

**НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ГУМАНІТАРНИЙ ІНСТИТУТ
КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

ПИТАННЯ ДО ЕКЗАМЕНУ

з дисципліни «Психологія тимблдингу»
за спеціальністю 053 «Психологія»

Укладач:
доцент кафедри авіаційної психології
С. Подофей

Питання до екзамену розглянуто та схвалено на
засіданні кафедри авіаційної психології

Протокол № _____ від «___»___ 2019 р.

Завідувач кафедри

Л.В.Помиткіна

**НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ГУМАНІТАРНИЙ ІНСТИТУТ
КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

ЗАТВЕРДЖУЮ

Зав. кафедри _____ Помиткіна Л.В.

(підпис)

(ПІБ)

«_____» _____ 2019 р.

ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ №_2__

Дисципліна «Психологія тимблдингу»

1. Розкрийте специфіку внутрікомандних відносин.
2. В чому визначається сумісність і спрацьованість команди
3. Охарактеризуйте особливості формування команди.

Питання до екзамену розглянуті та схвалені на засіданні кафедри
Протокол № _____ від «___» _____ 2019 р.

Викладач: _____
підпис

С. Подофей

Питання до екзамену

1. Соціально-психологічні механізми корпоративної культури.
2. Роль фахівця зі зв'язків з громадськістю у формуванні корпоративної культури.
3. Поняття групи та колективу.
4. Колектив та корпорація.
5. Соціально-психологічний клімат у групі.
6. Формування команди.
7. Специфіка внутрікомандних відносин
8. Місія та візія організації та команди.
9. Сумісність і спрацьованість команди.
10. Домінуюча культура та субкультури.
11. Працездатність і стомлюваність.
12. Роль керівника у формуванні корпоративної культури.
13. Особливості особистості керівника.
14. Співвідношення понять лідерства і керівництва.
15. Культура проведення нарад.
16. Організація і проведення корпоративних заходів.
17. Управлінська команда як форма самоорганізації професіоналів.
18. Команда як сукупний суб'єкт діяльності.
19. Психологічні основи професійного лідерства в команді.
20. Керівник як стратегічний лідер команди.
21. Стратегічне мислення керівника.
22. Самоорганізація управлінської команди.
23. Формування стилю взаємодії в команді.
24. Розвиток особистості в команді.
25. Особливості оцінки ефективності команди.
26. Становлення і розвиток «командного духу» в організації.
27. Психологічні методи формування команди в організації.
28. Тренінг командоутворення: відмінні риси, види, специфіка побудови.
29. Поняття «корпоративна культура», її функції.
30. Відмінності організаційної та корпоративної культури.
31. Структура корпоративної культури.
32. Модель процесу змін К. Левіна
33. Особливості оцінки ефективності команди.
34. Психологічні методи формування команди в організації.
35. Керівник як стратегічний лідер команди.
36. Соціально-психологічні механізми корпоративної культури.
37. Соціально-психологічний клімат у групі.
38. Формування та розвиток команди
39. Специфіка внутрікомандних відносин
40. Місія та візія організації та команди.
41. Сумісність і спрацьованість команди.
42. Співвідношення понять лідерства і керівництва.
43. Культура проведення нарад.
44. Працездатність і стомлюваність в команді.