**Зразок оформлення**

**типових тестових завдань**

**Національний авіаційний університет**

**Навчально-науковий Гуманітарний інститут**

**Кафедра АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**ТИПОВІ ТЕСТИ**

з дисципліни «Психологія праці»

за спеціальністю 053 «Психологія»

Укладач:

професор кафедри авіаційної психології Л.В.Помиткіна

Тестові завдання розглянуті та схвалені на

засіданні кафедри авіаційної психології

 Протокол № \_\_\_\_ від «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 р.

 Завідувач кафедри Л.В.Помиткіна

### Зразок тестових завдань

**Завдання 1**

1. Наука про професіоналізм:
2. семіотика
3. акмеологія
4. професіографія
5. організаційна психологія

2. Назвіть перший етап процесу формування професійної придатності:

1. Професійна реабілітація.
2. Професійна підготовка.
3. Трудове виховання та навчання.
4. Професійна орієнтація.
5. Назвіть психічні регулятори праці:

1. Образ суб’єкт-об’єктних та суб’єкт-суб’єктних відносин

2. Образ суб’єкта

3. Образ професіонала

4. Образ об’єкта

5. Образ фахівця.

1. Психофізіологічний стан - це

1) реакція функціональних систем на зовнішні і внутрішні впливи на отримання корисного результату,

2) реакція функціональних систем не тільки для збереження стійкості системи, але й для зміни системи,

3) реакція функціональних систем не тільки для збереження стійкості системи, але й для її адаптації до нових умов існування.

4) складна ієрархічна система, що саморегулюється.

1. Професійно важливі якості та здібності – це

1) інтегральні психологічні та психофізіологічні утворення,

2) спеціальні (професійні) здібності;

3) характеристики, які формуються за механізмом функціональних систем.

4) характеристики акмеологічної діяльності особистості.