

**НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ НЕПЕРЕРВНОЇ  
ОСВІТИ**

**КАФЕДРА АВІАЦІЙНОЇ ПСИХОЛОГІЇ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_ Помиткіна Л.В.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 р.

**ЕКЗАМЕНАЦІЙНИЙ БІЛЕТ № \_\_\_\_\_**

Дисципліна «Організаційна психологія»

1. Місце організаційної психології в системі наук
2. Охарактеризуйте стійкі ознаки ситуації організаційного середовища:  
дизайн робочого середовища, її динаміка, свобода дій
3. Визначте стійкі риси людини: розкрийте проблему класифікацію мотивів  
(змістовні теорії та процесуальні теорії)

Питання до екзамену розглянуті та схвалені на засіданні кафедри  
Протокол № \_\_\_\_\_ від «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2019 р.

Викладач: \_\_\_\_\_  
підпис

В.В. Злагодух

## Питання до заліку

### Перелік типових питань до заліку

1. Визначте предмет організаційної психології, її структуру та зміст
2. Мета та критерії вивчення організації як науки
3. Охарактеризуйте умови дослідження організацій
4. Місце організаційної психології в системі наук
5. Охарактеризуйте стійкі ознаки ситуації організаційного середовища: дизайн робочого середовища, її динаміка, свобода дій
6. Визначте стійкі риси людини: розкрийте проблему класифікацію мотивів (змістовні теорії та процесуальні теорії)
7. Роль вольових процесів в організаційному середовищі
8. Здібності та навички у організаційних умовах
9. Охарактеризуйте взаємовплив людини та ситуації: робочі процеси
10. Поясніть й оцініть результати дій в організації за допомогою теорії атрибуції та справедливості
11. Визначення та методи діагностики задоволеності роботою
12. Поясніть динаміку зміни задоволеності роботою
13. Поясніть кореляції та результати задоволеності роботою
14. Визначте причини відданості організації
15. Охарактеризуйте компетенцію в діях
16. Умови мотивації у процесі соціалізації
17. Визначте поняття дизайн робочого завдання: стрес, невизначеність та відсутність впливу.
18. Психологічна характеристика робочої групи.
19. Охарактеризуйте згуртованість та конформізм у робочій групі
20. Що таке комунікація та соціальна підтримка в організації
21. Проаналізуйте конфлікти в робочих групах
22. Дайте характеристику груповій продуктивності та вирішенню проблем.
23. Психологічна характеристика довіри, влади та мікрополітики в організації
24. Характеристика управління в організації, основні підходи: підхід особистісних рис, поведінка керівника та успіх в управлінні.
25. Дайте характеристику символічному та харизматичному управлінню в організації.
26. Як пов'язані мета та управління в організації (поясніть індивідуальні професійні цілі)
27. Розкрийте проблеми теорії та практики в організаційній психології
28. Поясніть процес психологічного дослідження дій в організації
29. Поясніть взаємозв'язок орієнтації на мету та залежність організаційного психолога від організації
30. Що таке індивідуальна інтервенція? Як вона пов'язана з методами вимірювання?
31. Що таке систематична оцінка персоналу та в чому вона полягає?
32. Представте основні положення аналізу потреб у навчанні в організації
33. Якою є мета та структура тренінгу розвитку рухових навиків персоналу в організації
34. Якою є мета та структура тренінгу пізнавальних можливостей персоналу в організації
35. Якою є мета та структура тренінгу мотивації в організації
36. Якою є мета та структура тренінгу подолання страху та формування впевненості в собі
37. Розкрийте основні положення збереження та відновлення психічного здоров'я персоналу в організації
38. Дайте характеристику процесу вимірювання та інтервенції на рівні ситуації в організації
39. Охарактеризуйте підходи до змін в організаціях і групах
40. Дайте характеристику інтервенції в організації у співвідношенні з середовищем