УДК: 316.4 – 058.56 (043.2)

Карпенко Т.С. Національний авіаційний університет, Київ

ПРОФЕСІЙНА РЕАБІЛІТАЦІЯ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ, ЗВІЛЬНЕНИХ З ПЕНІТЕНЦІАРНИХ УСТАНОВ

Становище людини, що відбула покарання, є досить важким тому, що в період позбавлення волі вона повсякденно підкорялася суворим правилам тюремного розпорядку. І при виході на свободу вона нерідко втрачає здібність до самостійності, відвикає від необхідності піклуватися про себе. Такі особи часом схильні йти по шляху найменшого опору, небезпечному злочинним рецидивом. Найгостріше виділяється проблема працевлаштування.

Після відбування покарання людина залишається сам на сам у середовищі, котре дуже часто вороже до неї. І без постійної роботи та стабільного заробітку знову автоматично стає потенційним злочинцем.

Даній проблемі присвятили свої праці вітчизняні та зарубіжні вчені: В. Бадира, І. Богатирьов, Т. Денисова, О. Колб, О. Лисодід, М. Немченко, Л. Оніка, В. Пирожков, А. Рябінін, А. Степанюк, В. Трубніков О.М. Неживець, В.М. Вовк, Т.В. Журавель, В.М. Калівошко та інші.

Професійна реабілітація – це система заходів, спрямованих на підготовку особи до професійної діяльності, відновлення чи здобуття професійної працездатності шляхом адаптації, реадаптації, навчання, перенавчання чи перекваліфікації з можливим подальшим працевлаштуванням та необхідним соціальним супроводженням з урахуванням особистих схильностей та побажань особи. Професійної реабілітації перш за все потребують «звільнені з пенітенціарних установ» – це особи, які відбули термін покарання у вигляді позбавлення волі (у повній або частковій ізоляції від суспільства). Коли вони виходять на волю, необхідність працевлаштування становить для них суттєву життєву проблему. Професійна реабілітація колишніх ув’язнених сприятиме успішності їх адаптації в суспільстві.

Працевлаштування колишніх в’язнів – це складний процес, до якого долучаються різні органи та структури, і перш за все, центри зайнятості, до яких їх спрямовують, центри ресоціалізації бездомних громадян або інші заклади, де перебуває звільнений. Спеціальним органом працевлаштування виступає Державна служба зайнятості, діяльність якої здійснюється під керівництвом Міністерства соціальної політики, місцевих державних адміністрацій та органів місцевого самоврядування.

На адміністрацію установ виконання покарань Кримінально-виконавчим кодексом України – п.1. ст. 156 – покладено обов’язок не пізніше, ніж за три місяці до закінчення строку покарання, через територіальні органи внутрішніх справ і центри зайнятості населення вжити заходів щодо трудового влаштування звільненого засудженого за обраним місцем проживання.

Для осіб, звільнених після відбування покарання, законодавство встановлює додаткові гарантії зайнятості. Так, ст. 5 Закону України “Про зайнятість населення” від 1 березня 1991 року на державу покладено обов’язок забезпечувати надання додаткових гарантій щодо працевлаштування працездатних громадян у працездатному віці, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

Особи, які вийшли з місць позбавлення волі, звертаються до державних центрів зайнятості відповідно до їх місця проживання, де здійснюється реєстрація.

Допомога соціального працівника у працевлаштуванні передбачає:

• надання інформації про призначення та функції центрів зайнятості, молодіжних бірж праці, кадрових агенцій;

• аналіз наявних вакансій та визначення можливостей працевлаштування;

• допомога у постановці на облік в центр зайнятості;

• консультування щодо особливостей проходження співбесіди, презентації своїх професійних знань та умінь;

• організація стажування на підприємствах, в установах, організаціях з метою подальшого працевлаштування;

• надання допомоги у влаштуванні на оплачувані громадські роботи;

• підтримка під час адаптації на робочому місці з метою утримання на ньому.

При працевлаштуванні колишніх ув'язнених активно використовуються такі форми роботи:

* посередництво у працевлаштуванні на вакантні робочі місця введення загального спеціалізованого банку вакансій, що передбачають по можливості надання житла;
* взаємодія з роботодавцями;
* встановлення квоти робочих місць і резервування окремих видів робіт;
* працевлаштування через підприємництво і самозайнятість;
* тимчасова зайнятість, в тому числі громадські роботи;
* працевлаштування після професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації;
* сприяння у переїзді громадян для їх працевлаштування в іншу місцевість за направленням служби зайнятості оргнабір, переселення в сільську місцевість).

Таким чином, найважливішою умовою успішної соціальної реабілітації осіб, звільнених з місць позбавлення волі, є їхнє працевлаштування та подальша трудова діяльність. І роль соціального працівника полягає у допомозі та підтримці даної категорії населення.

Науковий керівник – Т.В. Петренко, к.пед.н., доц.