

Національний авіаційний університет
Факультет менеджменту, транспорту і логістики
Кафедра менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємства



ЗАТВЕРДЖУЮ
Завідувач кафедри
Менеджменту ЗЕДП
_____ О. Кириленко
« ____ » _____ 2020 р.

СИЛАБУС

"УПРАВЛІННЯ ГОСПОДАРСЬКОЮ ДІЯЛЬНІСТЮ ПІДПРИЄМСТВА"

Галузь знань: «Управління та адміністрування»
Спеціальність: 073 «Менеджмент»
Освітньо-професійна програма: «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)»
Освітньо-професійна програма: «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»
Ступінь вищої освіти - Бакалавр

Курс – 2

Семестр – 3

Кількість годин/кредитів ECTS – 165/5,5

Форма навчання – денна

Нормативна/вибіркова – нормативна

Обсяг дисципліни

Види занять	Кількість годин
Лекції	34
Практичні заняття	34
Самостійна робота	97
Викладачі:	Кириленко Оксана Миколаївна, д.е.н., проф. Новак Валентина Олексіївна, к.е.н., проф. Разумова Катерина Миколаївна, д.е.н., проф.
Контактний телефон	406-76-47, 406-68-84
E-mail	gurina_gs@ukr.net
Консультації	Вівторок, середа (10.00-12.00) 1 і 2 тиждень. На період карантину консультації проводяться он-лайн.
Робоча програма дисципліни	РБ-6-073/16-3.1.1 РБ-6-073/16-2.2.1

1. Анотація навчальної дисципліни

Навчальна дисципліна “Управління господарською діяльністю підприємств” займає важливе місце в системі економічної освіти і являється одною із профільюючих дисциплін при підготовці фахівців в області менеджменту організації та менеджменту зовнішньоекономічної діяльності підприємств, спрямована на вивчення процесів в управлінні діяльністю господарюючих суб’єктів.

Змістовно програма спрямована на здобуття студентами знань у галузі 07 «Управління та адміністрування» і формування компетентностей.

Загальні компетентності:

- ЗК 1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу.
- ЗК 2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
- ЗК 3. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.
- ЗК 4. Здатність до спілкування державною мовою як усно, так і письмово.
- ЗК 5. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
- ЗК 6. Дотримання етичних принципів як з погляду професійної чесності, так і з погляду розуміння можливого впливу досягнень з менеджменту на соціальну сферу.
- ЗК 7. Здатність до аналізу фінансового, матеріально-технічного, кадрового забезпечення процесу діяльності підприємства.
- ЗК 8. Визначення функціональних сфер організації та їх взаємодії (закупівля, виробництво, логістика, маркетинг, фінанси, людські ресурси).
- ЗК 9. Здатність організовувати і контролювати виконання виробничої програми, та реалізації економічної політики підприємства, організації та контролю діяльності.

Фахові компетентності:

- ФК 1. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.
- ФК 2. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.
- ФК 3. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.
- ФК 4. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.
- ФК 5. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.
- ФК 6. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.
- ФК 7. Розуміння сутності управлінських принципів та уміння доцільно застосовувати для вирішення завдань з менеджменту.
- ФК 8. Здатність аналізувати економічні явища, на основі отриманих теоретичних знань з менеджменту та економіки.
- ФК 9. Здатність робити оцінку діяльності підприємства і знаходити відповідні шляхи її удосконалення.
- ФК 10. Здатність розуміти та уміло використовувати математичні та числові методи, які часто використовуються в економіці та менеджменті.
- ФК 11. Здатність виконувати експерименти незалежно, а також описувати, аналізувати та критично оцінювати експериментальні дані.
- ФК 12. Здатність розв’язувати широке коло проблем і задач в сфері управління підприємством шляхом розуміння їх фундаментальних основ та використання як теоретичних, так і практичних методів.

ФК 13. Здатність шляхом самостійного навчання освоїти нові області, використовуючи здобуті економічні та управлінські знання.

ФК 14. Здатність визначати та аналізувати мікро- і макросередовище для здійснення управлінських функцій менеджера.

2. Мета та завдання дисципліни “Управління господарською діяльністю підприємств”

Мета вивчення дисципліни: дати студентам знання теоретичних основ управління виробництвом і практичне вміння використовувати різні види і методи об’єктивної оцінки господарських процесів і кінцевих результатів, виявлення факторів і резервів виробництва для обґрунтування пропозиції для належних управлінських рішень.

Завдання вивчення навчальної дисципліни:

- обґрунтування стратегії і тактики розвитку підприємств;
- підвищення науково-економічної обґрунтованості бізнес-планів;
- об’єктивне і всебічне дослідження виконання бізнес-планів і нормативів (в процесі їх розробки);
- визначення економічної ефективності використання матеріальних, трудових, фінансових ресурсів;
- контроль за здійсненням вимог щодо комерційних розрахунків за послуги і виявлення внутрішніх резервів на всіх стадіях вироблення продукції;
- обґрунтування і реалізація оптимальних управлінських рішень.

3. Результати навчання

У результаті вивчення даної навчальної дисципліни студент повинен:

Знати:

роль та призначення економічного аналізу в системі управління;
засади управління господарською діяльністю підприємства;

Вміти:

- вільно орієнтуватися в проблематиці курсу як суттєвій складовій частині управління підприємством;
- кваліфіковано провести економічний аналіз господарської діяльності підприємства;
- обґрунтувати, на базі проведеного економічного аналізу, конкретні заходи усунення небажаних результатів для управлінських рішень в господарській діяльності.

Мати практичні навички:

- самостійного використання новітніх підходів до аналізу господарської діяльності підприємства;
- застосування методів управління діяльністю підприємства;

4. Передумови вивчення дисципліни

Навчальна дисципліна “Управління господарською діяльністю підприємств” базується на знаннях таких дисциплін, як: «Макроекономіка та мікроекономіка», «Господарське право» та є базою для вивчення таких дисциплін, як: «Управлінський контролінг», «Міжнародний бізнес».

5. Навчально-методичне і технічне забезпечення дисципліни.

Таблиця 5.1.

№ пор	Назва	Шифр тем за тематичним планом	Кількість
1.	Слайди, плакати	1.2 -1.6, 2.1-2.7	1 прим. та електронна версія
2.	Методичні рекомендації до виконання модульної контрольної роботи №1, №2	1.7, 2.9	1 прим. та електронна версія

6. Методична карта дисципліни

Таблиця 6.1.

Тиждень проведення заняття (за графіком навчального процесу)	Назва теми /Література, інформаційні ресурси по темі	Види занять / обсяг годин	Методи навчання	Методи контролю, критерії оцінювання та бали min-max	Завдання на практичну (самостійну) роботу, (вказати методичні рекомендації до виконання), література	Терміни виконання
Модуль №1 "Концептуальні засади управління господарською діяльністю підприємства"						
		Лекції/г один	лекція			
1-2	Основи управління діяльністю підприємства як суб'єкта господарювання	4	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК1, ЗК8, ЗК9, ФК3, ФК7, ФК 10, ФК 11, ФК 12,	Метод самоконтролю	Визначити цілі та напрямки діяльності підприємства. Класифікація і структура сучасних підприємств.	1-2 тиждень
3-4	Управління основним капіталом підприємства	4	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК7, ФК 10, ФК 11, ФК 12, ФК 14	Метод самоконтролю	Характеристика матеріальних активів підприємства. Класифікація і структура основних фондів підприємства та їх оцінка.	3-4 тиждень
5-6	Управління оборотним капіталом підприємства	4	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК5, ЗК8, ЗК7, ФК7, ФК11, ФК 10, ФК 12, ФК 14	Метод самоконтролю	Загальна характеристика оборотного капіталу підприємства. Показники ефективності використання оборотного капіталу підприємства.	5-6 тиждень

7-8	Управління персоналом підприємства	4	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК8, ФК11	Метод самоконтролю	Управління продуктивністю праці персоналу. Визначення чисельності окремих категорій персоналу промислового підприємства.	7-8 тиждень
9	Управління маркетинговою діяльністю підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК5, ЗК6, ЗК8, ЗК9, ФК6, ФК10, ФК 11, ФК 12, ФК 13	Метод самоконтролю	Комплексне дослідження ринку. Маркетингова товарна політика підприємства.	9 тиждень
10	Управління витратами підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК2, ЗК6, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК 10, ФК11, ФК 12, ФК 14	Метод самоконтролю	Кошторис виробництва і собівартість товарної продукції.	10 тиждень
11	Модульна контрольна робота №1	2	Методи контролю	Виконан. модульної контр. роботи 0-11 балів	Підготовка до МКР №1	11 тиждень
		Практ. заняття/годин				
1-2	Основи управління діяльністю підприємства як суб'єкта господарювання	2	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК1, ФК3, ФК7, ФК 10, ФК 11, ФК 12, ФК 14	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практ. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Управління господарською діяльністю підприємства: сутність, зміст і форми прояву.	1-2 тиждень
3-4	Управління основним капіталом підприємства	2	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практ.	Управління виробничою потужністю підприємства. Знос, амортизація та	3-4 тиждень

			формування ЗК7, ФК7, ЗК8, ЗК9, ФК 10, ФК 11, ФК 12, ФК 14	заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	відтворення основних фондів підприємства.	
5-6	Управління оборотним капіталом підприємства	2	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК5, ЗК8, ЗК9, ФК7, ФК11, ФК 10, ФК 11, ФК 12	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практич. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Чистий оборотний капітал і поточні фінансові потреби підприємства. Прискорення оборотності оборотних коштів	5-6 тиждень
7-8	Управління персоналом підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК8, ФК11, ФК 10, ФК 13, ФК 12, ФК 14	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практич. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Сучасна система управління персоналом. Мотивація трудової діяльності працівників підприємства. Оплата праці: сутність, функції, державна політика і загальна організація.	7-8 тиждень
9	Управління маркетинговою діяльністю підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК5, ЗК6, ЗК8, ЗК9, ФК6, ФК10, ФК 13, ФК 11, ФК 12, ФК 14	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практич. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Маркетингова цінова політика підприємства. Маркетингова збутова політика підприємства.	9 тиждень
10	Управління витратами підприємства	6	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК2, ЗК6, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК 10, ФК11, ФК 12, ФК 14	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практич. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Підходи до розрахунку собівартості окремих виробів. Стратегія і шляхи зниження поточних витрат.	10 тиждень
Всього за модулем №1				0-44 бали		

Модуль №2 "Управління окремими аспектами господарської діяльності підприємства"

		Лекції/ годин	лекція			
12	Управління прибутком підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК2, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК4, ФК6, ФК 9, ФК 12, ФК 13	Метод самоконтролю, самоаналізу	Формування цінової політики підприємства. Сутність і принципи розподілу прибутку.	12 тиждень
13	Управління вартістю та структурою капіталу підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний, пояснювально-спонукальний та формування ЗК3, ЗК5, ЗК6, ФК 6, ФК7, ФК8, ФК9, ФК 13, ФК 14	Метод самоконтролю, самоаналізу	Сутність і основні принципи оцінки капіталу. Оцінка вартості власного капіталу. Оцінка вартості позикового капіталу. Фінансовий левверидж.	13 тиждень
14	Управління інвестиційною діяльністю підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювально-спонукальний та формування ЗК2, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК4, ФК6, ФК 9, ФК 12, ФК 14	Метод самоконтролю, самоаналізу	Поняття інвестицій і інвестиційної діяльності підприємства. Інвестиційний ринок і його інфраструктура	14 тиждень
15	Управління ризиками господарської діяльності підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний, пояснювально-спону-	Метод самоконтролю, самоаналізу	Фінансовий ризик підприємства як об'єкт управління. Способи оцінки ризику. Ризик-менеджмент	15 тиждень

			кальний та формування ЗК2, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК4, ФК6, ФК 10, ФК 11, ФК 12, ФК 14			
16	Управління господарською діяльністю підприємства в кризовому стані	2	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний, пояснювально-спонукальний та формування ЗК6, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК3, ФК9, ФК 10, ФК 12, ФК 14	Метод самоконтролю, самоаналізу	Регулювання кризового стану підприємства.	16 тиждень
		Практичні заняття/годин				
12	Управління прибутком підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний та формування ЗК2, ЗК7, ФК4, ФК6, ФК 9	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практ. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Управління прибутком підприємства. Управління формуванням операційного прибутку підприємства.	12 тиждень
13	Управління вартістю та структурою капіталу підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний, пояснювально-спонукальний та формування ЗК3, ЗК5, ЗК6, ФК 6, ФК7, ФК8, ФК9	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практ. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Поняття структури капіталу і чинники, що її визначають.	13 тиждень
14	Управління інвестиційною діяльністю підприємства	2	Методи пояснювально-ілюстративні, інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний, пояснювально-спонукальний та формування ЗК3, ЗК5, ЗК6, ФК 6, ФК7, ФК8, ФК9	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практ. заняттях 0-3бали Відповіді	Модель формування інвестиційного прибутку підприємств. Відбір для реалізації реальних інвестиційних проектів та оцінка їх ефективності	14 тиждень

			кальний та формування ЗК2, ЗК7, ФК4, ФК6, ФК 9	на тестові завдання 0-3бали		
15	Управління ризиками господарської діяльності підприємства	2	Методи пояснювальний, пояснювально-спонукальний та формування ЗК2, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ЗК8, ЗК9, ФК4, ФК6, ФК 10	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практ. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Організація ризик-менеджменту. Стратегія ризик-менеджменту.	15 тиждень
16	Управління господарською діяльністю підприємства в кризовому стані	2	Методи інформаційно-повідомлювальний, пояснювальний, пояснювально-спонукальний та формування ЗК6, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ФК3, ФК9, ФК 10	Методи самоконтролю, тестовий, Відповіді на практ. заняттях 0-3бали Відповіді на тестові завдання 0-3бали	Банкрутство: сутність та ознаки. Запобігання банкрутству підприємства.	16 тиждень
15	Домашнє завдання	-		0-8 балів		17 тиждень
17	Модульна контрольна робота №2	2	Методи контролю	Вик МКР 0-15 балів	Підготовка до МКР №1	17 тиждень
Всього за модулем № 2				0-44 балів		
Семестр екзамен				0-12 балів		
Всього за навч дисципліною				0-100 балів		

7. Підсумковий контроль

7.1. Перелік питань, які виносяться на МКР №1

1. Класифікація і структура сучасних підприємств.
2. Формування цінової політики підприємства.
3. Визначити цілі та напрямки діяльності підприємства.
4. Управління продуктивністю праці персоналу.
5. Визначення чисельності окремих категорій персоналу промислового підприємства.

6. Комплексне дослідження ринку.
7. Маркетингова товарна політика підприємства.
8. Характеристика матеріальних активів підприємства.
9. Класифікація і структура основних фондів підприємства та їх оцінка.
10. Кошторис виробництва і собівартість товарної продукції.
11. Сутність і принципи розподілу прибутку.
12. Сутність і основні принципи оцінки капіталу.
13. Оцінка вартості власного капіталу.
14. Оцінка вартості позикового капіталу.
15. Поняття інвестицій і інвестиційної діяльності підприємства.
16. Інвестиційний ринок і його інфраструктура
17. Фінансовий ризик підприємства як об'єкт управління.
18. Способи оцінки ризику.
19. Ризик-менеджмент
20. Регулювання кризового стану підприємства.

7.2. Перелік питань, які виносяться на МКР №2

1. Управління прибутком підприємства.
2. Управління формуванням операційного прибутку підприємства.
3. Поняття структури капіталу і чинники, що її визначають.
4. Модель формування інвестиційного прибутку підприємств.
5. Відбір для реалізації реальних інвестиційних проектів та оцінка їх ефективності
6. Організація ризик-менеджменту.
7. Стратегія ризик-менеджменту.
8. Формування цінової політики підприємства.
9. Сутність і принципи розподілу прибутку.
10. Сутність і основні принципи оцінки капіталу.
11. Оцінка вартості власного капіталу.
12. Оцінка вартості позикового капіталу.
13. Фінансовий леверидж.
14. Поняття інвестицій і інвестиційної діяльності підприємства.
15. Інвестиційний ринок і його інфраструктура
16. Фінансовий ризик підприємства як об'єкт управління.
17. Способи оцінки ризику.
18. Ризик-менеджмент

7.3. Оцінювання окремих видів робіт

Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи здійснюється в балах відповідно до табл. 7.1.

Таблиця 7.1

Оцінювання окремих видів виконаної студентом навчальної роботи

3 семестр				
Модуль №1		Модуль №2		Мак кількість балів
Вид навчальної роботи	Мак кіль-ть балів	Вид навчальної роботи	Мак кіль-ть балів	
Відповіді на практичних заняттях (3б.*10 зан.)	30 (сумарна)	Відповіді на практичних заняттях (3б.*7 зан.)	21 (сумарна)	
Відповіді на тестові завдання (3б.*1 зан.)	3 (сумарна)	Виконання та захист домашнього завдання	8	
<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №1 студент має набрати не менше 20 бал.</i>		<i>Для допуску до виконання модульної контрольної роботи №2 студент має набрати не менше 18 бал.</i>		
Виконання модульної контрольної роботи №1	11	Виконання модульної контрольної роботи №2	15	
Усього за модулем №1	44	Усього за модулем №2	44	
Семестровий диференційований залік				12
Усього за 3 семестр				100

Виконані види навчальної роботи зараховуються студенту, якщо він отримав за них позитивну рейтингову оцінку (табл. 7.2).

Таблиця 7.2

Відповідність рейтингових оцінок за окремі види навчальної роботи в балах оцінкам за національною шкалою

Рейтингова оцінка в балах					Оцінка за національною шкалою
Відповіді на практичних заняттях	Відповіді на тестові завдання	Виконання та захист домашнього завдання	Виконання модульної контрольної роботи №1	Виконання модульної контрольної роботи №2	
3	3	8	10-11	14-15	Відмінно
2,5	2,5	6-7	9	12-13	Добре
2	2	5	7-8	9-11	Задовільно
Менше 2	Менше 2	Менше 5	Менше 7	Менше 9	Незадовільно

7.4. Поточна модульна рейтингова оцінка

Сума рейтингових оцінок, отриманих студентом за окремі види виконаної навчальної роботи, становить поточну модульну рейтингову оцінку, яка заноситься до відомості модульного контролю.

7.5. Підсумкова модульна рейтингова оцінка

Сума поточної та контрольної модульних рейтингових оцінок становить підсумкову модульну рейтингову оцінку (табл.7.3), яка в балах та за національною шкалою заноситься до відомості модульного контролю.

Таблиця 7.3

Відповідність підсумкових модульних рейтингових оцінок в балах оцінкам за національною шкалою

Модуль №1	Модуль №2	Оцінка за національною шкалою
40-44	40-44	Відмінно
33-39	33-39	Добре
27-32	27-32	Задовільно
менше 27	менше 27	Незадовільно

7.6. Підсумкова семестрова модульна рейтингова оцінка

Сума підсумкових модульних рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову модульну рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінку за національною шкалою (табл. 7.4).

Таблиця 7.4

Відповідність підсумкової семестрової модульної рейтингової оцінки в балах оцінкам за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
79-88	Відмінно
66-78	Добре
53-65	Задовільно
менше 53	Незадовільно

Таблиця 7.5

Відповідність екзаменаційної рейтингової оцінки в балах оцінці за національною шкалою

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою
11-12	Відмінно
9-10	Добре
7-8	Задовільно
менше 7	Незадовільно

7.7. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка

Сума підсумкової семестрової модульної та екзаменаційної рейтингових оцінок у балах становить підсумкову семестрову рейтингову оцінку, яка перераховується в оцінки за національною шкалою та шкалою ECTS (табл. 7.6).

Таблиця 7.6

**Відповідність підсумкової семестрової рейтингової оцінки в балах
оцінці за національною шкалою та шкалою ECTS**

Оцінка в балах	Оцінка за національною шкалою	Оцінка за шкалою ECTS	
		Оцінка	Пояснення
90-100	Відмінно	A	Відмінно (відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок)
82-89	Добре	B	Дуже добре (вище середнього рівня з кількома помилками)
75-81		C	Добре (в загальному вірне виконання з певною кількістю суттєвих помилок)
67-74	Задовільно	D	Задовільно (непогано, але зі значною кількістю недоліків)
60-66		E	Достатньо (виконання задовольняє мінімальним критеріям)
35-59	Незадовільно	FX	Незадовільно (з можливістю повторного складання)
1-34		F	Незадовільно (з обов'язковим повторним курсом)

7.8. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка в балах, за національною шкалою та шкалою ECTS заноситься до заліково-екзаменаційної відомості, навчальної картки та залікової книжки студента.

7.9. Підсумкова семестрова рейтингова оцінка заноситься до залікової книжки та навчальної картки студента, наприклад, так: *92/Відм./А, 87/Добре/В, 79/Добре/С, 68/Задов./D, 65/Задов./E* тощо.

Підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни дорівнює підсумковій семестровій рейтинговій оцінці.

Зазначена підсумкова рейтингова оцінка з дисципліни заноситься до Додатку до диплома.

8. Політика дисципліни

Для успішного проходження курсу і засвоєння програмного матеріалу з навчальної дисципліни “Управління господарською діяльністю підприємств” студент зобов’язаний: відвідувати навчальні заняття відповідно до встановленого розкладу, не запізнюватися, не пропускати заняття, а в разі хвороби, надати довідку, самостійно вивчити матеріал пропущеного заняття, брати активну участь у навчальному процесі.

Студент повинен виконувати і представляти завдання для самостійної роботи у визначені викладачем терміни. Очікується, що студенти будуть дотримуватися принципів академічної доброчесності, усвідомлюючи наслідки їх порушення, що визначається Статутом НАУ, Кодексом честі студента Національного авіаційного університету (https://nau.edu.ua/site/variables/docs/docsmenu/uchebniy%20process/Kodeks_chesti.jpg.) та [Положенням про виявлення та запобігання академічному плагіату в Національному авіаційному університеті](#).