

(Ф 03.02 – 101)

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний авіаційний університет
Факультет економіки та бізнес-адміністрування
Кафедра економіки повітряного транспорту



ЗАТВЕРДЖЕНО
Проректор з навчальної
та виховної роботи
Т. Іванова
«16» 03 2018р.



Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни

«Управління розвитком компанії»

Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність: 051 «Економіка»
Спеціалізація: «Економіка підприємства»

Курс – 1	Семестр – 2	
Лекції	- 17	Диференційований залік 2 семестр
Практичні заняття	- 17	
Самостійна робота	- 86	
Усього (годин/кредитів ECTS)	- 4,0/120	
Домашнє завдання	- 2 семестр	

Індекс: РМ-6-051/17-3.1.13

СМЯ НАУ РП 11.01.01-2018



Робочу програму навчальної дисципліни «Управління розвитком компанії» розроблено на основі освітньої програми та робочого навчального плану № РМ-6-051/17 підготовки фахівців освітнього ступеня «Магістр» за спеціальністю 051 «Економіка», спеціалізацією «Економіка підприємства», та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробила:
доцент кафедри економіки
повітряного транспорту

Андрієнко М.

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри спеціальності 051 «Економіка», (спеціалізації «Економіка підприємства») - кафедри економіки повітряного транспорту, протокол № 4 від «16» 02 2018 р.

Завідувач кафедри

Ареф'єва О.

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради ФЕБА, протокол № 15 від «03» 03 2018 р.

Голова НМРР

Тофанчук А.Т.


УЗГОДЖЕНО

Декан ФЕБА

Петровська С.


«__» 2018 р.

Рівень документа – 36
Плановий термін між ревізіями – 1 рік
Контрольний примірник

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

ЗМІСТ

	сторінка
Вступ	4
1. Пояснювальна записка	
1.1 Заплановані результати.....	4
1.2. Програма навчальної дисципліни.....	5
2. Зміст навчальної дисципліни	
2.1. Структура навчальної дисципліни.....	7
2.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг	7
2.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг.....	8
2.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг	9
2.4.1. Домашнє завдання.....	9
3. Навчально-методичні матеріали з дисципліни	
3.1. Методи навчання.....	10
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна)	10
3.3. Інформаційні ресурси в інтернеті.....	10
4. Рейтингова система оцінювання набутих студентом знань та вмінь	
4.1. Методи контролю та схема нарахування балів	11

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни розробляється на основі «Методичних рекомендацій до розроблення та оформлення робочої програми навчальної дисципліни», затверджених розпорядженням № 106/роз, від «_13_» _липня_ 2017 р. та відповідних нормативних документів.

1. Пояснювальна записка

1.1. Заплановані результати.

Місце даної дисципліни в системі професійної підготовки фахівця. Навчальна дисципліна «Управління розвитком компанії» є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі соціальних та поведінкових наук і є профільною для спеціалізації «Економіка підприємства».

Метою викладання дисципліни є набуття навичок виявлення й оцінювання можливостей успішного довгострокового розвитку компанії, а також розроблення комплексу заходів з їх реалізації з метою вирішення внутрішніх проблем компанії та забезпечення високого рівня гнучкості компанії незалежно від умов її функціонування.

Завданнями вивчення навчальної дисципліни є:

- формування у студентів уявлення про розвиток організації як іманентний процес виявлення й реалізації перспективних можливостей, що виникають в її зовнішньому та внутрішньому середовищі;
- розвиток поглядів на сучасні можливості здійснення альтернативних варіантів розвитку компанії;
- опанування методичних підходів та відповідного інструментарію діагностування поточного стану організації;
- набуття навичок ідентифікації вихідних умов успішного довгострокового розвитку компанії;
- оволодіння новими технологіями та інструментарієм управління для забезпечення успішного довгострокового розвитку компанії;
- виявлення можливостей використання знань про розвиток компанії на практиці при здійсненні управлінської діяльності на сучасному вітчизняному підприємстві.

В результаті вивчення навчальної дисципліни студент повинен набути наступні **компетентності**:

Знати: як ідентифікувати наявний рівень розвитку компанії, які чинники зумовлюють успішний довгостроковий розвиток, критерії та індикатори такого розвитку, сутність та сферу застосування провідних управлінських концепцій розвитку компанії, методичні підходи щодо розроблення, обґрунтування й реалізації різноманітних проектів розвитку компанії.



Вміти: виявляти чинники, що зумовлюють певний рівень розвитку компанії, та діагностувати його, аналізувати вплив змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі компанії на вибір напрямів розвитку та можливості їх реалізації.

Міждисциплінарні зв'язки. Навчальна дисципліна «Управління розвитком компанії» базується на знаннях таких дисциплін, як «Конкурентоспроможність підприємства», «Економічне управління підприємством», «Економіка підприємства», «Економічне управління підприємством» та є базою для написання дипломної роботи.

1.2. Програма навчальної дисципліни.

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля, а саме:

Модуль 1. «Управління розвитком компанії».

Тема 2.1.1. Введення в дисципліну „Управління розвитком компанії”

Підготовка фахівців з управління розвитком компанії: запити сьогодення на основі завдання підготовки. Проблемне поле дисципліни „Управління розвитком компанії”. Теоретичні основи та методичний інструментарій управління розвитком компанії. Логіко-структурна побудова „Управління розвитком компанії”.

Тема 2.1.2. Системна характеристика компанії.

Компанія як об'єкт управління. Природа сучасної компанії та основні принципи її діяльності. Компанія у вітчизняному бізнес-середовищі.

Тема 2.1.3. Розвиток компанії: сутність та рушійні сили.

Розвиток як філософська та економічна категорія. Джерела і рушійні сили розвитку. Види, форми і типи розвитку компанії. Вимірність розвитку компанії: індикатори, показники, критерії.

Тема 2.1.4. Сучасні моделі та управлінські технології розвитку компанії.

Моделі розвитку організації на основі концепції життєвого циклу. Системний підхід до визначення моделей розвитку компанії. Управлінські технології розвитку компанії.

Тема 2.1.5. Розвиток компанії у стратегічному контексті.

Роль стратегічного управління у забезпеченні розвитку компанії. Візійність та стратегічна орієнтація компанії. Стратегічна діагностика активів компанії. Вибір напрямів розвитку компанії у стратегічному просторі.


Тема 2.1.6. Розвиток компанії на засадах управління компетенціями.

Компетенції організації як запорука її успішного розвитку. Діагностування компетенцій компанії.

Тема 2.1.7. Управління знаннями організації як концепція розвитку.

Менеджмент знань як управлінська технологія. Організаційні конфігурації системи управління знаннями. Стратегії управління знаннями компанії.

Тема 2.1.8. Управління розвитком компанії на засадах збалансованої системи показників.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

Еволюція системи оцінювання діяльності та розвитку компанії. Концепція збалансованої системи показників підприємства. Збалансована система показників як концепція розвитку компанії.

Тема 2.1.9. Розвиток компанії за принципами процесного управління.

Концепція процесного управління. Формування бізнес-моделі та моделювання бізнес-процесів організації. Інструменти процесного управління в компанії.

Тема 2.1.10. Система управління розвитком компанії.

Поняття управління розвитком компанії. Концептуальні положення управління розвитком компанії. Формування підсистеми управління розвитком. Ефективність управління розвитком компанії.

Тема 2.1.11. Інформаційне забезпечення розвитку компанії.

Управлінська інформація та її роль у забезпеченні розвитку компанії. Інформаційні потреби зарубіжних та вітчизняних компаній. ІТ-технології в інформаційному забезпеченні управління розвитком компанії.

Тема 2.1.12. Консалтингова підтримка розвитку компанії.

Еволюція впливу управлінського консультування на розвиток підприємства. Консалтинг у забезпеченні розвитку компанії. Моделі співпраці з клієнтською компанією з метою її розвитку.


Тема 2.1.13. Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.

Проектні принципи впровадження змін у компанії. Сутність та ознаки проектів розвитку. Види проектів розвитку. Учасники проектів розвитку.

Тема 2.1.14. Управління проектами розвитку компанії.

Завдання управління проектами розвитку компанії. Ініціація та формалізація проекту розвитку. Планування проекту розвитку. Обґрунтування ефективності проектів розвитку компанії.

За робочим навчальним планом студенти в першому семестрі виконують домашнє завдання. (зміст Домашнє завдання).

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	


2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Структура навчальної дисципліни (тематичний план).

№ пор.	Назва теми	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Усього	Лекції	Практичні	СРС
1	2	3	4	5	6
2 семестр					
Модуль №1 «Управління розвитком компанії»					
1.1	Введення в дисципліну „Управління розвитком компанії”	14	2	2	10
1.2	Системна характеристика компанії.				
1.3	Розвиток компанії: сутність та рушійні сили.	14	2	2	10
1.4	Сучасні моделі та управлінські технології розвитку компанії.				
1.5	Розвиток компанії у стратегічному контексті.	14	2	2	10
1.6	Розвиток компанії на засадах управління компетенціями.				
1.7	Управління знаннями організації як концепція розвитку.	14	2	2	10
1.8	Управління розвитком компанії на засадах збалансованої системи показників.				
1.9	Розвиток компанії за принципами процесного управління.	14	2	2	10
1.10	Система управління розвитком компанії.				
1.11	Інформаційне забезпечення розвитку компанії.	14	2	2	10
1.12	Консалтингова підтримка розвитку компанії.				
1.13	Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.	14	2	2	10
1.14	Управління проектами розвитку компанії.	8	2	2	4
1.15	Домашнє завдання	8	-	-	8
1.16	Модульна контрольна робота	6	1	1	4
Усього за модулем №1		120	17	17	86
Усього за 2 семестр		120	17	17	86
Усього за навчальною дисципліною		120	17	17	86

2.2. Лекційні заняття, їх тематика і обсяг


№ пор.	Назва теми	Обсяг навч. занять (год)	
		Лекції	СРС
2 семестр			
Модуль №1 «Управління розвитком компанії»			
1.1	Введення в дисципліну „Управління розвитком компанії”	2	5
1.2	Системна характеристика компанії.		

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

1.3	Розвиток компанії: сутність та рушійні сили.	2	5
1.4	Сучасні моделі та управлінські технології розвитку компанії.		
1.5	Розвиток компанії у стратегічному контексті.	2	5
1.6	Розвиток компанії на засадах управління компетенціями.		
1.7	Управління знаннями організації як концепція розвитку.	2	5
1.8	Управління розвитком компанії на засадах збалансованої системи показників.		
1.9	Розвиток компанії за принципами процесного управління.	2	5
1.10	Система управління розвитком компанії.		
1.11	Інформаційне забезпечення розвитку компанії.	2	5
1.12	Консалтингова підтримка розвитку компанії.		
1.13	Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.	2	5
1.14	Управління проектами розвитку компанії.	2	2
1.15	Модульна контрольна робота	1	2
Усього за навчальною дисципліною		17	39

2.3. Практичні заняття, їх тематика і обсяг

№ пор.	Назва теми	Обсяг навч. занять (год)	
		Практичні заняття	СРС
2 семестр			
Модуль №1 «Управління розвитком компанії»			
1.1	Введення в дисципліну „Управління розвитком компанії”	2	5
1.2	Системна характеристика компанії.		
1.3	Розвиток компанії: сутність та рушійні сили.	2	5
1.4	Сучасні моделі та управлінські технології розвитку компанії.		
1.5	Розвиток компанії у стратегічному контексті.	2	5
1.6	Розвиток компанії на засадах управління компетенціями.		
1.7	Управління знаннями організації як концепція розвитку.	2	5
1.8	Управління розвитком компанії на засадах збалансованої системи показників.		
1.9	Розвиток компанії за принципами процесного управління.	2	5
1.10	Система управління розвитком компанії.		
1.11	Інформаційне забезпечення розвитку компанії.	2	5
1.12	Консалтингова підтримка розвитку компанії.		
1.13	Проекти розвитку компанії: принципи впровадження та специфіка розроблення.	2	5
1.14	Управління проектами розвитку компанії.	2	2
1.15	Модульна контрольна робота	1	2
Усього за модулем №1		34	39
Усього за навчальною дисципліною		34	39

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

2.4. Самостійна (індивідуальна) робота студента, її зміст та обсяг

п/п	Зміст самостійної роботи студента	Обсяг СРС (годин)
2 семестр		
1.	Опрацювання лекційного матеріалу	37
2.	Підготовка до практичних занять	37
3.	Підготовка до модульної контрольної роботи	4
4.	Виконання та захист домашнього завдання	8
Усього за навчальною дисципліною		86

2.4.1. Домашнє завдання

Домашнє завдання з дисципліни «Управління розвитком компанії» виконується у 2 семестрі, відповідно методичних рекомендацій, з метою закріплення та поглиблення теоретичних та практичних знань та вмінь, набутих студентом у процесі засвоєння навчального матеріалу дисципліни в області Управління розвитку компанії.

Виконання ДЗ є важливим етапом у підготовці до участі в студентських конференціях, виконання дипломної роботи майбутнього магістра з економіки підприємства.

Конкретна мета ДЗ полягає в отриманні необхідних знань та практичних навичок з ідентифікації розвитку компанії та оцінювання її розвиненості, формування організаційного механізму й інформаційно-методичного забезпечення управління розвитком компанії, що є невід'ємною складовою комплексної підготовки фахівців у сфері економіки підприємства.


Для успішного виконання ДЗ студент повинен **знати** термінологію, сутність процесу ідентифікації наявного рівня розвитку компанії, які чинники зумовлюють успішний довгостроковий розвиток, критерії та індикатори такого розвитку, сутність та сферу застосування провідних управлінських концепцій розвитку компанії, методичні підходи щодо розроблення, обґрунтування й реалізації різноманітних проектів розвитку компанії.

Вміти: виявляти чинники, що зумовлюють певний рівень розвитку компанії, та діагностувати його, аналізувати вплив змін у зовнішньому та внутрішньому середовищі компанії на вибір напрямів розвитку та можливості їх реалізації.

Тематика домашнього завдання розробляється щороку лектором і студентам пропонується список тем з врахуванням підвищеної актуальності тих чи інших процесів і явищ, що мають місце в ринковій економіці. Домашнє завдання має містити елементи творчості та наукового пошуку студентів.

Виконання, оформлення та захист ДЗ здійснюється студентом в індивідуальному порядку відповідно до методичних рекомендацій.

Час, потрібний для виконання КР – до 8 годин самостійної роботи.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

3.1. Методи навчання

Для активізації навчально-пізнавальної діяльності студентів під час вивчення дисципліни застосовуються навчальні технології: робота в малих групах, семінар-дискусія, мозкова атака, презентація, тощо.

3.2. Рекомендована література

Базова література

3.2.1. Нормативно-правові матеріали до законів України, постанов уряду та інші документи за напрямком вивчення. – www.gov.ua.

3.2.2. Верба В.А. Управління розвитком компанії: навч. посіб. / В.А. Верба, О.М. Гребешкова. – К.: КНЕУ, 2011. – 482 с.

3.2.3. Гончаренко Е.Н. Устойчивое развитие предприятия: методология, механизмы, модели: монография / Е. Н. Гончаренко. – Одесса: Атлант, 2014. – 382 с.

3.2.4. Касьянова Н.В. Управління розвитком підприємства на основі кумулятивного підходу: концепція, моделі та методи: монографія / Н. В. Касьянова; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. – Донецьк: Купріянов В. С., 2011. – 375 с.

3.2.5. Тимофеев В.М. Управління розвитком підприємства: навч. посіб. для студ. екон. спец. / В.М. Тимофеев, Г.С. Черноіванова; Укр. інж.-пед. акад. – Х.: Скорпіон, 2009. – 135 с.

Допоміжна література

3.2.6. Пікус Р.В. Управління фінансовими ризиками: Навч. посіб. / Р.В. Пікус. – К.: Знання, 2010. – 598 с.


3.2.7. Раєвцева О.В. Управління розвитком підприємства: методологія, механізми, моделі / О. В. Раєвцева ; Н.-д. центр індустр. пробл. розв. НАН України, Харк. нац. екон. ун-т. – Х. : ВД "ІНЖЕК", 2006. – 496 с.

3.2.8. Сабадирьова А.Л. Потенціал і розвиток підприємства: Навч. посібник / А.Л. Сабадирьова, О.М. Бабій, Т.В. Куклінова, Д.Є. Салавеліс. – Одеса: ОНЕУ, ротاپринт, 2013. – 343 с.

3.2.9. Шегда А.В., Голованенко М.В. Ризики в підприємстві: оцінювання та управління. – К.: Знання, 2008. – 271 с.

Інформаційні ресурси в інтернеті

3.2.10. Нормативно-правові матеріали до законів України, постанов уряду та інші документи за напрямком вивчення. – www.gov.ua.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ СТУДЕНТОМ ЗНАНЬ ТА ВМІНЬ

4.1. Методи контролю та схема нарахування балів.

Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл. 4.1.

Таблиця 4.1

2 семестр		
Модуль №1		Мах кількість балів
Вид навчальної роботи	Мах кількість балів	
Відповіді на практичних заняттях (5бал. х 4 зан.)	20 (сумарна)	
Відповіді на тестові завдання (5бал. х 4 зан.)	20 (сумарна)	
Виконання та захист домашнього завдання	20	
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше 36 балів</i>		
Виконання модульної контрольної роботи	28	
Усього за модулем №1	88	
Диференційований залік		
		100


4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 4.2).

Таблиця 4.2

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Рейтингова оцінка в балах			Оцінка за національною шкалою
Відповіді на практичних заняттях, тестові завдання	Виконання та захист домашнього завдання	Виконання модульної контрольної роботи	
5	18-20	26-28	Відмінно
4	15-17	21-25	Добре
3	12-14	17-20	Задовільно
Менше 3	Менше 12	менше 17	Незадовільно

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

4.4. Сума поточної та контрольної модульних рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку (табл.4.3), яка в балах та за національною шкалою заноситься до відомості модульного контролю.

Таблиця 4.3

Відповідність підсумкових модульних рейтингових оцінок в балах оцінкам за національною шкалою

Модуль №1	Оцінка за національною шкалою
79 - 88	Відмінно
66 - 78	Добре
53 - 65	Задовільно
Менше 53	Незадовільно

4.5. Підсумкова модульна рейтингова оцінка у балах становить підсумкову семестрову модульну рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінку за національною шкалою (табл. 4.4).

4.6. Сума підсумкової семестрової модульної та залікової рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (табл. 4.6).

Таблиця 4.4

Відповідність підсумкової семестрової модульної рейтингової оцінки в балах оцінкам за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
79 - 88	Відмінно
66 - 78	Добре
53 - 65	Задовільно
менше 53	Незадовільно

Таблиця 4.5


Відповідність залікової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
12	Відмінно
10	Добре
8	Задовільно

4.7. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента.

4.8. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: **92/Відм./А, 87/Добре/В, 79/Добре/С, 68/Задов./D, 65/Задов./E** тощо.


4.9. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці. Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

Таблиця 4.6

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни "Управління розвитком компанії"	Шифр документа	СМЯ НАУ НП 11.01.01-01-2018
		Стор. 2 із 14	

(Ф 03.02 – 01)

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІ РЕВІЗІЙ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				