

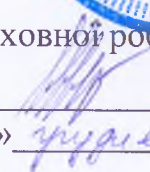
91

**Національний авіаційний університет**  
Навчально-науковий інститут неперервної освіти



ЗАТВЕРДЖУЮ

Проректор з навчальної та виховної роботи

 Т.Іванова  
« 4 » жовтень 2017р.



Система менеджменту якості

**РОБОЧА ПРОГРАМА**  
**навчальної дисципліни**

**«Юридична конфліктологія»**

Курс – 1

Семестр – 1, 2

Лекції	- 6 (2,4)	Екзамен – 2 семестр
Практичні заняття	- 6 (-,6)	
Самостійна робота	- 108 (28,80)	
Усього (годин/кредитів ECTS)	- 120/4	

Контрольна робота (1) - 2 семестр

Індекс: РМ-12-081/17 -2.1.1

**СМЯ НАУ РП ННІНО 13.01.01-01 - 2017**



Система менеджменту якості.  
Робоча програма  
навчальної дисципліни  
«Юридична конфліктологія»

Шифр  
документа

СМЯ НАУ РП ННІНО 0-  
13.01.01-01 - 2017

стор. 2 з 18

Робочу програму навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія» розроблено на основі робочого навчального плану : № РМ - 12 - 081 / 17 підготовки фахівців освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю 081 «Право», робочої програми цієї дисципліни денної форми навчання індекс РМ-9-081/17-2.1.1 затвердженої «30» вересня 2017 р. та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробила  
доцент кафедри теорії та  
історії держави і права

В.Череватюк

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні її кафедри кафедри теорії та історії держави і права, протокол № 18 від «22» 11 2017р.

Завідувач кафедри

І.Бородін

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради ННІНО, протокол № 5 від «4» зрудня 2017 р.

Голова НМРР

Муранова Н.П.

УЗГОДЖЕНО  
Директор ННІНО

Муранова Н.П.

«4» зрудня 2017 р.



## ЗМІСТ

сторінка

### Вступ

1. Зміст навчальної дисципліни	
1.1. Структура навчальної дисципліни (тематичний план).....	5
1.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг .....	6
1.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг.....	6
1.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг .....	7
1.4.1. Завдання на контрольну роботу .....	7
1.4.2. Перелік питань для підготовки до екзамену .....	10
2. Навчально-методичні матеріали з дисципліни .....	13
2.1. Методи навчання.....	13
2.2. Рекомендована література (базова і допоміжна) .....	13
2.3. Інформаційні ресурси в інтернеті .....	14
3. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь.....	15
3.1. Методи контролю та схема нарахування балів .....	15
Форми документів Системи менеджменту якості .....	18



## ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія» є теоретичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі юриспруденції.

**Місце** Дана навчальна дисципліна є теоретичною основою сукупності знань та вмінь, що формують власний юридичний світогляд фахівця-правознавця, базовим в якому буде розуміння цінності права і закону. Курс «Юридичної конфліктології» передбачає активне залучення студентів до практичної, самостійної та індивідуальної роботи. Курс має практичне спрямування: він готує студентів до активного практичного застосування отриманих знань і умінь під час проходження практики у різних юридичних установах і організаціях та їх безпосередню підготовку до майбутньої юридичної професійної діяльності.

Основною **метою** навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія» є розширення загального гуманітарного кругозору майбутніх юристів та привернення їх уваги до колізійних аспектів правової теорії і практики. В даній навчальній дисципліні розглядається природа і механізми юридичних конфліктів, їх види, а також юридичні засоби їх вирішення та попередження.

Головне **завдання** навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія» полягає в ознайомленні студентів з предметом «Юридичної конфліктології» як дисципліни, яка об'єктивно сприяє розвитку гнучкості юридичного мислення, розумінню складності і внутрішньої суперечності правовідносин, тісного зв'язку правосвідомості з особливостями історичного та культурного розвитку, політичних і правових традицій, котрі існують у суспільстві.

У результаті засвоєння даного курсу в студентів на основі гнучкого, аналітичного, логічного, критичного, латерального способу мислення розвиваються **такі компетенції**:

- здатність аналізувати набуті знання, вміти самостійно здобувати нові знання, використовувати їх у своїй практичній діяльності;
- здатність розмірковувати над своїми діями і орієнтуватися на набуту інформацію під час прийняття виваженого рішення;
- уміння застосовувати добре відомий метод в змінених та екстремальних соціальних умовах;
- уміння знаходити більш дотичний до даної професійної ситуації метод розв'язання проблеми;
- уміння здійснювати професійну діяльність в умовах вибору і прийняття альтернативних рішень;
- уміння спростовувати хибне рішення, вміння ставити під сумнів свої дії та вчинки інших;
- здатність обирати більш раціональні стратегії виконання діяльності та розв'язання професійних завдань;
- здатність до прогнозування шляхів розв'язання проблем;
- критичність мислення та інтелектуальність;
- здатність до ампліфікації та генералізації знань і легкість експлікації їх на практиці



## 1. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### 1.1. Структура навчальної дисципліни (тематичний план).

№ пор.	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Усього	Лекції	Практичні	СРС
1	2	3	4	5	6
<b>Модуль №1. «Юридична конфліктологія» як наука і навчальна дисципліна. Види юридичних конфліктів, шляхи їх попередження та розв'язання»</b>					
<b>1 семестр</b>					
1.1	«Юридична конфліктологія» як наука і навчальна дисципліна»	15	1	-	14
1.2.	Юридичний конфлікт як різновид соціального конфлікту.	15	1		14
<b>Усього за 1 семестр</b>		<b>30</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>28</b>
<b>2 семестр</b>					
1.3.	Типологія та класифікація юридичних конфліктів.	15	1	2	12
1.4.	Види юридичних конфліктів.	15	1	2	12
1.5.	Соціально-правові технології попередження юридичних конфліктів	13	1		12
1.6.	Теорія і практика вирішення юридичних конфліктів	15	1	2	12
1.7.	Переговори, медіація та інші альтернативні методи розв'язання юридичних конфліктів	12	-	-	12
1.8.	Стратегії виходу з конфліктів: моделі та стилі	12	-	-	12
1.9.	Контрольна робота	8	-	-	8
<b>Усього за 2 семестр</b>		<b>80</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>80</b>
<b>Екзамен</b>					
<b>Усього за модулем №1</b>		<b>120</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>108</b>
<b>Усього за навчальною дисципліною</b>		<b>120</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>108</b>



### 1.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг

№ пор.	Назва теми	Обсяг навч. занять (год)	
		Лекції	СРС
<b>Модуль №1. «Юридична конфліктологія» як наука і навчальна дисципліна. Види юридичних конфліктів, шляхи їх попередження та розв'язання»</b>			
1 семестр			
1.1	«Юридична конфліктологія» як наука і навчальна дисципліна»	1	14
1.2	Юридичний конфлікт як різновид соціального конфлікту.	1	14
<b>Усього за 1 семестр</b>		<b>2</b>	<b>28</b>
2 семестр			
2.1	Типологія та класифікація юридичних конфліктів.	1	5
2.2	Види юридичних конфлікти.	1	10
2.3	Соціально-правові технології попередження юридичних конфліктів	1	5
2.4	Теорія і практика вирішення юридичних конфліктів	1	10
<b>Усього за 2 семестр</b>		<b>4</b>	<b>30</b>
<b>Усього за модулем №1</b>		<b>6</b>	<b>58</b>
<b>Усього за навчальною дисципліною</b>		<b>6</b>	<b>58</b>

### 1.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг

№ пор.	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)	
		Практич. заняття	СРС
<b>Модуль №1 «Правотворчість та юридична техніка у сучасній теорії та практиці України»</b>			
2 семестр			
2.1	Типологія та класифікація юридичних конфліктів.	1	5
2.2	Види юридичних конфлікти.	1	5
2.3	Соціально-правові технології попередження юридичних конфліктів	2	5
2.4	Теорія і практика вирішення юридичних конфліктів	2	5
<b>Усього за 2 семестр</b>		<b>6</b>	<b>20</b>
<b>Усього за модулем №1</b>		<b>6</b>	<b>20</b>
<b>Усього за навчальною дисципліною</b>		<b>6</b>	<b>20</b>



#### 1.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг

№ п/п	Зміст самостійної роботи студента	Обсяг СРС (годин)
<b>5-6 семестр</b>		
1.	Опрацювання лекційного матеріалу	58
2.	Підготовка до практичних занять	20
3.	Підготовка до контрольних робіт	8
4.	Переговори, медіація та інші альтернативні методи розв'язання юридичних конфліктів	12
5.	Стратегії виходу з конфліктів: моделі та стилі	10
<b>Усього за навчальною дисципліною</b>		<b>108</b>

##### 1.4.1. Контрольна робота

Виконання контрольної роботи є однією з форм самостійної роботи студента. Контрольна робота складається з двох частин. Перша – теоретична. Друга частина контрольної роботи – практична.

Теоретична частина. Теоретична частина складається з одного теоретичного питання.

Практична частина. Практична частина складається з одного практичного завдання, яким передбачено характеристика конкретного виду юридичного конфлікту.

Контрольна робота має бути відповідно стилістично, граматично та технічно оформлена. Матеріали потрібно подати у вигляді, прийнятному для читання та сприйняття інформації. Контрольна робота комплектується у наступній послідовності: титульний аркуш; зміст (план); вступ; основна частина; висновки.

В кінці контрольної роботи має бути подано перелік використаних при її написанні джерел. Джерела повинні розташовуватися в алфавітному порядку або по мірі їх використання в тексті контрольної роботи.

Контрольна робота повинна бути надрукована на одній стороні аркушів білого паперу формату А4. Текст друкується шрифтом Times New Roman розміром 14 пт з полуторним міжрядковим інтервалом. Рукописний текст повинен бути обсягом 18 сторінок на аркушах паперу формату А4.

Дана робота проходить перевірку та захищається студентом, що і є однією із підстав допуску до виконання екзаменаційного завдання.

Мета контрольної роботи – це самостійне вивчення частини програмного матеріалу, систематизація, поглиблення, узагальнення, закріплення та практичне застосування знань студента з навчального курсу «Юридична конфліктологія» та розвиток навичок самостійної роботи.

Тема для конкретного виконавця визначається за сумою трьох останніх



залікової книжки складає «8», то студент обирає, відповідно варіант № 8 (5+1+2).

№ варіанта	Завдання
Варіант 1.	1.Поняття юридичного конфлікту. Еволюція поняття. 2.Вивчення шляхів вирішення конфліктів в юридичній сфері на конкретному прикладі.
Варіант 2.	1. Погляди на юридичний конфлікти в сучасній конфліктології. 2. Приклад конфлікту в діловому спілкуванні та його основні характеристики.
Варіант 3.	1.Метододи юридичної конфліктології. 2.На конкретному прикладі показати структуру трудового конфлікту.
Варіант 4.	1.Причини виникнення конфліктів. 2.На конкретному прикладі показати особливості учасників юридичного конфлікту.
Варіант 5.	1.Позитивні функції конфліктів в адвокатській діяльності. 2. Підготувати приклад горизонтального політичного конфлікту і показати його правові аспекти.
Варіант 6.	1.Негативні функції юридичних конфліктів. 2. Підготувати приклад вертикального політичного конфлікту і показати можливі правові аспекти.
Варіант 7.	1.Конструктивний юридичний конфлікт і деструктивний юридичний конфлікт. 2.Вивчити на конкретному прикладі шляхи вирішення трудового конфлікту
Варіант 8.	1.Типологія юридичних конфліктів. 2.Вивчити на конкретному прикладі технології попередження міжнародних конфліктів
Варіант 9.	1.Стадії розвитку юридичного конфлікту та причини його виникнення. 2.Аналіз механізму розв'язання сімейного конфлікту ( на прикладі)
Варіант 10.	1.Природа і причини міжнаціональної конфліктності. 2.Показати на прикладі застосування медіації у правовій сфері.
Варіант 11.	1.Юридичний конфлікт: поняття, предмет, об'єкт, суб'єкти, стадії. 2.Показати на прикладі шляхи попередження сімейних конфліктів.
Варіант 12.	1.Управління конфліктною ситуацією в юридичній сфері . 2.Показати на прикладі структуру конфлікту діловому спілкуванні.
Варіант	1.Розв'язання і регулювання юридичного конфлікту.






	його попередження
Варіант 14.	1. Аналіз структурних елементів юридичного конфлікту. 2. Показати на прикладі чистий юридичний конфлікт і шляхи його попередження
Варіант 15.	1. Типи внутрішньоособистісних конфліктів у професійній діяльності юриста. 2. Показати на прикладі конфлікт у адвокатській діяльності і шляхи його попередження.
Варіант 16.	1. Формули юридичних конфліктів 2. Показати на прикладі конфлікт учасників цивільного процесу і шляхи його вирішення.
Варіант 17.	1. Конфлікти в діловому спілкуванні 2. Показати на прикладі конфлікт учасників кримінального процесу і шляхи його вирішення.
Варіант 18.	1. Поняття і причини сімейних конфліктів. Роль законодавства в регулюванні сімейно-шлюбних відносин. 2. Скласти класифікацію конфліктів в юридичній сфері
Варіант 19.	1. Кримінально-процесуальний і кримінальний конфлікти: тотожне та відмінне. 2. Методом картографії запропонувати вирішення конфлікту в організації (на конкретному прикладі)
Варіант 20.	1. Роль законодавства в регулюванні сімейно-шлюбних відносин. 2. Методом картографії запропонувати вирішення конфлікту в студентському середовищі (на конкретному прикладі)
Варіант 21.	1. Концепція “конфліктного слідства”. Колізія захисту. Колізія обвинувача і потерпілого 2. За допомогою соціометричного методу здійснити аналіз міжособистісного конфлікту у адвокатському колективі .
Варіант 22.	1. Основи переговорів. 2. За допомогою соціометричного методу здійснити аналіз міжособистісного конфлікту у юридичному відділі підприємства колективі .
Варіант 23.	1. Стратегії виходу із юридичного конфлікту: моделі та стилі. 2. Показати на прикладі конфлікт учасників господарського процесу і шляхи його вирішення.




	2. Показати на прикладі конфлікт учасників адміністративного процесу і шляхи його вирішення.
Варіант 25.	1. Технології консенсусу і компромісу у розв'язанні юридичних конфліктів. 2. Показати на прикладі конфлікт під час прийняття закону і шляхи його вирішення.
Варіант 26.	1. Технології конфліктного медіаторингу. 2. Вивчити на конкретному прикладі шляхи попередження конфліктів у сфері цивільної авіації.
Варіант 27.	1. Правові засоби розв'язання конфліктних ситуацій. 2. Вивчити на конкретному прикладі шляхи попередження конфлікту в державному управлінні.
Варіант 28.	1. Поняття, об'єкт, предмет, рівні та методи сучасної конфліктології. 2. Вивчити на конкретному прикладі шляхи попередження юридичного конфлікту

#### 1.4.2. Перелік питань для підготовки до іспиту з «Юридичної конфліктології»


1. Предмет, завдання та сучасні проблеми юридичної конфліктології як міждисциплінарної галузі знань.
2. Поняття конфлікту, його сутність та функції.
3. Аналітика конфлікту.
4. Рушійні сили та мотивація конфлікту.
5. Структура конфлікту.
6. Визначення основних структурних елементів конфлікту.
7. Поняття конфліктної ситуації.
8. Сприйняття конфліктної ситуації.
9. Соціальне напруження. Вплив соціального напруження на поведінку.
10. Напруження та соціальні суперечності.
11. Причини конфліктів.
12. Конфліктні інтереси.
13. Динаміка конфлікту.
14. Специфіка та поняття юридичного конфлікту.
15. Типологія юридичного конфлікту.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 0– 13.01.01-01 - 2017
		стор. 11 з 18	

18. Фінал юридичного конфлікту.
19. Форми завершення юридичного конфлікту.
20. Учасники юридичного конфлікту.
21. Позиція учасника юридичного конфлікту.
22. Класифікація юридичного конфлікту за галузями права.
23. Класифікація юридичного конфлікту за природою належних правових норм.
24. Класифікація юридичного конфлікту за системою державних правозастосовних органів.
25. Конфлікти в нормативно-правовій сфері.
26. Юридичні конфлікти в господарських відносинах.
27. Юридичні конфлікти в комерційних відносинах.
28. Юридичні конфлікти у фінансових відносинах.
29. Юридичні аспекти екологічних конфліктів.
30. Трудові конфлікти.
31. Кримінальні конфлікти.
32. Кримінально-процесуальні конфлікти.
33. Процесуальний конфлікт як система правовідносин.
34. Виникнення та розвиток конфлікту залежно від позиції учасників процесу.
35. Юридичні аспекти міжнародних конфліктів.
36. Взаємодія міжнародних конфліктів та міжнародного права.
37. Консенсус у правовій сфері як вирішення конфлікту.
38. Вирішення та попередження конфлікту в системі розподілу влад.
39. Конфлікт на парламентському рівні та підходи до його розв'язання.
40. Конфлікт у конституційному правосудді.
41. Конфлікт у цивільному судочинстві.
42. Конфлікт у господарському судочинстві.
43. Конфлікт у кримінальному судочинстві.
44. Конфлікт міжнародно-правових процедур.
45. Загальний зміст управління конфліктом: прогнозування, запобігання, стимулювання, регулювання та розв'язання.
46. Шляхи запобігання конфлікту. Вимушені та превентивні форми запобігання конфлікту.
47. Стимулювання конфлікту, його форми та засоби.
48. Технології регулювання конфлікту: інформаційні, комунікативні, соціально-психологічні, організаційні.
49. Передумови, форми та засоби розв'язання конфліктів.
50. Усунення причин юридичних конфліктів на загальносоціальному та психологічному рівнях, запобігання міжособовим кримінальним конфліктам.
51. Методи підтримки співробітництва в юридичному конфлікті: згода, практична емпатія, збереження репутації, взаємодоповнення виключення соціальної дискримінації.
52. Судовий контроль за розслідуванням як форма розв'язання конфлікту.
53. Запобігання та подолання процесуального конфлікту.
54. Подолання конфлікту та згоду процесуального конфлікту та подолання конфлікту

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 0– 13.01.01-01 - 2017
		стор. 12 з 18	

55. Форми та механізми розв'язання конфлікту.
56. Тлумачення Конституції як розв'язання конституційного конфлікту.
57. Гармонізація правових актів як запобігання юридичним конфліктам: поняття та способи.
58. Квazіюридичні методи розв'язання юридичних конфліктів: неформальний арбітраж.
59. Квazіюридичні методи розв'язання юридичних конфліктів: посередництво.
60. Квazіюридичні методи розв'язання юридичних конфліктів: нейтральний слухач.
61. Квazіюридичні методи розв'язання юридичних конфліктів: співдія.
62. Квazіюридичні методи розв'язання юридичних конфліктів: змішані способи.
63. Квazіюридичні методи розв'язання юридичних конфліктів: двохколіїний підхід.
64. Психологічні особливості особистості в умовах юридичного конфлікту.
65. Комунікативні здібності в умовах юридичного конфлікту.
66. Урахування особливостей темпераменту в конфліктній ситуації.
67. Екстраверти та інтроверти в умовах юридичного конфлікту.
68. Мобільність та ригідність в умовах юридичного конфлікту.
69. Моделі поведінки особистості у практиці розв'язання юридичного конфлікту та їх характеристика.
70. Стратегії поведінки особистості у практиці розв'язання юридичного конфлікту (примус, відхід, уступка, компроміс, співробітництво).
71. Психологічні властивості міжособистісних відносин у юридично-му конфлікті (симпатії-антипатії, взаємовплив, співпереживання, взаєморозуміння).
72. Типи конфліктних особистостей. Конфліктна особистість демонстративного, ригідного, некерованого, педантичного та “безконфліктного” типів.
73. Застосування теорії акцентуації особистості (К. Леонгард, А. Є.Лічко) у практиці розв'язання юридичного конфлікту.
74. Психологічний захист особистості в ситуації юридичного конфлікту.
75. Психологічний вплив на елементи юридичного конфлікту: учасники, мотиви поведінки, об'єкти, сили та засоби протидії.
76. Моделі та стратегії поведінки особистості в ситуації юридичного конфлікту, їх характеристика.
77. Характеристика комунікативного, інтерактивного та перцептивного аспектів спілкування юриста в конфліктній ситуації.
78. Правила та норми спілкування в умовах юридичного конфлікту.
79. Використання юристом невербальних засобів спілкування в конфліктній ситуації.
80. Соціально-психологічна характеристика конфліктів у діяльності юристів (внутрішньоособистісні, міжособистісні, групові).
81. Технології раціональної поведінки юриста в умовах конфлікту.
82. Забезпечення конструктивної поведінки сторін юридичного конфлікту.
83. Застосування юристом способів психологічної корекції та самоконтролю емоцій у ситуації конфлікту.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія»	Шифр документа	СМЯ НАУРП ННІНО 0– 13.01.01-01 - 2017
		стор. 13 з 18	

85. Фази переговорного процесу з розв'язання юридичних конфліктів.  
86. Моделі поведінки сторін, маніпулятивні технології у практиці розв'язання юридичного конфлікту.  
87. Технології стратегій і тактик у практиці розв'язання юридичного конфлікту.

## **2. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ**

### **2.1. Методи навчання**

Навчальні технології, що застосовуються для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів під час вивчення «Юридична конфліктологія»:

- робота в малих групах дає змогу структурувати практичні заняття за формою і змістом, створює можливості для участі кожного студента в роботі за темою заняття, забезпечує формування особистісних якостей та досвіду соціального спілкування, що є важливими для майбутньої професійної діяльності. Така форма заняття є моделюванням реального творчого процесу за рахунок створення проблемної ситуації і управління пошуком вирішення проблеми. У таких умовах відбувається активізація розумової діяльності студентів.

### **2.2.. Рекомендована література:**

#### **Базова література**

3.2.1. Конституція України від 28 червня 1996 р. // Відомості Верховної Ради України. – 1996. – № 30. – Ст. 141.

3.2.2. Господарський кодекс України від 16 січня 2003 р. із змінами і доповненнями // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – № 18, № 19-20, № 21-22. – Ст.144.

3.2.3. Господарський процесуальний кодекс України від 06 листопада 1991р. із змінами і доповненнями // Відомості Верховної Ради України. – 1992. – № 6. – Ст. 56.

3.2.4. Кодекс України про адміністративні правопорушення : офіц.. текст за станом на 09.04.2015 р. [Електронний ресурс] – Режим доступу <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>

3.2.5. Кримінальний процесуальний кодекс України : офіц.. текст за станом на 13.05.2015 р. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/4651-17>

3.2.6. Кодекс законів про працю України : офіц.. текст за станом на 14.05.2015 р. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

3.2.7. Цивільний кодекс України від 16 січня 2003 р. із змінами і доповненнями // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – №№40-44. – Ст. 356.

3.2.8. Цивільний процесуальний кодекс України : офіц.. текст за станом на 12.02.2015 р. [Електронний ресурс] – Режим доступу : <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1618-15>

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 0- 13.01.01-01 - 2017
		стор. 14 з 18	

3.2.09. Іванов В. М. Юридична конфліктологія : Навч. посіб. для студ. вищ.навч. закл. / В. М. Іванов, О. В. Іванова. — К. : МАУП, 2004. —224 с.: іл. — Бібліогр. : с. 214–220.

3.1.10. Коузер Льюис А Основы конфликтологии // Коузер Льюис. – СПб.: Светлячок, 1999. – 191 с.

### Допоміжна література

3.2.11. Бандурка А. М. Конфликтология: Учеб. пособие для вузов // А. Бандурка, В. Друзь. – Харьков: Фортуна-Пресс, 1997. – 356 с.

3.2.12. Герасіна М. І. Конфліктологія // Л. Герасіна, М. Панов. – Харків: Право, 2002. – 256 с.

3.2.13. Гришина Н. В. Психология конфликта // Н. Гришин. СПб.: Питер, 2005. – 464 с.

3.2.14. Нагаєв В.М. Конфліктологія: курс лекцій (модульний варіант). Навчальний посібник // В. Нагаєв. – К.: Знання, 2004. – 198 с.

3.2.15. Орлянський В.С. Конфліктологія // В.Орлянський. – К.: Центр навчальної літератури, 2007. –158 с.

3.2.16. Пірен М. І. Конфліктологія // М. Пірен. – К.: МАУП, 2005. – 360 с.

3.2.17. Скібіцька Л. І. Конфліктологія // Л. Скібіцька. – К.: Центр навчальної літератури, 2007. – 384 с.

3.2.18. Мохор Л. П. Основы конфликтологии // Л. Мохор. – К: НАУ, 2004. –134 с.


3.2.19. Ємельяненко Л. М., Конфліктологія // Л. Ємельяненко, В. Петюх, Л. Торгова, Р. Гриненко. – К: КНЕУ, 2003 –315 с.

3.1.20. Ващенко І. В. Конфлікти: Сучасний план, проблеми та напрямки їх вирішення в органах внутрішніх справ // І.Ващенко. –Х.: ОВС, 2002. – 256 с.

### 2.3. Інформаційні ресурси в інтернеті

3.3.1 Череватюк В.Б. Праці в інституційному репозитарії НАУ  
<http://er.nau.edu.ua/handle/NAU/5/simplesearch?filterquery=%D0%A7%D0%B5>

3.2.2. <http://www.kursach.com/biblio/0009001/000.htm>

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 0– 13.01.01-01 - 2017
		стор. 15 з 18	

### 3. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ .

3.1. Методи контролю та схема нарахування балів.

Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл. 3.1.

Таблиця 3.1


1-2 семестри		
Модуль 1		
<i>Вид навчальної роботи</i>	<i>Мах кількість балів</i>	<i>Мах кількість балів</i>
Відповіді та доповнення на практичних заняттях (з урахуванням виконання завдань, отриманих під час настановної сесії)	10 (сумарна)	
Складання процесуальних документів (клопотання, позовна заява)	10	
Рецензування наукової статті з «Юридичної конфліктології»	20	
Виконання та захист контрольної (домашньої) роботи	20	
<b>Семестровий екзамен</b>		
<b>Усього за 1 семестр</b>		<b>100</b>

3.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 3.2).

Таблиця 3.2

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Рейтингова оцінка в балах				Оцінка за національною шкалою
Відповіді та доповнення на практичних заняттях (з урахуванням виконання завдань, отриманих під час настановної сесії)	Складання процесуальних документів (клопотання, позовна заява)	Рецензування наукової статті з «Юридичної конфліктології»	Виконання та захист контрольної (домашньої) роботи	
Оцінка у балах				
9-10	9-10	18-20	18-20	Відмінно
8	8	15-17	15-17	Добре
6-7	6-7	12-14	12-14	Задовільно

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Юридична конфліктологія»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП ННІНО 0- 13.01.01-01 - 2017
		стор. 16 з 18	

3.3. Поточна семестрова модульна рейтингова оцінка за національною шкалою визначається як сума поточних оцінок за усі види навчальної роботи, передбачених в модулі даного семестру (табл.3.3.)

Таблиця 3.3

Відповідність поточних/підсумкових модульних рейтингових оцінок в балах оцінкам за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
53-60	Відмінно
45-52	Добре
36-44	Задовільно
Менше 36	Незадовільно

3.4. Студент допускається до виконання екзаменаційного завдання, якщо він набрав не менше 36 балів.

3.5. Результат виконання екзаменаційного завдання зараховують студенту, якщо він отримав за нього позитивну оцінку за національною шкалою та шкалою ECTS відповідно до табл.3.4.

Таблиця 3.4

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
36-40	Відмінно	A	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
33-35	Добре	B	<b>Дуже добре</b> (вище середнього рівня з кількома помилками)
30-32		C	<b>Добре</b> (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
27-29	Задовільно	D	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
24-26		E	<b>Достатньо</b> (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
Менше 24	Незадовільно	FX	<b>Незадовільно</b> (з можливістю повторного складання)

3.6. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка визначається як сума поточної/підсумкової семестрової та екзаменаційної рейтингових оцінок, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (табл. 3.5.)



Таблиця 3.5

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	<b>Відмінно</b>	<b>A</b>	<b>Відмінно</b> (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	<b>Добре</b>	<b>B</b>	<b>Дуже добре</b> (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		<b>C</b>	<b>Добре</b> (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	<b>Задовільно</b>	<b>D</b>	<b>Задовільно</b> (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		<b>E</b>	<b>Достатньо</b> (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	<b>Незадовільно</b>	<b>FX</b>	<b>Незадовільно</b> (з можливістю повторного складання)
1-34		<b>F</b>	<b>Незадовільно</b> (з обов'язковим повторним курсом)

3.7. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: **92/Відм./A**, **87/Добре/B**, **79/Добре/C**, **68/Задов./D**, **65/Задов./E** тощо.

3.8. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.



Система менеджменту якості.  
Робоча програма  
навчальної дисципліни  
«Юридична конфліктологія»

Шифр  
документа

СМЯ НАУР РП ННІНО 0-  
13.01.01-01 - 2017

стор. 18 з 18

(Ф 03.02 – 01)

### АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки
1	14.09	28.07.2018	Міністерство	<i>[Signature]</i>	

(Ф 03.02 – 02)

### АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

### АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

### АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

### УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				