



## Методичні рекомендації та тематика КР для студентів ІЗДН

Контрольна робота з дисципліни виконується у 1 семестрі відповідно до затверджених в установленому порядку методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних знань та вмінь, набутих студентом в процесі засвоєння всього навчального матеріалу курсу «Психологія тімбілдінгу»

Виконання, оформлення та захист контрольної роботи здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій.

Час, потрібний для виконання контрольної роботи, до 8 годин самостійної роботи. Варіанти завдань з контрольної роботи визначається сумою трьох останніх цифр номеру залікової книжки.

Структура роботи включає наступні компоненти: титульний аркуш, теоретичний розділ, практичний розділ, список літератури, додатки.

- 1 Соціально-психологічні механізми корпоративної культури
- 2 Роль фахівця зі зв'язків з громад кістю у формуванні корпоративної культури
- 3 Поняття групи та колективу
- 4 Колектив та корпорація.
- 5 Соціально-психологічний клімат у групі.
- 6 Формування команди
- 7 Специфіка внутрікомандних відносин
- 8 Місія та візія організації та команди
- 9 Сумісність і спрацьованість команди
- 10 Домінуюча культура та субкультура
- 11 Працездатність і стомлюваність
- 12 Роль керівника у формуванні корпоративної культури
- 13 Особливості особистості керівника
- 14 Співвідношення понять лідерства і керівництва
- 15 Психологічна культура проведення нарад
- 16 Організація та проведення корпоративних заходів
- 17 Управлінська команда як форма організації професіоналів

### Список літератури

1. Авдеев В. В. Работа с командой: психологические возможности. Практикум.: Для самостоятельной работы над оптимизацией совместной деятельности / В.В. Авдеев. - М.:КУРС: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 152 с. — [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://znanium.com/bookread.php?book=411008>

.2. Баранова И. П. Организационное поведение : учеб. пособие. — М.: Маркет ДС Корпорейшн, 2007. — 166 с.

3. Горноста́й П. П. Психологія малих груп: структура, динаміка, ідентичність // Педагогічна і психологічна наука в Україні. — Т. 2. — Психологія, вікова фізіологія та дефектологія. — К.: Педагог. Думка, 2012. — С. 115-125. [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://gorn.kiev.ua/publ77.htm>

.4. Жуков Ю. М. Технологии командообразования: учеб. пособ. / Ю. М. Жуков, А. В. Журавлев, Е. Н. Павлова. — М.: Аспект-Пресс, 2008. — 320 с.

.5. Ильин Е. П. Дифференциальная психология профессиональной деятельности. — СПб.: Питер, 2008. — 432 с. Глава 7. Кто такой успешный руководитель? [Електронний ресурс]. — Режим доступу: [http://fictionbook.ru/author/evgeniyi\\_pavlovich\\_ilin/differencialnaya\\_psihologiya\\_a\\_professiona/read\\_online.html?page=0](http://fictionbook.ru/author/evgeniyi_pavlovich_ilin/differencialnaya_psihologiya_a_professiona/read_online.html?page=0)

.6. Капитонов Э. А. Корпоративная культура: теория и практика / Э. А. Капитонов, Г. П. Зинченко, А. Э. Капитонов. — М.: Альфа-Пресс, 2005. — 351 с.

7. Корпоративная культура и управление изменениями / пер. с англ. А. Лисициной; ред. Е. Харитоновна. — М.: Альпина Бизнес Букс, 2006. — 191 с

### **Допоміжна література**

.7. Лякішева А.В. Проблема групової згуртованості: аналіз наукових досліджень // Вища школа. Науково-практичне видання. № 5 (107). 2013. — С. 93-103. [Електронний ресурс].— Режим доступу: <http://esnuir.eenu.edu.ua/bitstream/123456789/3998/1/cohesion.pdf>

.8. Метод социометрии. Понятия и процедуры // Биофайл. Научно-информационный журнал. [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://biofile.ru/psy/1659.html>

.9. Руденский Е.В. Факторы групповой динамики // Psyera [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://psyera.ru/5322/factory-grupповoy-dinamiki>

### **.3.Інтернет-ресурси:**

.1.Бізнес-психологія // КиберЛенінка

Режим доступу:<https://cyberleninka.ru/article/n/novye-tendentsii-razvitiya-psihologii-biznesa-po-itogam-mezhdunarodnoy-konferentsii-2016-g-biznes-psihologiya-teoriya-i-praktika>