

ГЕНДЕРНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ САМОРЕАЛІЗАЦІЇ ОСОБИСТОСТІ

У сучасному світі професійна діяльність людини є однією з найважливіших сфер життя. Самореалізація в професії є одним із найважливіших атрибутів зрілості особистості. Особи чоловічої і жіночої статі до професійної діяльності пред'являють у значній мірі різні вимоги, бачать у ній задоволення різних потреб. Наш час вимагає від кожного активності, вміння реалізувати себе у різних сферах діяльності та спілкування.

Гендер – це поняття, в якому заключаються соціальні характеристики відносин чоловіків і жінок, а не біологічне походження. Вперше термін «гендер» (від англійського слова Gender - рід, стать, вид) запропонував у науковому колі американський психоаналітик Роберт Столер. Він впровадив його для того, щоб виділити й простежити характеристики чоловіків і жінок як індивідів, які сформовано соціально, а не біологічно. Саме тому такі поняття як «чоловічий» та «жіночий» було розглянуто ним як соціально-психологічні атрибути.

Статистика за останні десять років по всьому світу показує, що представниці «слабкої» статі зазнають труднощів у професійній самореалізації. Адже на сьогодні існують стереотипи про неможливість жінок поєднувати щасливий шлюб і повноцінну сім'ю із професійною діяльністю. Для жінки є більш важливим взаєморозуміння з людьми, чоловіки розглядають моральні судження неупереджено. Жінки є більш наполегливими в досягненні цілей, а чоловіки більш організовані у своїй роботі та можуть її зробити більш комфортною. Такий фактор, як оплата праці чоловіками оцінюється вище, ніж жінками. Здійснюючи однакову професійну діяльність чоловік та жінка матимуть на неї різні погляди та по різному її виконуватимуть. Однак є ціла низка сфер діяльності та відповідних професій, які традиційно слід вважати «чоловічими» та «жіночими». Так склалося історично, що чоловіки за своїм природним формуванням, більш орієнтовані на виробництво, успіхи на службі, ділові відносини. Їх основна ціль сформулювати свої думки на вирішення проблем. Чоловіки частіше змінюють свою професійну кар'єру адже завжди прагнуть до підвищення. Найбільший страх чоловіка – відчуття, що він не заслуговує на щось або некомпетентний у чомусь.

Робота для жінки завжди пов'язана з незалежністю та бажання звільнитися від домашньої ізоляції. Для жінок важлива оцінка їхньої праці іншими учасниками спільної діяльності, тому похвала чи негативна оцінка є важливими регуляторами трудової активності. Представниці «слабкої» чутливі до відносин, які складаються на виробництві, тому вони віддають перевагу роботі де у них склалися хороші відносини, навіть якщо заробітня плата бажає кращого.

Гендерними особливостями професійної самореалізації є такі показники, як задоволеність працею, суб'єктивне благополуччя та мотивація на успіх. Отже, професійна самореалізація - це складний, багаторівневий процес реалізації професійного потенціалу особистості у своїй професійній діяльності.