

ПЕТРОВА Ганна,

кандидат філософських наук, доцент, доцент кафедри філософії права та юридичної логіки Національної академії внутрішніх справ

РЕАЛІЗАЦІЯ ПРИНЦИПУ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ У ПУБЛІЧНОМУ ПРОСТОРИ ЯК СОЦІАЛЬНИЙ ПРОЄКТ

Гендерна рівність постає інструментом соціального моделювання. Реалізація принципу гендерної рівності – важливий аспект розвитку людського потенціалу. В реалізації принципу гендерної рівності мають бути зацікавлені як безпосередні учасники соціальної комунікації модерного суспільства, так і сама демократична держава. Так, актуалізація та обґрунтування права жінок і чоловіків має призвести до якнайповнішої реалізації людини у професійній діяльності на засадах етичних цінностей та норм задля самореалізації та самоздійснення, можливості вибудування своєї професійної біографії, кар'єри, на благо розвитку, економічного зростання та політичної стабільності своєї держави.

Ідея гендерної рівності пройшла кілька етапів становлення й викристалізовування: від ідеї рівності статей, спільності політичних прав і можливості самореалізації до ствердження повноцінності індивідуального, самобутнього, - власне, мультикультурності як такої, де гендерна рівність відіграє інструмент забезпечення значущості різних моделей поведінки і мислення.

Міжнародні організації, завданням яких є забезпечення захисту прав людини, створення установчих, контрольних та інших засобів такого захисту, а також взаємодії з національними органами влади в цій сфері, активно впроваджують до правового поля принцип гендерної рівності і позначають його як одну з вихідних умов функціонування сучасного демократичного суспільства. До таких організацій належать Організація Об'єднаних Націй (ООН), Рада Європи, Організація з безпеки і співробітництва в Європі (ОБСЄ), Організація Північноатлантичного договору (НАТО). На сьогодні

ми сприймаємо *інтеграцію* як переконання, що гендерна рівність є невід’ємною частиною сучасної політики, *включення* як сприяння збільшенню представництва жінок у політичних і силових організаціях і відомствах, *цілісність* як посилення підзвітності для підвищення рівня обізнаності й імплементації Порядку денного відповідно до міжнародних стандартів не лише як нову політичну програму діяльності НАТО, а і, власне, як уніфікований європейський стандарт соціально-правової організації публічного простору [1].

Принцип гендерної рівності було на законодавчій основі впроваджено у силові відомства України – ЗСУ, Національну гвардію та МВС [2]. Найпоширеніші обґрунтування такого політичного рішення – це популяризація рівноправ’я у силових структурах і засвідчення того, що використання принципу гендерної рівності призводить до позитивних змін у цих відомствах, їх модернізації та активізації протидії корупції.

Розвиток нормативно-правового забезпечення державної гендерної політики напряду залежить від курсу України до членства у Європейському Союзі та НАТО. Ратифікація нашою країною Стамбульської конвенції 20 червня 2022 року є важливим кроком у формуванні єдиного загальноєвропейського правового поля, ціннісною основою якого є захист гідності, прав і свобод людини.

Список літератури

1. Політика і План дій з проблем жінок, миру і безпеки, НАТО/РЕАП, 2018 р. [NATO/ EAPC Women, Peace and Security Policy and Action Plan]. URL: https://www.nato.int/nato_static_fl2014/assets/pdf/pdf_2018_09/20180920_180920-WPS-Action-Plan-2018.pdf.
2. Методичні рекомендації з інтеграції гендерних підходів у систему підготовки фахівців для сектору безпеки і оборони України. 2021.
URL: https://www.naiiu.kiev.ua/images/news/img/2021/05/rekom_gender.pdf