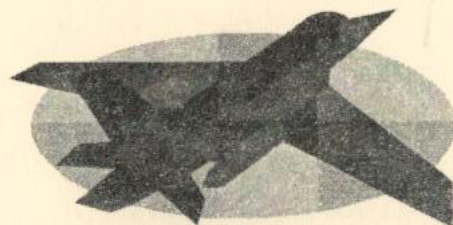


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

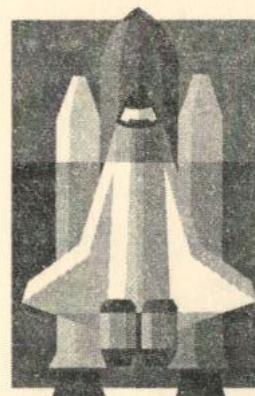


МАТЕРІАЛИ

V Міжнародної науково-практичної конференції

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ПСИХОЛОГІЇ ДІЯЛЬНОСТІ
В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ**

20-21 квітня 2010 р.



Київ 2010

УДК: 009 (082)

Актуальні проблеми психології діяльності в особливих умовах: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 20-21 квітня 2010 р., Національний авіаційний університет / за заг. ред. О.В. Петренка, О.М. Ічанської. – К. : Вид-во Нац. авіац. ун-ту «НАУ-друк». 2010. – 128 с.

Містить матеріали доповідей щорічної науково-практичної конференції з проблем психології діяльності в особливих умовах.

Організаційний комітет

Голова оргкомітету:

В.П. Харченко, д-р тех. н., проф., заслужений діяч науки і техніки України, лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки, проректор з наукової роботи Національного авіаційного університету

Заступник голови оргкомітету:

О.В. Петренко, к. психол. н., доц., завідувач кафедри авіаційної психології, заступник директора Гуманітарного інституту НАУ з наукової роботи

Члени оргкомітету:

О.М. Ічанська, доц.

С.С. Луппо, ст. викл

Л.В. Помиткіна, доц.

О.І. Западенко, викл.

О.В. Сечейко, доц.

Я.І. Пономаренко, зав. лаб.

О.В. Гірчук, ст. викл.

Н.С. Хімченко, викл.

В.В. Злагодух, ст. викл.

Секретаріат конференції

О.В. Гірчук (голова секретаріату)

А.В. Нагайко

*Рекомендовано до друку вченою радою
Гуманітарного інституту НАУ
(Протокол №7 від 14 квітня 2010 р.)*

Наталія Погорільська

Олена Кухар

м. Київ

Особистісні детермінанти мотивації професійної діяльності молодих співробітників міліції

Питання, що стосуються взаємного впливу професійної діяльності й особистісних особливостей фахівця, протягом декількох десятиліть привертало увагу психологів (К.К. Платонов, 1960, 1970; Б.Г. Ананьев, 1977; Е.А. Климов, 1996; А.К. Маркова, 1996; А.І. Панкін, 1996; О.В. Петренко, 1998 та ін.).

Виконання функціональних обов'язків співробітниками міліції пов'язане з підвищеною відповідальністю співробітників за свої дії. Несення служби нерідко відбувається в ситуаціях з непередбаченим результатом, характеризується недостатньою визначеністю ролевих функцій, психічними й фізичними перевантаженнями, необхідністю спілкуватися з найрізноманітнішим контингентом громадян і вимагає від співробітника рішучих дій і здатності піти на ризик. З'ясування особистісних детермінант мотивації професійної діяльності молодих співробітників міліції підвищить ефективність їх професійної діяльності та планування системи стимулювання співробітників до добросовісного виконання своїх професійних обов'язків.

Відтак, об'єктом дослідження виступають особливості

мотивації трудової діяльності, предметом - особистісні детермінанти мотивації професійної діяльності молодих співробітників міліції.

Для проведення емпіричного дослідження було застосовано наступні методики: ІТО - Індивідуально-типологічний опитувальник (Л.М. Собчик), багатофакторний особистісний опитувальник FPI (модифікована форма В), мотивація професійної діяльності (методика К. Замфир в модифікації А. Реана), вивчення мотиваційного профілю особистості (Ш. Річі, П. Мартін).

Після проведення емпіричного дослідження встановили, що в досліджуваній групі найбільший рівень вираження мотивації професійної діяльності мають наступні потреби:

- потреба в завоюванні визнання з боку інших людей,
- потреба в чіткому структуруванні роботи,
- потреба в соціальних контактах,
- потреба у впливі й владі.

Потреба в завоюванні визнання з боку інших людей має обернену кореляцію з сензитивністю. Потреба в чіткому структуруванні роботи має обернений зв'язок з агресивністю. Потреба в соціальних контактах має позитивну кореляцію з дратівливістю.