

(Ф 03.02 – 101)

НАЦІОНАЛЬНИЙ Авіаційний університет

Національний авіаційний університет
Факультет економіки та бізнес-адміністрування
Кафедра економіки повітряного транспорту



ЗАТВЕРДЖУЮ
Проректор з адміністративної
роботи А.В. Подушкін

« » 2021 р.



Система менеджменту якості

РОБОЧА ПРОГРАМА
підготовки докторів філософії
навчальної дисципліни
«Вартісно-орієнтоване управління»

Галузь знань: 05 «Соціальні та поведінкові науки»
Спеціальність: 051 «Економіка»

Рік навчання – 2 Семестр – 4

Аудиторні заняття: лекції – 17, (практичні заняття) – 34 Залік – 4 семестр

Самостійна робота – 39

Усього (годин/кредитів ECTS) – 90/3,0

Індекс: РНФ-05-051/16– 2.2.В1

СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021



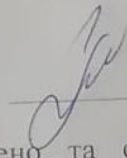
Робочу програму дисципліни «Вартісно-орієнтоване управління» розроблено на основі освітньо-професійної програми та робочого навчального плану № РНФ-05-051/16 підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії для галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» спеціальності 051 «Економіка» денної, вечірньої та заочної форм навчання.

Робоча програма розроблена на основі «Методичних рекомендацій до розроблення та оформлення робочої програми навчальної дисципліни», затверджених розпорядженням № 106/роз від «13» березня 2017 р. та відповідних нормативних документів.

Робочу програму розробили:
Зав. кафедри економіки повітряного
транспорт, д.е.н., професор


професор кафедри економіки
повітряного транспорту,
д.е.н., доцент


О.В. Ареф'єва


С.Т. Пілецька

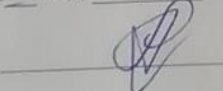
Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні кафедри економіки повітряного транспорту, протокол № _____ від «__» _____ 2021 р.

Зав. кафедри _____

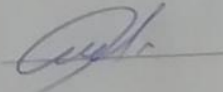

О.В. Ареф'єва

Робочу програму обговорено та схвалено на засіданні науково-методично-редакційної ради факультету економіки та бізнес-адміністрування, протокол № 1 від 14.01.2021 р.

Голова НМРР _____

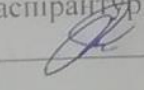

А.Т. Тофанчук

УЗГОДЖЕНО
В.о. декана ФЕБА


С.Ф. Смерічевський

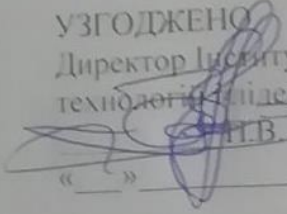
«__» _____ 2021 р.

УЗГОДЖЕНО
Завідувач відділу докторантури та
аспірантури


І.В. Жудова

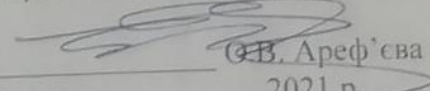
«__» _____ 2021 р.

УЗГОДЖЕНО
Директор Інституту новітніх
технологій та лідерства


І.В. Герінов

«__» _____ 2021 р.

УЗГОДЖЕНО
Керівник проектної групи


О.В. Ареф'єва

«__» _____ 2021 р.

Рівень документа – 3б

Плановий термін між ревізіями – 1 рік

Врахований примірник



ЗМІСТ

Пояснювальна записка	4
1.1. Заплановані результати.....	4
1.2. Програма навчальної дисципліни.....	5
2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ	9
2.1. Структура навчальної дисципліни.....	9
3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ.....	9
3.1. Методи навчання	9
3.2. Рекомендована література	9
4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ ТА ВМІНЬ.....	11
4.1. Методи контролю та схема нарахування балів	11



Пояснювальна записка

1.1. Заплановані результати.

Місце: дана навчальна дисципліна є теоретичною та практичною основою сукупності знань та вмінь, що формують профіль фахівця в галузі соціальних та поведінкових наук.

Метою дисципліни є формування у здобувачів теоретичних знань, практичних умінь і навичок в сфері вартісно-орієнтованого управління в сучасних умовах господарювання.

Завдання вивчення дисципліни:

систематизувати у аспірантів систему сучасних знань і уявлень в області теорії і практики вартісно-орієнтованого управління;

розвинути у здобувача навички самостійного придбання і використання в професійній діяльності знань щодо використання методів управління на основі вартості для аналізу і визначення цільових нормативів ефективності підприємства та її підрозділів;

удосконалити у здобувачів навички дослідження закономірностей і ефективності вартісно-орієнтованого управління, його розвитку і в області передбачення і нівелювання інноваційних, фінансових, операційних, організаційних та інших загроз діяльності підприємства в ринкових умовах функціонування.

Програмні компетентності навчальної дисципліни:

Навчально-пізнавальна компетентність. Знання і розуміння логіки використання теоретичних основ вартісно-орієнтованого управління. Володіння практичними навичками щодо оцінювання вартості організації. Вміння здійснювати оцінювання операційної, інноваційної діяльності підприємства, виробляти напрями бізнес-політики, націленої на збільшення вартості організації у довгостроковому періоді. Володіння навичками з управління вартістю підприємства на основі збалансованої системи показників

Інформаційна компетентність. Орієнтація в прийнятті рішення щодо управління, організації, регулювання відносин між учасниками ринкового середовища на всіх рівнях управління на економіко-правовому підґрунті; обґрунтовуванні вибору моделей вартісно-орієнтованого управління з метою забезпечення конкурентних переваг на засадах ринкової діяльності.

Комунікативна компетентність. Розуміти механізми здійснення вартісно-орієнтованого управління і контролю за станом та динамікою ринкової вартості як підприємства, так і його конкурентів, удосконалити процес реалізації інноваційних факторів впливу на ефективності управління підприємством з метою підвищення конкурентоспроможності в умовах ринкового середовища функціонування.

Оціночна компетентність. Розуміння тенденцій і структури основних елементів і принципів вартісно-орієнтованого управління, системи контролю та



передбачення загроз зниження вартості підприємства, механізмів здійснення захисту інтересів, а також основні процеси контролю ринкової діяльності підприємства в умовах змінного зовнішнього середовища. Оцінювання вартості підприємства та окремих видів ризиків його діяльності.

Контрольна компетентність. Представляти результати аналітичних досліджень та власних розробок щодо удосконалення вартісно-орієнтованого управління з метою підвищення вартості підприємства шляхом впровадження новітніх технологій в його ринкової діяльності. Здійснювати комплексну економічну діагностику підприємства.

Міждисциплінарні зв'язки. Навчальна дисципліна «Вартісно-орієнтоване управління» посідає важливе місце серед дисциплін, що викладаються здобувачам у вищих навчальних закладах. Вона тісно пов'язана із вивченням таких курсів ОКР «Магістр», як «Моделювання в управлінні соціально-економічними системами», «Економічне управління підприємством», «Методологія наукових досліджень», «Економічна діагностика» та ін.

1.2. Програма навчальної дисципліни

Навчальний матеріал дисципліни структурований за модульним принципом і складається з одного навчального модуля, що є логічно завершеною, відносно самостійною, цілісною частиною навчального плану, засвоєння якого передбачає проведення модульної контрольної роботи та аналіз результатів її виконання.

Модуль №1 «Вартісно-орієнтоване управління»

Тема 1. Концептуальні основи вартісно-орієнтованого управління

Поняття управління діяльністю підприємства загалом і його елементи. Необхідність управління вартістю компанії. Роль і значення оцінки бізнесу в системі ціннісно-орієнтованого менеджменту. Ідентифікація підприємства як важлива частина справедливої оцінки вартості компанії.

Сутність методологічних підходів до визначення вартості підприємства. Класифікація видів вартості за критерієм суб'єктів, що потребують оцінки. Управління вартістю організації (VBM) – нова парадигма фінансового менеджменту.

Ключові чинники вартості, на яких ґрунтується система управління вартістю підприємства. Основні зовнішні та внутрішні чинники, які послужили передумовами формування та практичного впровадження концепції вартісно-орієнтованого управління. Етапи розвитку концепції вартісно-орієнтованого управління у взаємозв'язку із чинниками впливу, що обумовлювали даний розвиток. Базові концепції та моделі вартісно-орієнтованого управління. Принципи управління ринковою вартістю підприємства. Управління вартістю і якість зростання організації. Складові управління вартістю організації та функціональні гілки менеджменту. Цикл управління вартістю організації. Переваги та недоліки вартісно-орієнтованого підходу



Тема 2. Оцінювання вартості підприємства як основа ефективного вартісно-орієнтованого управління

Необхідність, завдання і принципи оцінювання вартості. Цілі оцінювання підприємства. Види вартості, що визначаються при оцінюванні. Принципи оцінки підприємства. Чинники, що впливають на величину вартості. Складові ефективності вартісно-орієнтованого управління підприємством. Взаємозв'язок видів ефективності вартісно-орієнтованого управління підприємством.

Характеристика концепцій оцінювання ефективності вартісно-орієнтованого управління підприємством. Еволюція парадигми вартості і стратегічних показників ефективності діяльності компаній. Методичні підходи до оцінювання вартості підприємства. Переваги та недоліки традиційних підходів до оцінювання вартості підприємства. Методи витратного підходу. Менеджмент, заснований на очікуваннях (ЕВМ) - сучасний інструмент оцінки ефективності управління вартістю. Методи дохідного підходу. Методи ринкового підходу. Опціональний підхід до оцінювання вартості організації. Види мультиплікаторів, які визначають в процесі оцінки. Методи розрахунку вартості репутації. Ключові параметри моделей доданої вартості. Принципи побудови системи управління на основі потоку грошових коштів. Система економічної доданої вартості: принципи і способи трансформації бухгалтерських оцінок прибутку і капіталу.

Тема 3. Ринкова діяльність підприємства: фактори вартісно-орієнтованого управління

Сучасні погляди на формування і розвиток ринкового середовища. Місце України в міжнародному ринковому середовищі. Взаємозв'язок процесів корпоратизації і реструктуризації з динамікою ринкового середовища. Вплив ринкової діяльності суб'єкта господарювання на формування вартості. Визначення інвестиційних пріоритетів організації. Формування продуктової політики підприємства. Розробка цінової політики. Система розподілу продукції, збут. Дослідження ринкової діяльності підприємства шляхом формування системи індикаторів.

Методологічні підходи до ідентифікації та діагностики конкурентоспроможності підприємства в сучасній парадигмі управління. Управління вартістю та конкурентоспроможністю підприємства. Зацікавлені сторони та види вартості підприємства. Функціональні складові вартісно орієнтованого управління бізнес-моделі підприємства. VBM моделі. Показники, що формують фактори вартості підприємства в рамках VBM моделей. Система управління конкурентоспроможністю підприємства. Формування конкурентоспроможності з позиції теорії активації ресурсів та концепції управління вартістю (VBM). Управлінські технології формування конкурентоспроможності підприємств на основі вартісних показників.



Тема 4. Операційна діяльність: фактори вартісно-орієнтованого управління

Вплив операційної діяльності суб'єкта господарювання на формування вартості. Управління оборотними активами і оборотним капіталом в контексті управління вартістю підприємства. Розрахунок тривалості фінансового та операційного циклів. Динаміка та структура оборотних активів за елементами і ступенем ліквідності, оборотність елементів оборотних активів, рентабельність оборотних активів, приріст виручки за рахунок інтенсивного й екстенсивного використання оборотних активів, відносне залучення оборотних активів. Розробка політики фінансування оборотного капіталу. Політика управління витратами підприємства, її вплив на вартість суб'єкта господарювання. Податкове навантаження. Управління податковим навантаженням. Управління операційним прибутком. Факторний аналіз чистого прибутку. Модель розрахунку WACC в контексті вартісно-орієнтованого управління. Модель оцінки дохідності капітальних активів (CAPM).

Визначення факторів вартості операційної діяльності на різних рівнях. Система факторів вартості операційної діяльності підприємства. Управління операційною діяльністю в контексті вартісно-орієнтованого управління як інструмент формування конкурентних переваг.

Тема 5. Фінансова діяльність організації: фактори вартісно-орієнтованого управління

Фінансова функція менеджменту. Вартість організації та її зацікавлені групи («stakeholders»). Управління вартістю організації (value based management) як концепція фінансового аналізу організації. Принципи фінансового аналізу стратегії організації. Вплив фінансової діяльності суб'єкта господарювання на формування вартості. Джерела фінансування підприємства, поняття власного і інвестованого капіталу. Характеристики джерел інвестованого капіталу. Фактори, що визначають структуру капіталу. Критерії оптимізації структури капіталу. Дивідендна політика підприємства. Ефективність дивідендної політики.

Сутність драйверів вартості бізнесу. Індикатори ланцюжка створення вартості компанії. Взаємозв'язок між споживчими цінностями (вимогами ринку) і елементами ланцюжка створення вартості (сферами компетентності). аналізу ланцюжків створення вартості. Стратегії створення вартості, орієнтовані на конкурентні переваги. Збалансована система показників вартості компанії, сфери їх використання. Нефінансові драйвери вартості. Перспективи стратегічних цілей. Причинно-наслідковий зв'язок між проєкціями ЗСП. Стратегічна карта. Процес складання бюджету капіталовкладень з використанням ЗСП.

Тема 6. Інвестиційна діяльність організації: фактори вартісно-орієнтованого управління

Сутність та значення інноваційних процесів у діяльності підприємства. Науково-методичні підходи до визначення поняття «інноваційна діяльність»



Сутність управління вартістю підприємства як інновації фінансового менеджменту. Вплив інвестиційної діяльності суб'єкта господарювання на формування вартості. Формування інноваційної політики підприємства на основі урахування його інноваційного потенціалу. Взаємозв'язки інноваційної політики підприємств з інноваційною політикою інших груп економічних суб'єктів. Місце інноваційного потенціалу в економічному потенціалі суб'єкта господарювання. Джерела фінансування інноваційної діяльності.

Особливості інтелектуального капіталу. Сучасні методики оцінювання інтелектуальних активів. Механізм управління інтелектуальним капіталом. Взаємозв'язок інновацій та вартості бізнесу. Оцінка інвестиційної привабливості компанії на основі показників інвестиційного аналізу.

Доданки фінансового підходу до управління вартістю організації: планування інвестиційної вартості організації, система фінансових показників оцінки діяльності на основі інвестиційної вартості бізнесу, оперативний моніторинг ключових факторів створення вартості та економічного прибутку, винагорода персоналу на основі економічного прибутку, інвестиційної діяльності і вартості бізнесу, система інформації про управління інвестиційною діяльністю організації та вартістю бізнесу .

Тема 7. Інтегрована система управління вартістю підприємства як управлінська інновація

Складові вартісно-орієнтованого управління фінансами на підприємстві. Стратегічне планування інвестиційної вартості капіталу власників. Запровадження вартісного мислення при прийнятті стратегічних рішень. Створення системи показників оцінки оперативної діяльності внутрішніх підрозділів підприємства на різних рівнях управління. Впровадження «вартісного бачення», що матеріалізується у винагороді менеджерів. Зміни в комунікаціях із зацікавленими особами підприємства і насамперед з його інвесторами.

Етапи формування інтегрованої системи вартісно-орієнтованого управління фінансами підприємства. Вибір методу оцінювання зростання вартості. Побудова стратегічної карти. Формування системи оцінювання оперативних і стратегічних управлінських рішень. Оцінювання вартості підприємства за період упровадження інтегрованої системи управління вартістю та збалансованої системи показників.

Критерії успішного функціонування інтегрованої системи управління вартістю підприємства. Основні переваги запровадження системи вартісно-орієнтованого управління, заснованої на системі збалансованих оцінних показників.



2. ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

2.1. Структура навчальної дисципліни

№ пор.	Назва теми (тематичного розділу)	Обсяг навчальних занять (год.)			
		Усього	Лекції	Практ. занят.	СРС
Модуль №1 «Вартісно-орієнтоване управління»					
1.1	Концептуальні основи вартісно-орієнтованого управління	11	2	4	5
1.2	Оцінювання вартості підприємства як основа ефективного управління фінансами	17	4	8	5
1.3	Ринкова діяльність підприємства: фактори вартісно-орієнтованого управління	11	2	4	5
1.4	Операційна діяльність: фактори вартісно-орієнтованого управління	15	4	6	5
1.5	Фінансова діяльність організації: фактори вартісно-орієнтованого управління	11	2	4	5
1.6	Інвестиційна діяльність організації: фактори вартісно-орієнтованого управління	11	2	4	5
1.7	Інтегрована система управління вартістю підприємства як управлінська інновація	8	1	2	5
1.8	Модульна контрольна робота №1	6		2	4
Усього за модулем №1		90	17	34	39
Усього за навчальною дисципліною		90	17	34	39

3. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНІ МАТЕРІАЛИ З ДИСЦИПЛІНИ

3.1. Методи навчання

Метод навчання з дисципліни «Вартісно-орієнтоване управління» — взаємопов'язана діяльність викладача та здобувача спрямована на засвоєння ними системи знань, набуття умінь і навичок.

В процесі викладання дисципліни, під час проведення практичних занять використовуються наступні методи: словесні (бесіда, пояснення, доповідь), наочні (презентація, ілюстрування), практичні (тестові завдання, кейси, виконання розрахунково-графічних завдань), методи контролю.

3.2. Рекомендована література

Базова література

3.2.1. Кнейслер О. В. Фінансовий менеджмент: навч. посіб. / О. В. Кнейслер. – Тернопіль: “Вектор”, 2008. – 322 с

3.2.2. Крамаренко Г.О. Фінансовий менеджмент [Текст]: підручник / Г.О. Крамаренко, О.Є. Чорна. – К: Центр навчальної літератури, 2006. – 520 с.



3.2.3. Островська Г. Й. Фінансовий менеджмент: навч. посіб. / Г. Й. Островська. – Тернопіль: Підручники і посібники, 2008. – 575 с.

3.2.4. Пазинич В.І. Фінансовий менеджмент [Текст]: навч. посібник / В.І. Пазинич, А.В. Шулешко. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 408 с.

3.2.5. Фінансовий менеджмент : [підручник] / А.М. Поддєрьогін [та ін.] ; кер. кол. авт. і наук. ред. проф. А.М. Поддєрьогін. – К. : КНЕУ, 2005. -535 с

3.2.6. Фінансовий менеджмент [Текст]: підручник / В.П. Мартиненко, Н.І. Климаш, К.В. Багацька, І.В. Дем'яненко, [та ін.] за заг. ред. Т.А. Говорушко. – Львів “Магнолія 2006”, 2014. – 334 с.

Допоміжна література

3.2.7. Ареф'єва О.В. Адаптивне управління змінами підприємства. Адаптивне управління змінами підприємства. Управління стійким розвитком економіки: теоретичні і практичні аспекти. Монографія / за ред. Прохорової В.В. Харків, Смугаста типографія, 2018. С. 223-231.

3.2.8. Ареф'єва О.В., Пілецька С. Т., Кравчук Н.М. Адаптивне управління фінансовою стійкістю підприємства при забезпеченні його економічної безпеки. Проблеми системного підходу в економіці : зб. наук. праць. К. : НАУ, 2020. Вип. 1(75). Ч. 1. С. 80–90.

3.2.9. Ареф'єва О. В., Пілецька С. Т., Заболотна Д. В. Стратегічні ресурси забезпечення економічного потенціалу в контексті інтеграційно-диверсифікаційного розвитку підприємства. *Бізнес Інформ*. 2020. №11. С. 398–404.

3.2.10. Пілецька С.Т., Ткаченко Є.В. Інноваційний потенціал підприємства в системі антикризового управління. *Облік і фінанси*, 2020. № 1 (87) С. 178 – 184.

3.2.11. Фінансовий менеджмент: навч. посіб. / Д. І. Дема, Л. М. Дорохова, О. М. Віленчук [та ін.]. – Житомир: ЖНАЕУ, 2014. – 478 с.

3.2.12. Бабій О. М. Управління вартістю підприємства : навчальний посібник. / О. М. Бабій, В. С. Малишко, Г. О. Пудичева – Одеса: Одеський національний економічний університет ротапринт, 2016. – 207 с.

3.2.13. . Вартісно-орієнтоване управління інноваційною діяльністю підприємств: методологічні засади, світовий та вітчизняний досвід : монографія / О. О. Захаркін. – Суми : Сумський державний університет, 2015. – 400 с.

3.2.14. Вартісно-орієнтоване управління фінансами підприємств: Навчальний посібник / Л.А. Костирко, О.О. Терещенко, Р.О. Костирко, О.О. Серeda. – Северодонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2019. – 466 с.


3.3. Інформаційні ресурси в інтернеті

3.3.1. Офіційний сайт Міністерства фінансів України // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.minfin.gov.ua

3.3.2. Офіційний сайт Національного банку України // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: www.bank.gov.ua

3.3.3. Офіційний сайт Верховної Ради України. – Режим доступу: <http://www.portal.rada.gov.ua>

3.3.4. Офіційний сайт Міністерства економіки України. – Режим доступу : <http://www.me.gov.ua>.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 11 з 14	

3.3.5. Офіційний сайт Кабінету міністрів України. – Режим доступу: // <http://www.kmu.gov.ua>

3.3.6. Офіційний сайт Державного комітету статистики України. – Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua>

3.3.7. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р № 463-IV [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.zakon.rada.gov.ua.

3.3.8. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://www.nbuv.gov.ua>.

4. РЕЙТИНГОВА СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАТЬ ТА ВМІНЬ

4.1. Методи контролю та схема нарахування балів

Таблиця 4.1


1 семестр		
Модуль №1		Мак кількість балів
Вид навчальної роботи	Мак кількість балів	
Відповіді на практичних заняттях	20 (сумарна)	
Розв'язання завдань та проблемних ситуацій	20 (сумарна)	
Виконання тестових завдань	8 (сумарна)	
Виконання розрахункових завдань	20	
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 здобувач має набрати не менше 41 бала</i>		
Виконання модульної контрольної роботи №1	20	
Усього за модулем №1	88	
Семестровий диференційований залік		12
Всього за семестр		100

4.2. Виконані види навчальної роботи зараховуються здобувачу, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 4.2, 4.3).

Таблиця 4.2

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Рейтингова оцінка в балах					Оцінка за національною шкалою
Відповіді на практичних заняттях	Розв'язання завдань та проблемних ситуацій	Виконання тестових завдань	Виконання розрахункових завдань	Виконання модульної контрольної роботи	
18-20	18-20	8	18-20	18-20	Відмінно
15-17	15-17	6-7	15-17	15-17	Добре
12-14	12-14	5	12-14	12-14	Задовільно
менше 12	менше 12	менше 5	менше 12	менше 12	Незадовільно

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 12 з 14	

4.3. Сума рейтингових оцінок, отриманих здобувачем за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

4.4. Сума поточної та контрольної модульних рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку (табл.4.4), яка в балах та за національною шкалою заноситься до відомості модульного контролю.

Таблиця 4.3

Відповідність підсумкових модульних рейтингових оцінок в балах оцінкам за національною шкалою

Модуль №1	Оцінка за національною шкалою
79-88	Відмінно
66-78	Добре
53-65	Задовільно
менше 53	Незадовільно

4.5. Підсумкова модульна рейтингова оцінка для даної дисципліни дорівнює підсумковій семестровій модульній рейтинговій оцінці, яка перераховується в оцінку за національною шкалою (табл. 4.5).

Таблиця 4.4

Відповідність підсумкової семестрової модульної рейтингової оцінки в балах оцінкам за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
79-88	Відмінно
66-78	Добре
53-65	Задовільно
менше 53	Незадовільно

Таблиця 4.5


Відповідність залікової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
12	Відмінно
10	Добре
8	Задовільно
-	-

4.6. Сума підсумкової семестрової модульної та залікової рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (табл. 4.6).

4.7. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки.

4.8. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки, наприклад, так: **92/Відм./А, 87/Добре/В, 79/Добре/С, 68/Задов./D, 65/Задов./E** тощо.

	Система менеджменту якості. Робоча програма навчальної дисципліни «Вартісно-орієнтоване управління»	Шифр документа	СМЯ НАУ РП 11.01.01-01-2021
		стор. 13 з 14	

Таблиця 4.6

Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)

4.9. Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці.



(Ф 03.02 – 01)

АРКУШ ПОШИРЕННЯ ДОКУМЕНТА

№ прим.	Куди передано (підрозділ)	Дата видачі	П.І.Б. отримувача	Підпис отримувача	Примітки

(Ф 03.02 – 02)

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки

(Ф 03.02 – 04)

АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ РЕВІЗІЇ

№ пор.	Прізвище ім'я по-батькові	Дата ревізії	Підпис	Висновок щодо адекватності

(Ф 03.02 – 03)

АРКУШ ОБЛІКУ ЗМІН

№ зміни	№ листа (сторінки)				Підпис особи, яка внесла зміну	Дата внесення зміни	Дата введення зміни
	Зміненого	Заміненого	Нового	Анульованого			

(Ф 03.02 – 32)

УЗГОДЖЕННЯ ЗМІН

	Підпис	Ініціали, прізвище	Посада	Дата
Розробник				
Узгоджено				
Узгоджено				
Узгоджено				