

**НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_ Олена АРЕФ'ЄВА

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023р.

**МОДУЛЬНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №1**

**з дисципліни «Лідерство та креативна економіка»**

Розробник д.е.н., професор Наталія ВАСЮТКІНА

НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_ Ареф'єва О.В.  
(підпис) (ПІБ)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

**МОДУЛЬНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №1  
З ДИСЦИПЛІНИ «ЛІДЕРСТВО ТА КРЕАТИВНА ЕКОНОМІКА»  
ВАРІАНТ 1**

I. Теоретичне завдання

1. Основні теорії лідерства, стилі, типи лідерства
2. Етичне лідерство: зміст, принципи.

II. Тестовий контроль

1. Коли лідер ставить цілі та чекає, що команда їх досягне попри всі перешкоди, багато вимагає і без проблем звільняє неефективних працівників, це стиль лідера:

- а) ідеалістичний;                      б) авторитарний;  
в) демократичний;                    г) амбіційний.

2. Виділяють чотири базових інтелекти людини:

- а) фізичний, емоційний, ментальний, духовний  
б) штучний, емоційний, вербальний, невербальний;  
в) міжособистісний, лінгвістичний, екзистенціальний, натуралістичний;  
г) творчий, лінгвістичний, практичний, ментальний.

3. Психічний процес пошуку, упорядкування та узагальнення явищ дійсності під час їх аналізу або синтезу, що виникає на основі практики та досвіду, це:

- а) інтелект                                б) розум  
в) мислення                              г) здібності.

4. Відносно стійка структура розумових здібностей індивіда, що відповідає за обробку інформації, винахідницьку діяльність і прийняття рішень, здатність досягати цілі шляхом самозміни, це:

- а) інтелект                                б) розум  
в) мислення                              г) здібності.

5. До структурних одиниць мислення відноситься:

- а) аналіз, синтез, абстрагування, узагальнення, порівняння;  
б) проектування, прогностика, рефлексія, інтерпретація;  
в) діагностика, синтез, порівняння, проектування;  
г) прогностика, узагальнення, систематизація, дидукція, індукція.

Викладач \_\_\_\_\_ Наталія ВАСЮТКІНА

НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_ Ареф'єва О.В.  
(підпис) (ПІБ)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

**МОДУЛЬНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №1**  
**З ДИСЦИПЛІНИ «ЛІДЕРСТВО ТА КРЕАТИВНА ЕКОНОМІКА»**  
**ВАРІАНТ 2**

I. Теоретичне завдання

1. Види інтелекту: зміст, сутність.
2. Якості або характеристики, якими має володіти лідер (Уоренном Бенісом, Максом де Пре, Джеймсом О'Тулом)

II. Тестовий контроль

1. Невід'ємним атрибутом лідерства є:

- а) регалії;                      б) звання;  
в) титули;                      г) здатність надихати.

2. Глибокий сенс лідерства заключається в:

- а) здатність служити;              б) робити речі правильно;  
в) робити правильні речі;      г) результат важкої роботи.

3. Природа лідерства охоплює наступні ключові аспекти:

- а) характеристика особистості;              б) здатність до трансформаційного впливу;  
в) зосередження на власних потребах;      г) поведінкові взаємодії;

4. До когнітивно-емоційних якостей лідера відносять:

- а) рівень морального розвитку, спрямованість на успіх, цінності;  
б) когнітивний, емоційний, соціальний інтелект;  
в) комунікабельність, емпатія, вміння налагоджувати взаєморозуміння;  
г) ексклюзивні риси, особливий лідерський стиль.

5. Теорія, що люди наслідують певні якості й риси, які роблять їх більш відповідними лідерству відноситься до :

- а) теорії великої людини;                      б) теорії характерних рис;  
в) поведінкова теорія;                      г) ситуаційна теорія.

Викладач \_\_\_\_\_ Наталія ВАСІЮТКІНА

НАЦІОНАЛЬНИЙ АВІАЦІЙНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ЕКОНОМІКИ ТА БІЗНЕС-АДМІНІСТРУВАННЯ  
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ПОВІТРЯНОГО ТРАНСПОРТУ

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Зав. кафедри \_\_\_\_\_ Ареш'єва О.В.  
(підпис) (ПІБ)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 р.

**МОДУЛЬНА КОНТРОЛЬНА РОБОТА №1  
З ДИСЦИПЛІНИ «ЛІДЕРСТВО ТА КРЕАТИВНА ЕКОНОМІКА»  
ВАРІАНТ 3**

**I. Теоретичне завдання**

1. Харизматичне лідерство як особливий тип лідерства.
2. Основні етапи процесу переживання та ведення змін: типи, стадії, стилі змін.

**II. Тестовий контроль**

1. Звична манера поведінки керівника до своїх підлеглих з метою здійснення на них впливу і спонукання до досягнення цілей організації, відноситься до:  
а) теорії великої людини; б) теорії характерних рис;  
в) поведінкова теорія; г) ситуаційна теорія.
2. Бажання лідера здійснювати значні зміни, впроваджувати їх у концепцію майбутнього розвитку організації, в її стратегію, культуру, виробництво відноситься до :  
а) теорії великої людини; б) теорії харизматичного лідерства;  
в) трансформаційна теорія; г) ситуаційна теорія.
3. Лідер може бути моделлю поведінки для інших членів групи, тобто забезпечувати їх наочною вказівкою щодо того, ким вони повинні бути і що повинні робити, це функція коли лідер є :  
а) адміністратором; б) стратегом;  
в) регулятором; г) прикладом.
4. Коли лідер забезпечує автономність членів команди, невдачу сприймає як досвід, який треба проаналізувати та врахувати на майбутнє, це стиль лідера:  
а) ідеалістичний; б) товариський;  
в) навчаючий; г) амбіційний.
5. До видів мислення за їх формою відносять:  
а) теоретичне, практичне, реактивне; б) предметно-дійове, наочно-образне, абстрактно-символічне;  
в) проактивне, репродуктивне, продуктивне; г) дискурсивне, інтуїтивне, креативне.

Викладач \_\_\_\_\_ Наталія ВАСЮТКІНА