

**НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ
ОСВІТИ
КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Зав. кафедри _____ Помиткіна Л.В.

«_____» _____ 2018 р.

ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № _____

Дисципліна «Психологічні технології в бізнесі»

1. Вплив соціально-психологічного клімату організації на ефективність управлінської діяльності.
2. Назвіть основні Психологічні технології в бізнесі.
3. Мотивація діяльності керівників як чинник ефективної управлінської діяльності.

Питання до екзамену розглянуті та схвалені на засіданні кафедри
Протокол № _____ від «___» _____ 2018 р.

Викладач: _____
підпис

Л.В. Помиткіна

Питання до заліку

Перелік типових питань до заліку

№	Тема
1.	Вплив соціально-психологічного клімату організації на ефективність управлінської діяльності.
2.	Психологічні особливості управління освітніми організаціями.
3.	Психологічні основи прийняття управлінських рішень.
4.	Вплив психологічної готовності особистості до управлінської діяльності на ефективність керівництва.
5.	Психологічні характеристики стилів керівництва та їх вплив на ефективність управлінської діяльності.
6.	Мотивація діяльності керівників як чинник ефективної управлінської діяльності.
7.	Психологічна природа управлінських конфліктів.
8.	Соціально-психологічні чинники ефективної управлінської діяльності.
9.	Вплив комунікативної активності керівника на ефективність управлінської діяльності.
10.	Соціально-психологічні основи формування конкурентоздатної команди в організації.
11.	Взаємозв'язок організаційної культури та стилю керівництва.
12.	Морально-психологічний портрет сучасного керівника.
13.	Уявлення студентів про психологічний портрет успішного керівника.
14.	Аналіз кар'єрних орієнтацій сучасних керівників.
15.	Професійне самовизначення як чинник розвитку управлінської кар'єри.
16.	Психологічні характеристики професійної мобільності сучасного управлінця.
17.	Психологічні основи профілактики синдрому «професійного вигорання» керівника.
18.	Авторитет керівника як чинник ефективності управлінської діяльності.
19.	Творчість як чинник професійної реалізації та розвитку кар'єри управлінця.
20.	Уявлення майбутніх фахівців про гендерні відмінності в управлінській діяльності.
21.	Вплив сімейних відносин на розвиток кар'єри управлінця.
22.	Психологічні основи формування іміджу організації.
23.	Психологічні основи формування іміджу керівника.
24.	Психологічні проблеми професійної адаптації молодого керівника.
25.	Особливості психолого-управлінського консультування.
26.	Етнопсихологічний портрет сучасного керівника з погляду студентів.
27.	Особливості використання здобутків практичної психології в управлінській практиці.
28.	Ділова гра як засіб підготовки молодого фахівця до управлінської діяльності.
29.	Вплив неформальних відносин в організації на ефективність управлінської діяльності.
30.	Особливості застосування одного з методів психотерапії (н-д, психоаналіз, гештальт-терапія, транзактний аналіз, позитивна психотерапія) у психолого-управлінському консультуванні.

31.	Акмеологічний підхід до проблеми становлення особистості керівника професіоналом.
32.	Зростання ролі морально-етичного чинника в управлінні. Поняття професійної етики керівника.
33.	Соціокультурна та етнопсихологічна обумовленість управлінської діяльності. Поняття «культури управління».
34.	Соціокультурна та етнопсихологічна характеристики вітчизняної моделі управління. Особливості європейської моделі управління.
35.	Поведінковий підхід до вивчення стилів керівництва. 15. Ситуаційний підхід до вивчення стилю керівництва
36.	Вплив соціально-психологічного клімату організації на ефективність управлінської діяльності.