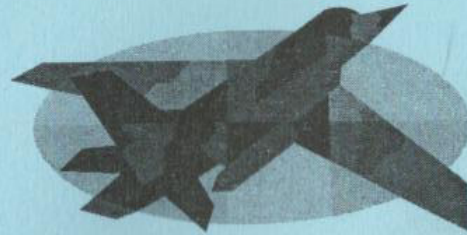


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Національний авіаційний університет

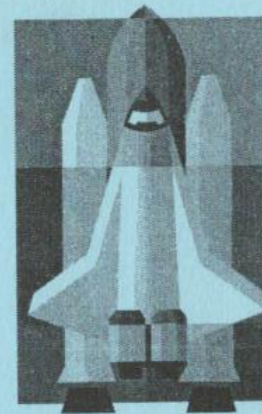


МАТЕРІАЛИ

III Всеукраїнської науково-практичної конференції

**АКТУАЛЬНІ ПРОБЛЕМИ
ПСИХОЛОГІЇ ДІЯЛЬНОСТІ
В ОСОБЛИВИХ УМОВАХ**

19-20 лютого 2008 р.



Київ 2008

УДК: 009 (082)

Актуальні проблеми психології діяльності в особливих умовах: матеріали III Всеукраїнської науково-практичної конференції 19-20 лютого 2008 р. / за заг. ред. О.В.Петренка, О.М.Ічанської. – К.: НАУ, 2008. – 144 с.

Містить матеріали доповідей щорічної науково-практичної конференції з проблем психології діяльності в особливих умовах.

Організаційний комітет

Голова оргкомітету:

В.П. Харченко, д-р тех.н., проф., проректор з наукової роботи
Національного авіаційного університету

Заступник голови оргкомітету:

О.В. Петренко, к.психол.н., доц., завідувач кафедри
авіаційної психології, заступник директора з наукової роботи
Гуманітарного інституту НАУ

Члени оргкомітету:

проф. Л.Ф. Бурлачук
доц. Т.В. Вашека
доц. О.М. Долгова
ст. викл. В.В.Злагодух
доц. О.М. Ічанська
проф. Г.В.Ложкін

проф. О.Р. Малхазов
доц. О.М. Назарук
доц. Л.В. Помиткіна
доц. О.В. Сечейко
проф. В.О. Татенко
доц. С.М. Хоружий

Секретаріат конференції

В.В.Злагодух (голова секретаріату)
Е.І.Кологривова
О.В.Івачевська

*Рекомендовано до друку вченою радою Гуманітарного
інституту НАУ (Протокол №4 від 14 лютого 2008 р.)*

© Національний авіаційний
університет, 2008

дослідженні представлено декілька груп військовослужбовців-жінок, що є офіцерами, прапорщиками і військовослужбовцями за контрактом, а тому враховано, що і зміст професійної діяльності, предмет оцінки буде різним для кожної групи.

Підсумковим результатом оцінки був інтегральний показник ефективності професійної діяльності військовослужбовця-жінки, який було розраховано за формулою (1):

$$a = Q_1 P_1 + Q_2 P_2 + Q_3 P_3 + \dots + Q_n P_n = \sum_{i=1}^n Q_i P_i \quad (1)$$

де P – значення показника, Q – ваговий коефіцієнт.

Розроблена методика експериментального дослідження може, на наш погляд, забезпечити вирішення завдань дослідження, пов'язаних з вивченням психологічних особливостей змісту, структури, динаміки мотивації професійної діяльності військовослужбовців-жінок.

Дмитро Карпілянський
к. психол. н., м. Київ

Модель психологічної служби правоохоронного органу (психолого-організаційний підхід)

Модель психологічної служби – це система теоретико-методичних, організаційних та етичних принципів, видів психологічної допомоги, форм, методів і технологій її надання, яка визначає специфіку функціональних завдань практичних психологів у конкретній соціальній сфері.

Основні теоретико-методичні принципи: демократизації, гуманізації і людиноцентристського підходу.

Основні організаційні принципи: організаційної єдності; організації ефективної взаємодії управлінців та психологів; спільної діяльності керівників і психологів; професійного ставлення до своїх обов'язків.

Основні етичні принципи: поваги до особистості; професійної компетенції; конфіденційності; відповідальності; професійної незалежності.

Основні види роботи практичних психологів правоохоронного органу: просвіта, психодіагностика, психологічна експертиза, психологічна профілактика, психокорекція, психологічне консультування, психотерапія.

Психолого-організаційні технології – це технології пов'язані з наданням організаційними психологами психологічної допомоги менеджерам та персоналу організації. Складаються з трьох основних блоків: інформаційно-сислового, діагностично-інтерпретаційного та корекційно-розвивального і являють собою ситуаційно-орієнтовану систему методів, що забезпечують ефективність основних видів діяльності організаційних психологів у конкретних обставинах життєдіяльності організації стосовно потреб і запитів керівників і персоналу.

Після адаптування до умов діяльності правоохоронного органу практичними психологами можуть бути використані:

технології роботи щодо забезпечення діяльності та розвитку правоохоронного органу;

технології роботи з керівниками (управлінцями) правоохоронного органу;

технології роботи з персоналом правоохоронних органів (підрозділів);

технології роботи щодо забезпечення ефективної взаємодії менеджерів і персоналу правоохоронного органу.

У роботі психологічної служби повинні бути представлені усі напрями її діяльності:

науковий - вимагає проведення досліджень з проблем методології і теорії практичної організаційної психології;

прикладний - передбачає використання психологічних знань всіма категоріями персоналу організації;

практичний - полягає у безпосередній діяльності практичних психологів правоохоронного органу;

організаційний – потребує створення дієвої структури психологічної служби, що забезпечує взаємодію всіх ланок служби із змістовних і організаційних питань, контроль за професійною

діяльністю, підвищення кваліфікації, професійний і особистий розвиток практичних психологів.

Розвиток прикладної, практичної і організаційної складових психологічної служби правоохоронного органу цілком і повністю залежить від розвитку її наукової складової, яка визначає основну теоретичну базу і формує природу психологічної служби. Саме на основі цієї бази в органі створюється концепція психологічної служби і розв'язуються реальні психологічні проблеми.

*Ірина Ковальська
м. Хмельницький*

Психологічна підготовка як важливий чинник успішності діяльності членів громадських формувань у сфері охорони державного кордону

Важливою умовою функціонування будь-якої демократичної, правової, соціально-орієнтованої держави є участь громадськості в управлінні її справами. Держава, делегуючи певні повноваження членам громадських формувань (ГФ) у сфері охорони державного кордону (ОДК), вимагає від них дотримання низки умов: діяльність здійснюється на добровільних засадах, наявність в особі певних морально-ділових якостей та обов'язкова правова та спеціальна підготовка. Саме це спрямовує на участь у таких об'єднаннях громадян з високою правосвідомістю, культурою та освіченістю.

Однак, аналіз результатів повсякденної діяльності громадських об'єднань з ОДК, проведений фахівцями з прикордонних питань, показав, що вони не можуть повною мірою задовольняти потреби сучасної ОДК. Ми вважаємо, що такий незадовільний стан, перш за все, зумовлений недоліками в організації базової підготовки громадськості до діяльності у сфері ОДК, яка на сьогоднішній день не враховує одного досить важливого аспекту їх діяльності, а саме, особливі умови її перебігу. Високий рівень соціальної, юридичної та моральної відповідальності; складність оперативної обстановки, фізичні