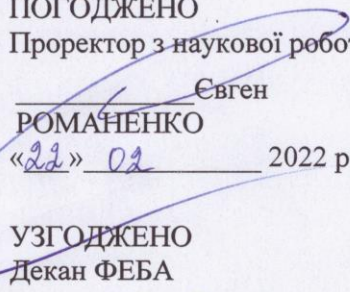
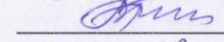


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний авіаційний університет
Факультет економіки та бізнес-адміністрування
Кафедра економіки повітряного транспорту

ПОГОДЖЕНО
Проректор з наукової роботи

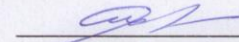

Євген
РОМАНЕНКО
«22» 02 2022 р.

ЗАТВЕРДЖУЮ
Проректор з навчальної роботи


Анатолій ПОЛУХІН
«23» 02 2022 р.



УЗГОДЖЕНО
Декан ФЕБА


Сергій СМЕРІЧЕВСЬКИЙ
«21» 02 2022 р.

Система менеджменту



якості

РОБОЧА ПРОГРАМА
навчальної дисципліни
«Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»

Освітньо-наукова програма
Галузь знань:
Спеціальність

«Економіка»
05 «Соціальні та поведінкові науки»
051 «Економіка»

Форма навчання	Сем.	Усього (год. / кредитів ECTS)	Лекції	Практичні заняття	ЛЗ	СРС	Форма підсумк. контролю
Денна	4	150 / 5,0	25	25	–	100	Диф. Залік 4 с
Заочна	4	150/5,0	6	10		134	Диф. залік 4 с

Індекс: № НДФ - 06/02 - 051 / 21 – 2.1

СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022



Система менеджменту якості.
Робоча програма
навчальної дисципліни
«Актуальні проблеми реструктуризації
бізнес-структур»

Шифр
документа

СМЯ НАУ
РП 11.01.01-01-2022

стор. 2 з 14

Робочу програму навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур» розроблено на основі освітньо-наукової програми «Економіка», навчального та робочого навчального планів № НДФ - 06/02 - 051 / 21 підготовки здобувачів вищої освіти третього рівня (доктора філософії) галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка».

Робочу програму розробили:
проф. кафедри економіки повітряного
транспорту, д.е.н., доцент

Саміра ПІЛЕЦЬКА

доцент кафедри економіки
повітряного транспорту,
к.е.н., доцент

Марія АНДРІЄНКО

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні випускової кафедри освітньо-наукової програми «Економіка», спеціальності 051 «Економіка» – кафедри економіки повітряного транспорту, протокол №6 від 25.01.2022 р.

Гарант освітньо-наукової програми

Олена АРЕФ'ЄВА

Зав. кафедри економіки
повітряного транспорту

Олена АРЕФ'ЄВА

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 6 від « 16 » 02 2022 р.

Голова НМРР

Анаталій ТОФАНЧУК

УЗГОДЖЕНО


Завідувач аспірантурою та докторантурою

А.П. Лелеченко
«18» 02 2022 р.

Рівень документа – 3б

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

Контрольний примірник

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 3 з 14	

ЗМІСТ

Вступ	4
1. Пояснювальна записка	4
1.1. Мета та завдання навчальної дисципліни	4
1.2. Очікувані результати навчання	4
1.3. Передумови вивчення навчальної дисципліни	5
2. Програма навчальної дисципліни	6
2.1. Зміст навчальної дисципліни	6
2.2. Тематичний план навчальної дисципліни	8
2.3. Самостійна робота аспірантів	9
3. Навчально-методичні матеріали	9
3.1. Методи навчання	9
3.2. Рекомендована література (базова і допоміжна)	9
3.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті	11
4. Система оцінювання результатів навчання	11
4.1. Засоби діагностики результатів навчальної діяльності	11
4.2. Форми контролю результатів навчання та їх оцінювання	11
4.3. Критерії оцінювання досягнень аспірантів	12



ВСТУП

Робоча програма (РП) навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур» розроблена на основі «Методичних рекомендацій до розроблення і оформлення робочої програми навчальної дисципліни денної та заочної форм навчання», затверджених наказом ректора від 01.06.2021 № 321/од, та відповідних нормативних документів.

ПОЯСНОВАЛЬНА ЗАПИСКА

1.1. Мета та завдання навчальної дисципліни.

Метою дисципліни є формування у здобувачів теоретичних знань, розуміння методології і концепції реструктуризації як одного із суттєвих напрямків діяльності практично будь-якої компанії, націленої на успішний бізнес, а також використання отриманих знань як ефективного ринкового інструменту підвищення конкурентоспроможності суб'єктів господарювання.

Завдання вивчення дисципліни:

- систематизування у здобувачів вищої освіти системи сучасних знань і уявлень в області теорії і практики концепцій впровадження структурних змін у виробничу діяльність підприємства для збереження або збільшення прибутковості під тиском зовнішніх економічних умов, що змінюються;
- виконувати комплексну бізнес-діагностику компанії, що орієнтована на визначення проблем компанії, її слабких і сильних сторін, місця компанії на ринку і серед конкурентів;
- розвиток у здобувача навичок самостійного надбання і використання в професійній діяльності знань щодо аналітичних програмних засобів, які сприяють діагностиці процесів реструктуризації, що зазвичай призводить до ліквідації збиткових виробництв, створення нових функціональних служб, господарському відособленню технологічно мало пов'язаних один з одним підрозділів, концентрації ресурсів і зусиль на стратегічно перспективних напрямках.

1.2. Очікувані результати навчання.

Компетентності, які дає можливість здобути навчальна дисципліна:

ІК. Здатність розв'язувати комплексні проблеми в галузі професійної та / або дослідницько-інноваційної діяльності у сфері економіки, що передбачає глибоке переосмислення наявних та створення нових цілісних знань та / або професійної практики.

ЗК01. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу

ЗК02. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел

ЗК04. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні дотримуючись належної академічної доброчесності

СК01. Здатність виконувати оригінальні дослідження, досягати наукових результатів, які створюють нові знання у теорії і практики трансформаційної економіки та дотичних до неї міждисциплінарних напрямках з фінансів, страхування, маркетингу та суміжних галузей, які можуть бути опубліковані в монографіях, наукових фахових виданнях України, що входять до міжнародних наукометричних баз та зарубіжних виданнях.



СК03. Здатність застосовувати сучасні інформаційні технології, бази даних та інші електронні ресурси, спеціалізоване програмне забезпечення у науковій та навчальній діяльності.

СК05. Здатність виявляти, ставити та вирішувати проблеми дослідницького характеру відповідно до сучасного наукового дискурсу в сфері економіки, моделювати відповідні об'єкти досліджень, математично обробляти дані, оцінювати та забезпечувати якість виконуваних досліджень.

СК08. Здатність до системного наукового світогляду, загальнокультурного кругозору, застосування сучасних методологій та методів наукової діяльності за фахом.

ПР06. Застосовувати сучасні інструменти і технології пошуку, оброблення та аналізу інформації, зокрема, статистичні методи аналізу даних великого обсягу та / або складної структури, спеціалізовані бази даних та інформаційні системи.

ПР10. Ефективно застосовувати сучасні інформаційні технології, бази даних та інші електронні ресурси, спеціалізоване програмне забезпечення у науковій та навчальній діяльності.

ПР11. Виявляти та вирішувати проблеми сучасної економіки та знаходити способи їхнього розв'язання шляхом продукування нових знань; аналізувати основні тенденції та генерувати пріоритетні напрями розвитку науки управління; ефективно використовувати основні положення сучасних теорій економіки та управління для подолання кризових ситуацій на підприємстві; обґрунтовувати управлінські рішення, використовуючи нагромаджене теоретичне підґрунтя у сфері економіки та бізнес-адміністрування

ПР14. Аналізувати наукові праці в сфері економіки, виявляючи дискусійні та малодосліджені питання, здійснювати моніторинг наукових джерел інформації стосовно проблематики в досліджувальному економічному просторі, встановлювати їх інформаційну цінність шляхом порівняльного аналізу теорій і концепцій.

ПР15. Демонструвати системність наукового світогляду і інтерпретувати сучасні теорії та концепції економіки, в тому числі на межі предметних галузей, з метою отримання нових теоретичних і прикладних результатів. Здійснювати самостійні дослідження наукового і прикладного характеру в сфері економіки чи на межі предметних галузей соціально-поведінкових наук з метою встановлення траєкторії розвитку реальних ринкових процесів і поведінки ринкових суб'єктів господарювання.

ПР16. Застосовувати методологічний інструментарій компетентнісного підходу щодо організації освітнього процесу, організовувати діалогове спілкування задля реалізації студентоцентрованого підходу в навчанні.

1.3. Передумови вивчення навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна варіативної компоненти «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур» посідає важливе місце серед дисциплін, що викладаються здобувачам третього рівня вищої освіти. Вона тісно пов'язана із вивченням таких дисциплін, як «Інноваційні методи прийняття рішень в соціотехнічних та соціокультурних системах», «Когнітивні технології



прогнозування стану соціотехнічних та соціокультурних систем», «Антикризове та вартісно-орієнтоване управління» та ін.

2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Зміст навчальної дисципліни

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур», що є логічно завершеною, відносно самостійною, цілісною частиною навчального плану, засвоєння якого передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

Модуль №1 «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»

Інтегровані вимоги модуля №1: формування в майбутніх фахівців компетентностей, необхідних для ефективного використання відповідних аналітичних програмних засобів, а також освоєння основних технік та прийомів, які необхідні для успішного використання їх при реалізації комплексу заходів, процесів, методів, починаючи з комплексної діагностики компанії та до реорганізації як організаційної структури, так і бізнес-процесів на базі сучасних підходів до управління, у тому числі методології управління якістю, реінжинірингу бізнес-процесів, інформаційних технологій та систем.

Тема 1. Теоретико-методологічна база вивчення реструктуризації діяльності бізнес-структур

Еволюційна стратифікація і теоретичні основи реструктуризації підприємств. Етапи еволюції концептуальних підходів щодо перетворень підприємств: управління виробничими процесами; управління виробництвом; управління підприємством; управління бізнес-структурами.

Процеси адаптації підприємств до умов функціонування ринку і способи здійснення змін в їх економічній діяльності. Організаційне співвідношення дефініцій: «реформування», «реструктуризація», «реорганізація», «реструктуризація» і «реінжиніринг» підприємства. Основні теоретико-методичні підходи щодо трактування категорії «реструктуризація підприємства», «реструктуризація бізнес-структур».

Тема 2. Реструктуризація підприємств як інструмент досягнення стратегічної стійкості

Світовий досвід дослідження реструктуризації підприємств. Структура основних мотивів реструктуризації підприємств. Чинники зовнішнього середовища, які формують необхідність реструктуризації підприємства, у тому числі авіапідприємства. Модель здійснення реструктуризації підприємства.

Класифікаційні параметри реструктуризаційних заходів. Класифікація видів реструктуризації за певними ознаками. Сфера застосування. Строк впливу на комерційний результат функціонування підприємства. Напрямок і спосіб проведення реструктуризації. За інтеграційною орієнтацією (злиття/поглинання). За видом трансформації організаційної структури та інші.

Форми реструктуризації: Повне об'єднання. Повний розподіл. Отримання корпоративного контролю. Створення дочірніх підприємств. Об'єднання без організаційно-правових змін. Виділення без утворення юридичної особи.



Тема 3. Концепції та принципи реструктуризації бізнес-структур.

Концепції реструктуризації підприємств. Концепція створення стратегічних одиниць бізнесу. Концепція ключової компетентності. Концепція мінімалізму. Взаємозв'язок причин, напрямів, концепцій і видів реструктуризації промислових підприємств.

Взаємозв'язок між причинами ініціації, напрямками і видами реструктуризації промислового підприємства. Види реструктуризації підприємства, виділені за ознакою «об'єкт перетворення».

Принципи реструктуризації підприємства. Загальні принципи. Спеціальні принципи реструктуризації авіапідприємств. Етапи процесу реструктуризації підприємства. Механізми реструктуризації підприємства.

Особливості реструктуризації авіапідприємств.

Тема 4. Реструктуризації бізнес-структур на основі злиття і поглинання

Класифікація напрямів досліджень процесів злиттів і поглинань суб'єктів господарювання в економічній теорії: синергетична теорія, економічна інтеграція, теорія диверсифікації, теорія корпоративних фінансів, оцінка вартості підприємства / бізнес-структури, корпоративний контроль.

Основні відмінні риси трактувань категорій «злиття» і «поглинання» в межах різних теоретичних підходів. Джерела інформації при плануванні і оцінці трансформації підприємств у форматі злиттів і поглинань. Мотиви здійснення інтеграційної реструктуризації серед авіапідприємств.

Організаційна модель системи реструктуризації підприємств при злитті/поглинанні. Системний підхід до проведення реструктуризації підприємств при злитті/поглинанні. Процеси реструктуризації під час кризи.

Особливості реструктуризації авіапідприємств при злитті/поглинанні.

Тема 5. Реструктуризації в системі життєвого циклу підприємства


Теоретичні моделі життєвих циклів підприємства. Загальна порівняльна характеристика моделей ЖЦП Л. Грейнера і І. Адізеса. Вікові зміни гнучкості і контролю стосовно підприємства. Класифікація підходів, за допомогою яких оцінюється можливість і доцільність, ризикованість і перспективність процедур реструктуризації підприємств при злитті/поглинанні.

Теорії життєвих циклів. Застосування теорії життєвих циклів при визначенні доцільності реструктуризації підприємств. Фактори, що впливають на вартість підприємства в залежності від життєвого циклу підприємства. Крива життєвого циклу підприємства і стадії, на яких найчастіше проводиться реструктуризація структури підприємства. Крива життєвого циклу підприємства і стадії, на яких найчастіше проводиться реструктуризація структури підприємства

Тема 6. Системний підхід до проведення інтеграційної реструктуризації

Ефективна поведінка власника, стратегії управління на різних етапах життєвого циклу підприємства. Сценарій розвитку підприємства після проведення реструктуризації. Узагальнена класифікація ризиків інтеграційної реструктуризації.

Модель складної системи реструктуризації: при горизонтальній інтеграції; при вертикальній інтеграції; у разі конгломерату. Організаційна модель системи інтеграційної реструктуризації підприємств при злитті/поглинанні. Особливостями угод злиттів/поглинань: комплексність, різноспрямованість інтересів суб'єктів,

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 8 з 14	

складність угод з точки зору їх економічної природи, об'єднання різних структур, багатоетапність інтеграційного процесу, характер інтеграції, комплексність та інші:

Особливості аналізу злиття/поглинання при проведенні інтеграційної реструктуризації. Крива життєвого циклу інтеграції (етапи). Цілі аналізу інтеграційної реструктуризації підприємства залежно від стадій інтеграційного процесу. Особливості економічного аналізу інтеграційної реструктуризації підприємств (з урахуванням характеру інтеграції)

Тема 7. Оцінювання ефективності реструктуризації бізнес-структур.

Джерела інформації при плануванні і оцінці трансформації промислових підприємств у форматі злиттів і поглинань. Мотиви здійснення інтеграційної реструктуризації серед підприємств. Переваги від здійснення інтеграційної реструктуризації підприємств. Взаємодія підприємств-учасників після завершення реструктуризації. Стадії протікання процесу трансформації промислових підприємств у форматі злиттів/поглинань.

Фактори, що впливають на ефективність реструктуризації бізнес-структури у стратегічному вимірі. Контрольні точки стратегічної ефективності підприємства на різних етапах його життєвого циклу. Матриця якості зростання стійкості підприємства при проведенні реструктуризації. Визначення синергетичного ефекту від реструктуризаційних заходів.

2.2. Тематичний план

№ з/п	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Денна форма навчання			
		Усього	Лекції	Лаб./ прак. заняття	СРС
Модуль №1 « Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»					
1.1	Теоретико-методологічна база вивчення реструктуризації діяльності бізнес-структур	17	2	2 1	12
1.2	Реструктуризація підприємств як інструмент досягнення стратегічної стійкості	16	2	2	12
1.3	Концепції та принципи реструктуризації бізнес-структур	20	2 2	2 2	12
1.4	Реструктуризації бізнес-структур на основі злиття і поглинання	20	2 2	2 2	12
1.5	Реструктуризації в системі життєвого циклу підприємства	20	2 2	2 2	12
1.6	Системний підхід до проведення інтеграційної реструктуризації	20	2 2	2 2	12
1.7	Оцінювання ефективності реструктуризації бізнес-структур	20	2 2	2 2	12
1.8	Модульна контрольна робота №1	17	1	-	16
Усього за модулем №1		150	25	25	100
Усього за навчальною дисципліною		150	25	25	100



2.3. Самостійна робота аспірантів

Перелік питань для підготовки до самостійної роботи розробляються провідним викладачем кафедри, затверджується протоколом засідання кафедри доводиться до відома здобувачів.

3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ

3.1. Методи навчання

Методи навчання з дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур» — взаємопов'язана діяльність викладача та здобувача спрямована на засвоєння ними системи знань, набуття умінь і навичок.

В процесі викладання дисципліни, під час проведення практичних занять використовуються наступні методи: словесні (бесіда, пояснення, доповідь), наочні (презентація, ілюстрування), практичні (тестові завдання, кейси, виконання розрахунково-графічних завдань), методи контролю.

3.2. Рекомендована література

Базова література

3.2.1. Ареф'єв С.О. Управління реструктуризацією підприємств: теорія, практика [монографія]. В.: Вид-во, 2014. 504с.

3.2.2. Ареф'єва О.В. Адаптивне управління змінами підприємства. Адаптивне управління змінами підприємства. Управління стійким розвитком економіки: теоретичні і практичні аспекти. Монографія / за ред. Прохорової В.В. Харків, Смуґаста типографія, 2018. С. 223-231.

3.2.3. Белых Л.П. Реструктуризация предприятия: учебное пособие. Юнити-Дана, 2012. 511 с.

3.2.4. Живко З. Б., Пушак Я. Я. Поглинання та рейдерство в ринковій економіці: навч. посібник. Львів: Львівський державний університет внутрішніх справ, 2020. 304 с.

3.2.5. Коломійцева О. В. Мотиви та причини процесів злиттів і поглинань підприємств. Актуальні проблеми економіки. 2012. № 6 (132). С. 145.

3.2.6. Македон В. В. Механізми залучення фінансування для здійснення операцій злиття та поглинань компаній. Наукові записки Національного університету «Острозька академія». Серія «Економіка». 2009. Вип. 12. С. 250–251.


3.2.7. Максименко А. В. Тенденції та стратегічні мотиви злиття і поглинання міжнародних корпорацій. Економічний часопис-XXI. 2013. № 9–10 (1). С. 12.

3.2.8. Максименко І. Я. Злиття та поглинання як інструмент інноваційного розвитку: стан та перспективи в Україні. Економічний вісник. 2018. № 2. С. 43–50.

3.2.9. Пілецька С.Т., Коритько Т. Ю. Методика комплексної оцінки антикризового потенціалу підприємства. Економіка промисловості. 2018. №3(83). С. 76 – 92.

3.2.10. Пілецька С.Т., Коритько Т.Ю. Ефективність управління підприємством, підходи та методи щодо її оцінки. Проблеми системного підходу в економіці : зб. наук. праць. К. : НАУ, 2018. Вип. 5(67). С. 100–106.

3.2.11. Пілецька С.Т., Мягких І.М., Прищепя Н.П. Методологічні підходи до управління реструктуризацією підприємств Вісник Київського національного університету технологій та дизайну. 2017. №4(113). С. 80-87.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 10 з 14	

3.2.12. Фролова Л.В., Голобородько А.Ю. Злиття та поглинання підприємств. К.: Кондор-Видавництво, 2013. 240с.

3.2.13. Korytko Tetyana, Piletska Samira, Arefieva Olena, Pidhora Yelizoveta, Fomichenko Inna. The system of evaluating the effectiveness of employees motivation as a factor of the enterprise sustainable development. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development. 2021. Vol. 43, No. 4, pp. 545-554.

Допоміжна література

3.2.14. Андриєнко М. М., Павлова М. Ю. Причины движения капитала и динамика поступления прямых иностранных инвестиций в экономику Украины // Topical issues of the development of modern science. Abstracts of the 8th International scientific and practical conference. Publishing House "ACCENT". Sofia, Bulgaria. 2020. Pp. 95-101. URL: <https://sci-conf.com.ua>.

3.2.15. Андриєнко М. М., Чолак А. В. Значення інноваційно-інвестиційного розвитку для підвищення іміджу транспортного підприємства. Причорноморські економічні студії: наук. журнал. Одеса: Причорн. наук.-досл. ін-т економіки та інновацій, 2020. Вип. 59-1. С. 86-91.

3.2.16. Андриєнко М.М., Панасюк І.В. Міжнародна конкурентоспроможність транспортних підприємств. Бізнес-навігатор: наук.-вир. журнал. Херсон: МУБіП, 2019. Вип. 5-1 (54) С. 18-23.

3.2.17. Ареф'єва О. В., Пілецька С. Т., Заболотна Д. В. Стратегічні ресурси забезпечення економічного потенціалу в контексті інтеграційно-диверсифікаційного розвитку підприємства. Бізнес Інформ. 2020. №11. С. 398–404.

3.2.18. Ареф'єва О.В., Пілецька С. Т., Кравчук Н.М. Адаптивне управління фінансовою стійкістю підприємства при забезпеченні його економічної безпеки. Проблеми системного підходу в економіці: зб. наук. праць. К. : НАУ, 2020. Вип. 1(75). Ч. 1. С. 80–90.

3.2.19. Голикова Ю. А. Метакорпорации: природа их образования и роль в современной мировой экономике. Корпоративные финансы. 2011. № 2 (18). С. 33–42.

3.2.20. Марченко В. М. Методичні підходи до оцінювання синергетичного ефекту злиття і поглинання. Актуальні проблеми економіки. 2011. № 4 (118). С. 135–142.

3.2.21. Мещеряков С. Г. Основные экономические показатели и методы оценки эффективности деятельности холдинга. URL: <http://www.cfin.ru/bandurin/article/sbrn03/>

3.2.22. Момот Т. В., Кадничанський М. В., Лобанов О. А., Рудь Н. В. Вартісно-орієнтований організаційно-еконо-мічний механізм корпоративного управління холдинговими компаніями: стратегія отримання комбінаторних переваг: монографія. Харків: Фактор, 2010. 220 с.

3.2.23. Оганезов А.В. Реструктуризація підприємств у сучасних умовах трансформації економіки України. Економіка і управління. 2004. № 4. С.33-38.

3.2.24. Пілецька С.Т., Ткаченко Є.В. Інноваційний потенціал підприємства в системі антикризового управління. Облік і фінанси, 2020. № 1 (87)' С. 178 – 184.



3.2.25. Сіденко С., Кір'яков Д. Стратегія і тактика міжнародних злиттів і поглинань. Міжнародна економічна політика. 2012. № 1–2 (16–17). С. 59–61.

3.2.26. Христиановский В. В., Венжега Р. В. Сущность и классификация типов понятий «слияние» и «поглощение» в корпоративном менеджменте Украины. Вісник Хмельницького національного університету. 2013. № 2. Т. 3. С. 113.

3.2.27. Ялдин І. В. Передумови виникнення та сутність поняття «інтегрована структура бізнесу». Проблеми економіки. 2010. № 2. С. 61–72.

3.3. Інформаційні ресурси в інтернеті

3.3.1. Сайт Кабінету Міністрів України. URL: <http://www.kmu.gov.ua>

3.3.2. Сайт Верховної Рада України. URL: <http://www.rada.gov.ua>

3.3.3. Сайт Міністерства інфраструктури України. URL: <https://mtu.gov.ua/>

3.3.4. Сайт Державної служби статистики України. URL: <http://www.ukrstat.gov.ua/>

3.3.5. Сайт Державної авіаційної служби України. URL: <https://avia.gov.ua/>

3.3.6. ICAO. URL: <https://www.icao.int/Pages/default.aspx>

3.3.7. IATA. URL: <https://www.iata.org/>

4. СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НАВЧАННЯ

4.1. Засоби оцінювання результатів навчальної діяльності

Діагностика навчальних досягнень аспірантів здійснюється шляхом обов'язкового виконання аспірантами таких видів початкової діяльності: виконання завдань на практичних заняттях; написання наукової роботи (тезисів або статті до наукового видання); виконання модульної контрольної роботи.

4.2. Форми контролю результатів навчання та їх оцінювання


4.2.1. Оцінювання навчальної роботи аспіранта здійснюється в балах відповідно до табл. 4.1.

Таблиця 4.1

Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
	Денна форма навчання
Модуль 1. «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»	
Виконання завдань на практичних заняттях	30
Написання наукової роботи (підготовка тезисів або наукової статті)	40
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 здобувач має набрати не менше</i>	<i>42 бали</i>
Виконання модульної контрольної роботи №1	30
Усього за модулем №1	100
Диференційований залік	100
Підсумкова рейтингова оцінка	100

4.2.2. Переведення підсумкової рейтингової оцінки в балах в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS здійснюється відповідно до табл. 4.2.

4.2.3. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, індивідуального навчального плану аспіранта та до

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 12 з 14	

академічної довідки про виконання освітньо-наукової програми.

Таблиця 4.2

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах
оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)


4.3. Критерії оцінювання досягнень аспірантів.

4.3.1. Критерієм успішного проходження аспірантом оцінювання є досягнення ним мінімальних рівнів оцінок за кожним запланованим видом навчальної діяльності.

Виконані види навчальної роботи зараховуються аспіранту, якщо він отримав за них позитивну оцінку (за національною шкалою) відповідно до даних табл. 4.3.

4.3.2. Аспірант допускається до виконання модульної контрольної роботи за умови наявності у нього поточної модульної рейтингової оцінки величиною не менше 60% максимальної поточної модульної рейтингової оцінки.

Слід мати на увазі, що отримання аспірантом лише мінімальних оцінок за виконання окремих видів навчальної роботи з певного модуля може виявитися недостатнім для отримання допуску до виконання модульної контрольної роботи та потребуватиме виконання ним додаткового індивідуального завдання, захистити його з позитивною оцінкою в балах, яка буде додана до поточної модульної рейтингової оцінки.


	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 13 з 14	

Таблиця 4.3

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи
в балах оцінкам за національною шкалою

Виконання завдань на практичних заняттях	Написання наукової роботи (підготовка тезисів або наукової статті)	Виконання модульної контрольної роботи	Оцінка за національною шкалою
27-30	36-40	27-30	Відмінно
22-26	30-35	22-26	Добре
18-21	24-29	18-21	Задовільно
менше 17	менше 23	менше 17	Незадовільно

4.3.3. У разі отримання незадовільних контрольної модульної чи екзаменаційної рейтингових оцінок аспірант повинен повторно пройти відповідний контроль в установленому порядку. При повторному його проходженні максимальна величина рейтингової оцінки в балах не повинна перевищувати максимальне значення оцінки «Добре» за національною шкалою.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Актуальні проблеми реструктуризації бізнес-структур»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2022
		стор. 14 з 14	

(Ф 03.02 – 01)

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				