**Зразок оформлення**

**типових тестових завдань**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**ТИПОВІ ТЕСТИ**

з дисципліни «Психологічні технології роботи з персоналом»

за спеціальністю 053 «Психологія»

Укладач:

Старший викладач кафедри авіаційної психології

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.В.Злагодух

Тестові завдання розглянуті та схвалені на

засіданні кафедри авіаційної психології

 Протокол № \_\_\_\_ від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 р.

 Завідувач кафедри Л.В.Помиткіна

###

### Зразок тестових завдань

**Завдання 1**

1. Управління здійснюється:

1) людьми;

2) документами;

3) соціальними об’єктами

4) соціальними системами

 2. Керівництво здійснюється

1) людьми

2) соціальними системами;

3) посадовими документами;

4) соціальними виплатами.

 3. До психологічних законів управління відносять всі, окрім:

1)закон невизначеності відгуку;

2) Закон неадекватності взаємного сприйняття;

3) Закон неадекватності самооцінки;

4) Закон спотворення інформації;

5) Закон невідповідності характеру.

 4. У складі функцій у кібернетичному підході, виокремлюють всі функції, окрім:

1)планування ;

2)організація;

3)контроль;

4)регулювання;

5) корекція результатів

 5. До методів реалізації організаційної функції управління належать всі корім:

1) регламентування

2) Нормування;

3) Інструктування;

4)делегування повноважень

5) структурування