УДК 314(100):331.556.4(045)

***Г.П. Балабанова,***

***к.філос.н., доцент,***

***доцент кафедри міжнародних економічних відносин і бізнесу***

***Навчально-наукового інституту міжнародних відносин***

***Національного авіаційного університету***

**ВПЛИВ СВІТОВИХ ДЕМОГРАФІЧНИХ ПРОЦЕСІВ НА МІЖНАРОДНУ ТРУДОВУ МІГРАЦІЮ**

***Анотація.*** *У роботі досліджується вплив сучасних демографічних процесів на трудову міграцію та міжнародний ринок праці.*

***Ключові слова:*** *глобалізація, трудова міграція, мігранти, міграційна політика, демографія, депопуляція, міжнародний ринок праці.*

***Galina P. Balabanova,*** *Ph.D. in Philosophy, Associate Professor of International Economic Relations and Business Departmnet, Educational and Research Institute of International Relations of the National Aviation University*

**THE IMPACT OF WORLD DEMOGRAPHIC PROCESSES ON INTERNATIONAL LABOUR MIGRATION**

***Annotation.*** *The paper examines the impact of modern demographic processes on labor migration and the international labor market.*

***Keywords:*** *globalization, labor migration, migrants, migration policy, demography, depopulation, international labor market.*

**Актуальність теми.**

Міжнародна міграція робочої сили розглядається сьогодні як об’єктивна необхідність глобалізаційного етапу розвитку світової економіки. Оскільки мова йде про переміщення великих мас людей питання міграції населення належить до кола найактуальніших проблем, що хвилюють міжнародну спільноту. Суперечки щодо переваг та викликів трудової міграції не припиняються. З одного боку, міграція є двигуном економічного зростання, інновацій та сталого розвитку. Вона має великий вплив на економічні показники та продуктивність в країнах призначення. Праця трудових мігрантів використовується в розвинених країнах як засіб для підтримання підприємств, а іноді й цілих галузей економіки, які мають невисоку конкурентоспроможність і не можуть виживати без дешевої іноземної робочої сили. З іншого боку, міграція спричинює зростання ксенофобських настроїв, дискримінацію працівників-мігрантів та інші порушення їх прав, що виступає серйозним політичним викликом для управління.

В той же час глибокі демографічні зрушення стають новою рушійною силою процесів міжнародної міграції, що значною мірою впливає на оцінку її ролі у розвитку світового господарства.

**Аналіз останніх досліджень.** Широкомасштабні дослідження процесів міжнародної міграції постійно здійснюють Міжнародна організація з міграції, регіональні консультативні підрозділи з міграції МОМ, міжрегіональні форуми МОМ з питань міграції, Міжнародна організація праці а також такі міжнародні організації, як Організація економічного співробітництва та розвитку, Світовий банк тощо.

Теоретичні та практичні питання розвитку міжнародної трудової міграції, формування міграційної політики досліджувались у працях зарубіжних вчених Катаріни Ейсель, Патрика А. Тарана, Рональда Скелдона. Серед українських вчених слід згадати праці В.Будкіна, А.Гайдуцького, Е.Лібанової, Д.Лук’яненка, О.Мали­нов­ської, А.Поручника, А.Румян­цева, С.Сіденко, А.Філіпенка та ін.

**Постановка проблеми.**Завдання даного дослідження полягає у розкритті сучасних тенденцій розвитку світових демографічних процесів та їх впливу на трудову міграцію та міжнародний ринок праці.

**Виклад основного матеріалу.**

Одним із важливих елементів сучасної світової економічної системи є міжнародний ринок праці, який існує у формі трудової міграції. Роз­виток міжнародного ринку праці знаходить вияв у зростанні масштабів та інтенсивності міжнародних міграційних процесів, які набувають дедалі глобальнішого характеру, залучаючи населення всіх регіонів та переважної більшості країн світу. Індивідуально спрямовані потоки робочої сили, які перетинають державні кордони, формують міжнародний ринок праці у взаємозв'язку з ринками капіталу, товарів та послуг.

Серед різноманітних причин міжнародної міграції на першому місці вказують економічні: нерівномірність економічного розвитку окремих країн; нерівномірність у темпах і обсягах накопичення капіталу на різних ділянках світового господарства; національні відмінності у розмірах оплати праці; масове, хронічне безробіття в країнах третього світу; діяльність ТНК і пов’язана з нею міжнародна мобільність капіталу; поглиблення регіональної та світової економічної інтеграції; розвиток транспорту та засобів комунікації; науково-технологічний розвиток тощо. Важливу роль в поглибленні міжнародної міграції відіграють і чинники неекономічного характеру: воєнні та релігійні конфлікти, розвал федеративних держав, національні та етнічні проблеми.

Проте, поряд з усіма переліченими причинами потужною рушійною силою міжнародної міграції робочої сили стають демографічні фактори. Мова йде, з однієї сторони, про демографічний вибух в країнах третього світу та скорочення чисельності населення в розвинутих країнах, а з другої, про процеси демографічного старіння населення. Розглянемо ці фактори детальніше.

Починаючи з 1960 р. за 50 років у країнах ЄС відбулося майже двократне зниження коефіцієнта народжуваності, що унеможливило навіть просте відтворення населення. Внаслідок цього і зростання населення у них не лише зупинилося, але й вже чітко намітилися тенденції депопуляції. Якщо у країнах, що розвиваються, населення зростає щорічно в середньому на 1,5%, то аналогічний показник у розвинених країнах становить всього 0,25%. Очікується, що ця різниця збережеться до 2050 року.

Услід за ними низькі темпи природного приросту населення демонструють Північна і Південна Корея, Сінгапур, Таїланд і навіть найбільша у світі за чисельністю жителів країна Китай. Схожа демографічна ситуація спостерігається в країнах, що розвиваються, Латинської Америки і Океанії. Найнижчі показники народжуваності та природного приросту населення притаманні ряду європейських країн з перехідною економікою: Угорщині, Болгарії, Сербії, Румунії, Латвії, Литві та Україні [1].

Найповільніше процес демографічного переходу протікає в країнах Африки. Особливо високі показники народжуваності і природного приросту населення зберігаються в країнах Західної, Центральної та Східної Африки. До першої п’ятірки країн світу з найвищим рівнем природного приросту населення відносять виключно африканські держави (Малаві, Уганда, Бурунді, Нігер, Малі) [4]. В даний час щорічний приріст чисельності людства становить 70-80 млн. чоловік, і 97% цього приросту припадає на частку країн, що розвиваються Африки, Азії і Латинської Америки (див. табл. 1).

***Таблиця 1.***

**Ріст населення світу та регіонів**

|  |  |
| --- | --- |
| Регіон | Роки |
| 2017 | 2050 | 2100 |
| млн | % | млн | % | млн | % |
| Світ | 7 550 | 100 | 9 772 | 100 | 11 184 | 100 |
| Африка | 1 256 | 16,64 | 2 528 | 25,87 | 4 468 | 39,95 |
| Азія | 4 504 | 59,65 | 5 257 | 53,8 | 4 780 | 42,74 |
| Європа | 742 | 9,83 | 716 | 7,33 | 653 | 5,84 |
| Латинська Америка і Карибський регіон | 646 | 8,56 | 780 | 7,98 | 712 | 6,37 |
| Північна Америка  | 361 | 4,78 | 435 | 4,45  | 499 | 4,46 |
| Океанія | 41 | 0,54 | 57 | 0,58 | 72 | 0,64 |

*Примітка. Складено автором за даними «[Population Pyramids of the World from 1950 to 2100»](http://populationpyramid.net/). PopulationPyramid.net. Retrieved 21 April 2018[2].*

Нерівномірність у розміщенні людських ресурсів між країнами світу є об’єктивною причиною посилення міжнародних міграційних процесів. Швидке зростання населення в країнах, що розвиваються, значно випереджає їх соціально-економічний розвиток, посилюючи і без того складні проблеми зайнятості. Наприклад в Африці у 2017 р. проживало 16,64% населення світу. У 2050 р. цей показник становитиме вже 25,87%, а в 2100 – 39,95% (див. табл. 1).

Причини наростання загального та структурного дефіциту робочої сили у розвинутих країнах світу криються не лише у скороченні чисельності населення цих держав, але і в його демографічному старінні, що проявляється у зростанні час­тки людей літнього віку, скороченні частки дітей та населення працездатного віку. Особливо різко зросте кількість людей літнього віку у період до 2050 р. (див. табл. 2).

***Таблиця 2.***

**Ріст населення світу у віці 65+ за період 1950 - 2100 рр.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Роки |
| 1950 | 2000 | 2050 | 2100 |
| Загальна кількість населення в світі (млн. чол.) | 2 525 | 6 126 | 9 725 | 11 213 |
| Населення у віці 65+ (млн. чол.) | 129 | 355 | 1566 | 2557 |
| Населення у віці 65+ (%) | 5,1 | 5,8 | 16,1 | 22,8 |

*Примітка. Складено автором за даними «[Population Pyramids of the World from 1950 to 2100»](http://populationpyramid.net/). PopulationPyramid.net. Retrieved 21 April 2018[2].*

Суттєва відмінність між середнім віком населення у розвинених країнах та у країнах, що розвиваються, є другим важливим демографічним чинником процесів міжнародної міграції. Якщо перші мають старіюче населення, то населення останніх є більш молодим. Звичайно, очікувана тривалість життя зростає, а населення в цілому старіє майже скрізь. Проте цей процес просунувся значно далі в Європі та Японії, де народжуваність настільки низька, що співвідношення людей похилого віку та молодих змінюється на користь перших.

Демографічне старіння населення визначається як процес, за допомогою якого люди похилого віку стають пропорційно більшою часткою у загальній кількості населення. Це є результатом демографічного переходу, в якому спочатку знижується смертність, а потім знижується рівень народжуваності. За даними ООН, загальний рівень народжуваності в глобальному масштабі зменшився майже наполовину, від 5,0 до 2,7 дітей на одну жінку за останні 50 років, і, як очікується, до наступного півстоліття його буде знижено до 2,1 дітей на одну жінку. Нині загальний рівень народжуваності нижче рівня заміщення у всіх промислово розвинених країнах. Це зростання втричі збільшило кількість людей похилого віку за останні 50 років. Очікується, що за наступні 50 років це число знову збільшиться більш ніж утричі, що викликає серйозне занепокоєння щодо стабільності систем соціального захисту (див. табл. 3).

***Таблиця 3***

**Динаміка чисельності населення розвинутих країн світу у віці 65+ за період 2017 - 2050 рр.**

|  |  |
| --- | --- |
| Країна | Населення у віці 65+ (% від кількості населення країни) |
| 2017 | 2050 |
| Японія | 27,3 | 36,3 |
| Німеччина | 21,5 | 33,3 |
| Італія | 23,1 | 35 |
| Франція | 19,9 | 26,2 |
| Великобританія | 18,2 | 30,7 |
| США | 15,5 | 22,3 |
| Росія | 13,9 | 20 |

*Примітка. Складено автором за даними «[Population Pyramids of the World from 1950 to 2100»](http://populationpyramid.net/). PopulationPyramid.net. Retrieved 21 April 2018[2].*

Старіння населення також має значні наслідки для ринків праці. Старші люди на сьогодні значно менш схильні до участі у робочій силі, ніж у минулому. Частка робочої сили осіб у віці 65 років і старших за останні півстоліття зменшилася більш ніж на 40% на світовому рівні. У 1950 р. працювала 1 особа з кожних 3-х осіб у віці 65 років і старше. У 2000 році це співвідношення зменшилося до 1:5.

Це тривожна ситуація для розвинених країн, оскільки вона створює серйозний дефіцит робочої сили для їх економік. За даними ОЕСР, у середньостроковій перспективі вже у 2020 році збільшення кількості пенсіонерів у деяких професіях призведе до зростання попиту на робочу силу, який буде важко заповнити з наявних ресурсів праці деяких розвинених країн.

Звернення Європейської Комісії з протистояння демографічним змінам, висвітлює наступні тенденції для ЄС: продовження зростання тривалості життя; продовження зростання кількості людей віком понад 60 років; продовження низького рівня народжуваності; фертильність нижче рівня заміщення; більш старші працівники (у віці 55-64 роки), літні люди (65-79 років) та дуже літні люди (80+); і зростання демографічного співвідношення залежностей.

Дослідження ПРООН міграційних процесів приводить до висновку, що якщо імміграція є єдиним засобом збереження поточної робочої сили, імміграційні ставки повинні бути набагато вищими. Великі чотири європейські країни - Франція, Німеччина, Італія та Велика Британія - складають дві третини загального населення ЄС та 88% іммігрантів в ЄС. Щоб забезпечити у 2050 році постійне збереження населення цих країн у рівнях 1995 року, з огляду на поточні показники народжуваності, рівні імміграції повинні зрости втричі, з 237 тисяч до 677 тисяч на рік. Проте, щоб зберегти до 2050 року кількість працівників на рівні 1995 року, ці країни разом повинні приймати 1,1 млн іммігрантів на рік. Нарешті, для того, щоб зберегти системи соціального забезпечення, зберігаючи стабільне співвідношення між людьми працездатного віку (18-64 років) та людьми пенсійного віку (65 і старше), ці чотири країни повинні збільшувати щорічну імміграцію майже до 9 мільйонів людей [1].

Такі висновки викликали багато суперечок. По-перше, імміграція в цьому масштабі навряд чи буде політично прийнятною. По-друге, нові іммігранти можуть в кінцевому підсумку отримати аналогічні до поточного населення ЄС демографічні моделі (низька народжуваність, старіння).

Чи означає це створення більш сприятливого середовища для міжнародної міграції? Відповідь прихильників імміграції є позитивною. Їх висновок ґрунтується на припущенні, що пропозиції робочої сили резидентів буде недостатньо для задоволення зростаючого попиту на робочу силу. Проте уряди розвинених країн все ще протистоять зростанню припливу мігрантів з огляду на те, що невикористана пропозиція робочої сили в країні є достатньою для вирішення нинішньої та майбутньої нестачі робочої сили. Замість того, щоб відкривати свої кордони, вони, як правило, сприяють лише імміграції висококваліфікованих працівників для професій, де національний ринок праці не може забезпечити достатньо робочої сили.

На думку Рональда Скелдона, в розвинених країнах, де приблизно три чверті населення проживають в міських районах, можливості вирішення проблем дефіциту робочої сил за рахунок внутрішніх мігрантів відчутно зменшились. Тому вихід вбачається у розробці таких міжнародних норм, які б забезпечили отримання максимальної вигоди від міжнародної міграції робочої сили всіма стейкхолдерами: країнам-донорам, країнам-реципієнтам, працівникам-мігрантам, роботодавцям. При цьому необхідно створити максимально сприятливі умови для робочих-мігрантів, які б полегшили як доступ до ринків праці, так і вільне повернення до своєї країни з можливістю знову поїхати на заробітки. У поєднанні з безперешкодним переказом зароблених коштів своїм сім’ям на батьківщину та створенням гідних умов праці це має сприяти цивілізованим формам міжнародної трудової міграції та поверненню мігрантів на свою батьківщину [3].

Україна протягом всього періоду незалежності переживає демографічну кризу, ознаками якої є тривала депопуляція та постаріння населення. У поєднанні зі зростаючою трудовою міграцією українців це створює виклики у забезпеченні соціально-економічного розвитку країни людськими ресурсами. На думку А.Гайдуцького, Україна зможе подолати ці виклики, якщо використає кращий світовий досвід регулювання міжнародної міграції [1]. Впроваджуючи ефективні мотиваційні програми і проекти Україна зможе перетворити так званий відтік мізків на їх циркуляцію.

**Висновки**

Щонайменше на період до 2050 р. міграція буде відігравати важливу роль у компенсації негативних наслідків депопуляції населення та його старіння, що має місце в країнах, які знаходяться на останній стадії демографічного переходу. Очікується, що в майбутньому кількість міжнародних мігрантів у світі зростатиме, оскільки демографічні фактори, економічні диспропорції та зміни навколишнього середовища залишаються основними чинниками міграції. Тому сьогодні вбачається надзвичайно важливим співробітництво світової спільноти у підготовці глобального договору про безпечну, упорядковану і регулярну міграцію, який має бути прийнятим у грудні 2018 року на Міжурядовій конференції в Марокко. Його основною метою є створення зрозумілих, прозорих, справедливих правил міграції, які б захищали права мігрантів та розширювали шляхи безпечної, упорядкованої та регулярної міграції, зберігаючи при цьому кордони держав від нерегульованих міграційних рухів з метою забезпечення законів та інтересів своїх суспільств.

Для України прийняття та реалізація принципів такого договору його учасниками може створити умови для переходу від міграції до мобільності української робочої сили і, отже, максимізації переваг міграції, що особливо важливо в умовах економічної нестабільності, яка не припиняється, та невтихаючого воєнного конфлікту на сході країни.

**Список використаної літератури**

1. Гайдуцький А. П. Міграноміка ХХІ століття / Андрій Павлович Гайдуцький. // Дзеркало тижня. Україна. – 7-13 жовтня, 2017. – №1162.
2. KÜL Yavuz. Opportunuties And Challenges Of International Migration For Sending And Receiving Countries/ // [Electronic source]. – Mode of access:  <http://www.mfa.gov.tr/opportunuties-and-challenges-of-international-migration-for-sending-and-receiving-countries.tr.mfa>
3. [Population Pyramids of the World from 1950 to 2100](http://populationpyramid.net/). PopulationPyramid.net. Retrieved 21 April 2018 // [Electronic source]. – Mode of access: <https://www.populationpyramid.net/world/2017/>
4. Skeldon Ronald. Global migration: demographic aspects and its relevance for development – United Nations: Population Division. – Technical Paper No. 2013/6/ // [Electronic source]. – Mode of access:  <http://www.un.org/esa/population/migration/documents/EGM.Skeldon_17.12.2013.pdf>
5. World migration report 2018. – International Organization for Migration (IOM). – The UN Migration Agency. – 2018. // [Electronic source]. – Mode of access: <https://publications.iom.int/system/files/pdf/wmr_2018_en.pdf>
6. 5. World Population Prospects: The 2017 Revision, Key Findings and Advance Tables. Working Paper No. ESA/P/WP/248.United Nations, Department of Economic and Social Affairs, Population Division (2017). // [Electronic source]. – Mode of access:
7. [https://esa.un.org/unpd/wpp/Publications /Files/WPP2017\_KeyFindings.pdf](https://esa.un.org/unpd/wpp/Publications%20/Files/WPP2017_KeyFindings.pdf%20)