, щоб створити конкурентний спектр рекрутингових послуг і, згідно з дослідженням міжнародного кадрового порталу HeadHunter, увійти в п'ятірку рейтингу провідних рекрутингових агентств України.

З 2012 р. «Smart Solutions» почало активну експансію в регіоні Центральної Азії. Відкритий в 2012 р. офіс в Казахстані (Алмати) став першим міжнародним представництвом компанії. Вихід «Smart Solutions» на ринок Казахстану визначався рядом чинників: збільшенням інвестиційного потоку в основні галузі економіки країни, активізацією на ринку оцінки персоналу, а також підвищеним інтересом до проблеми нестачі кваліфікованих кадрів в рамках «Стратегії інноваційного розвитку країни». Варто зазначити, що відкриття офісу в Казахстані повною мірою відповідало стратегії рекрутингової компанії «Smart Solutions» щодо задоволення поточних потреб своїх клієнтів в галузі HR на території колишніх радянських республік. Наступним кроком стало відкриття в 2013 р. офісу «Smart Solutions» в Азербайджані (Баку), а у лютому 2014 р. воно відкрило свій перший офіс в Росії (Москва). На сучасному етапі

географія «Smart Solutions» дозволяє одночасно вести проекти на території чотирьох країн: Росії, Казахстану, України та Азербайджану.

У базі даних «Smart Solutions» на сьогоднішній день більше 60 000 фахівців. Середня кількість закритих вакансій (позиції рівня досвідчених фахівців, керівників середньої і вищої ланки) – 150 плейсмент в рік. У даний момент в рамках напряму аутстафінгу штатний розклад «Smart Solutions» налічує близько 2500 співробітників, які працюють в інших компаніях. Більше 2000 їхніх лізингових співробітників виконують різні види робіт на об'єктах клієнтів. У 2013 р. кількість виграних «Smart Solutions» тендерів збільшилася в два рази, що стало можливим лише завдяки високим репутаційним показникам, довірі з боку клієнтів. Стрімке зростання має свої ризики, проте «Smart Solutions» від початку своєї діяльності робило ставку на талановиту команду досвідчених високопрофесійних менеджерів і рекрутерів, які ретельно дотримуються міжнародних професійних та етичних стандартів. Постійний розвиток компетенцій та розширення спектра пропонованих послуг, вихід на нові ринки, нарощування власного експертизи, інвестиції в персонал і розвиток відносин з клієнтами та партнерами дозволяють Smart Solutions входити в число провідних провайдерів HR послуг на ринках України, Центральної Азії, Росії.

Пошук виконавців та роботодавців в XXI столітті через Інтернет, мабуть, найоперативніший та найефективніший. В Інтернеті зручний пошук вакансії по різноманітним параметрам (назва вакансії, посадові обов'язки, розмір зарплати, вид зайнятості, назва фірми) необмежений кількість вакансій. Пошук роботи через Інтернет майже повністю витіснив пошук роботи через друковані видання. В Інтернеті оголошення розміщуються безкоштовно, вакансій більше, ніж в друкованих виданнях з працевлаштування. Компанія «Smart Solutions» шукає людей за допомогою власного сайту: <http://smart-hr.com.ua/>), інших сайтів: robo.ua, work.ua, [HeadHunter](http://HeadHunter.com), [LinkedIn](http://LinkedIn.com) та за допомогою власної сторінки у Facebook. Ці пошукові сайти допоможуть кандидату з будь яким рівнем знань та навичок знайти роботу.

*Науковий керівник: Бем Н.В.,
канд. істор. наук, доцент*

УДК 087:94 (477):[021+009] (043.2)

Божко І.І.

Національний авіаційний університет, Київ

ДОКУМЕНТИ РЕВОЛЮЦІЇ ГІДНОСТІ У МУЗЕЯХ ТА АРХІВАХ УКРАЇНИ

Документальна спадщина є важливим джерелом для відтворення історичних подій. Документи як основні носії інформації забезпечують