



Правові норми, принципи, інші правила зменшують невизначеність при взаємодії суб'єктів різних сфер суспільного життя в цілому. З точки зору їх впливу на корпоративний сектор, як визначальний елемент механізму адміністративно-правового регулювання, можна відзначити, що вони зменшують невизначеності при вирішенні самих різноманітних питань діяльності корпорацій, зокрема при укладанні контрактів між економічними суб'єктами, окреслюючи коло прав, обов'язків, зобов'язань, відповідальності, обмежень тощо кожної сторони. Тобто, така особливість дії правових норм дає можливість економити на трансакційних витратах (витратах захисту прав власності) шляхом зменшення ступенів ризику входження в ті чи інші економічні відносини, їх формування, розвитку чи припинення. Хоча, на наш погляд, економічні відносини між державою та підприємцями є досить дорогими (високий рівень трансакційних витрат), але порівняно з витратами, що виникають або можуть виникати при неякісному правовому полі чи за його відсутності, будуть значно перевищувати означені. Адміністративно-правові норми, які регулюють діяльність корпорацій в Україні – це обов'язкові правила поведінки, встановлені державою, метою яких є регулювання корпоративних відносин, що виникають, змінюються і припиняються у сфері корпоративної діяльності. Адміністративно-правові норми, що регулюють діяльність корпорацій, відповідно поділяються на уповноважуючі, зобов'язуючі та забороняючі. Сутність уповноважуючих адміністративно-правових норм, що регулюють діяльність корпорацій, полягає в наданні учасникам корпорації суб'єктивного юридичного права самостійно приймати рішення щодо реалізації передбачених правовими нормами варіантів власної поведінки. Зобов'язуючі та забороняючі адміністративно-правові норми відповідно знаходять свій вияв у покладанні на учасників корпоративних відносин, суб'єктивних юридичних обов'язків активного та пасивного змісту. Так, зобов'язуючі адміністративно-правові норми – це покладання на особу обов'язку активної поведінки. Забороняючі адміністративно-правові норми передбачають покладання на особу обов'язку утримуватись від вчинення дій певного роду.

Тлумачення корпоративних нормативно-правових актів відбувається через опрацювання документів органів управління корпорації, що містять внутрівідомчі корпоративні норми. Корпоративні нормативно-правові акти створюються органами управління, компетентними у вирішенні тих або інших питань виробничого і соціального життя колективу. У них в тій чи іншій мірі повинна виражатися воля колективу, звідси виникає їх владність, навіть деяка авторитарність, а також офіційність і обов'язковість щодо певних суб'єктів корпоративної діяльності.