

**ВАЖЛИВІСТЬ ПІДГОТОВКИ ПРОФЕСІЙНИХ КАДРІВ В
СФЕРАХ ЛОГІСТИКИ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ, ВІДПОВІДНО ДО
СУЧАСНИХ ВИМОГ РОБОТОДАВЦІВ**

*Марченко В. С., Бугайко Д. О.
Національний авіаційний університет*

***Abstract.** This paper analyses the current situation on the labor market in the field of logistics and management. Special attention was paid to the identification of the range of knowledge, competencies, skills and abilities required by the employer from a potential candidate, as well as the qualitative disclosure of key requirements for professional staff. In this work, we summarized the results and made a conclusion about the preparation of relevant specialists.*

В наш час, уявити сучасний світ без надійної логістики та менеджменту практично неможливо. Економічний та соціальний аспект нашого життя настільки сильно став сьогодні опиратися на них, що ціль по підвищенню рівня їх якості набула провідного значення для всіх нас. Вони мають надважливу роль, так як нерозривно пов'язані з економікою. Кількість людей задіяних в даних сферах є просто колосальною. Кожна їх нова тенденція чи напрямок розвитку завдає відчутного імпульсу розвитку ринку праці, змушує його оновлюватись та вдосконалюватись [1-2]. Сьогодні, логістика та менеджмент охоплює значну кількість процесів, дій та рішень і в правильних руках вони можуть по-справжньому стати потужним та дієвим інструментом. Паралельно з цим, не потрібно забувати, що як і будь-які інші системи, задля свого максимально ефективного та точного функціонування, вони потребують надійних, по-справжньому професійних трудових кадрів.

У наш час, кожен роботодавець бажає зібрати колектив з працівників, які представлятимуть собою максимально злагоджений, швидкий та точний механізм. Саме від них залежить, наскільки може бути успішною чи не успішною компанія [3]. Від рівня компетентності та підготовки трудових кадрів залежить якість діяльності, починаючи від продуманості стратегічних планів і закінчуючи загальною

ефективністю та конкурентоздатністю компанії на ринку. І саме тому питання їх підготовки стало зараз таким актуальним.

Звісно очевидним є той факт, що неможливо створити універсальну програму, яка слугуватиме еталоном підготовки для всіх майбутніх поколінь, так як наш світ надзвичайно швидко змінюється, оновлюється, адаптується до нових трендів та тенденцій. Саме тому дуже важливо, на регулярній основі, проводити аналіз саме поточної ситуації на ринку, переглядати застарілі методики, максимально ефективно та своєчасно адаптувати їх до сучасних вимог, норм, умов та стандартів.

В наш час, професії котрі пов'язані з сферами логістики та менеджменту не тільки користуються високим попитом, але і мають потужні перспективи. Особливо в останні роки їх популярність відчутно зростає. З іншого ж боку, з кожним новим роком росте і відповідна кількість різноманітних всеможливих вимог до кандидатів, в залежності від посади яку вони хочуть займати.

Підготовка таких спеціалістів в сфері логістики та менеджменту є дуже складною задачею, так як головною ціллю роботодавця сьогодні є знаходження професійних кадрів, в яких максимально ефективно буде поєднуватись широка теоретична база знань, професійні якості, значущі практичні вміння та навички. Звісно, в першу чергу, фокус завжди спрямовується на високомотивованих та відповідальних працівників, з високим рівнем трудової активності, що не тільки бажають вчитись та всесторонньо розвиватись, але і здатні адаптуватись до будь яких ситуацій, проблем, умов, подій та середовищ.

Провівши аналіз різноманітних вакансій в даній сфері, можна сформулювати певний перелік пунктів та вимог, які доволі часто висуваються роботодавцями, як обов'язкові. Одним з таких моментів, що найбільш часто можна побачити серед них є знання іноземних мов на різних рівнях, в залежності від посади на яку претендує кандидат та самої діяльності компанії. Чим більше мов знає професіонал, тим більше він цінується на ринку праці. Не секрет, що в Україні найчастіше всього вимагається знання саме англійської мови. Серед більшості вакансій, роботодавець вказує вимогу володіння нею, як в усній, так і письмовій формі. Хоча, так як сьогодні Україна посилено інтегрується в європейський економічний простір, в останні роки, все частіше можна зустріти вимоги по володінню і іншими мовами

європейських країн, особливо серед міжнародних фірм та компаній. Вони представляють значну частку нашого бізнесу і тому намагаються знайти всесторонньо підготовлених працівників. Крім знання відповідної мови, не менш часто в них можна зустріти вимоги по знанню міжнародних правил INCOTERMS та ISO.

Сучасний роботодавець в сфері логістики та менеджменту бажає знайти кандидата здатного швидко та якісно вирішити широкий спектр різноманітних проблем, відшукати вихід з абсолютно будь-яких нестандартних, особливо конфліктних, ситуацій. Саме тому вони обирають стресостійких, уважних та наполегливих претендентів, що знатні мислити не тільки аналітично, критично та нестандартно, але й будуть готовими до високих трудових навантажень.

Сьогодні, операції в сфері логістики та менеджменту залучають в себе значну кількість людей, компаній та установ, і з цієї причини особлива увага роботодавців концентрується саме на рівні комунікативних навичок кандидата, на тому наскільки гнучким, уважним та розвиненим він є в даному питанні. Хороший кандидат має бути максимально мобільним та результативним, мати хороші організаторські та управлінські якості.

Провівши аналіз ситуації в Україні, можна сформуванати чіткий список вимог до потенційних кандидатів, що в наш час, доволі часто висуваються роботодавцями в сфері логістики та менеджменту, а саме: наявність вищої освіти, володіння іноземними мовами, досвід роботи від 1 року, ступінь володіння ПК на середньому або високому рівні, знання Microsoft Office, знання правил перевезень вантажів, знання складської логістики, знання основ документообігу, знання правил оформлення супровідних документів, знання транспортного законодавства, знання митних процедур, знання ланцюгів поставок, знання систем управління запасами, знання пов'язані зі створенням оптимальних маршрутів доставки та їх моніторингом, комунікабельність, мобільність, готовність швидко вчитись та багато працювати. Якщо ж підійти до розгляду даного питання більш глобально, то можна побачити, що на практиці, в умовах високого попиту на працівників в даних сферах, на величезну кількість посад, зазвичай початкової та середньої ланки, роботодавець готовий брати навіть тих працівників, які не мають досвіду роботи або ж не відповідають абсолютно всім його очікуванням. Цього принципу сьогодні дотримуються дуже багато, як міжнародних, так і

національних представників бізнесу, незалежно від їх розміру чи ринкової позиції. Роботодавцю важливо бачити ініціативність працівника, його потенціал до розвитку, бажання знаходити шляхи для покращення професійної діяльності.

Все це чітко свідчить про те, що питання всесторонньої підготовки професійних кадрів, з вищезгаданих сфер, освітніми закладами має колосальне значення. Сучасні навчальні програми мають постійно оновлюватись відповідно до реальних потреб бізнесу, намагатись передбачувати його майбутні запити, перейматись не тільки теоретичним аспектом підготовки, але і практичним.

Нашій країні конче необхідно зайнятися реформуванням самої системи освіти, всесторонньо подбати про матеріальне та технічне забезпечення навчальних закладів. Головною задачею залишається підготовка висококваліфікованих, ефективних кадрів, що здатні бути автономними одиницями, а тому надважливо залучати до процесу навчання різноманітних фахівців, що вже досягли успіху та здатні ділитися своїм безцінним досвідом з іншими, давати корисні поради, готувати потенційних кандидатів до можливих проблем та викликів. Такі заходи дозволять якісно покрити зростаючий попит на ринку, наситивши його надійними спеціалістами. В Україні зараз сформована ситуація, коли професійна освіта потенційного кандидата має набагато менш значну роль ніж наявність у нього досвіду роботи або ж практичної кваліфікації. Адже, сам факт наявності будь-якого відповідного досвіду праці тут, в наш час, уже виступає значним, позитивним аргументом для роботодавця при визначенні потенційної заробітної плати робітника та можливостей його кар'єрного росту.

Україні критично важливо створювати нові та не втрачати старі робочі місця [4]. Сьогодні, ця проста істина стала очевидною абсолютно для всіх. Майбутнє України, як і будь-якої іншої країни, залежить від рівня розвитку і конкурентоспроможності її економіки [5].

Висновки

Таким чином, можна підсумувати, що спеціальності в сферах логістики та менеджменту мають дійсно колосальний потенціал та значні перспективи. Провівши детальний аналіз ринку, можна з впевненістю підкреслити той факт, що сьогодні, дані професії не тільки характеризуються суттєвою актуальністю, але і продовжують

користуватися високим попитом. Доволі широкий спектр серйозних вимог від роботодавців до можливих кандидатів, в свою чергу компенсується хорошою заробітною платою, різноманітними преміями, можливістю кар'єрного зростання та вигідними умовами праці.

Всестороння підготовка професійних кадрів в вищезгаданих сферах має наймовірне значення для нашої держави, а тому основний акцент зусиль всіх наших освітніх закладів має бути спрямованим на знаходженні оптимального балансу теоретичного та практичного аспекту підготовки, відштовхуючись від актуальних потреб та запитів, як бізнесу, так і суспільства.

Список використаних джерел

1. Wang Bo, M.Grigorak and D.Bugayko. "Assessment of the national economy through the application of logistics costs." *Economic Thought* 3 (2018): 68-82.

2. Kharazishvili, Y., Bugayko, D., Lyashenko, V., Sokolovskiy, V., & Baranov, V. (2021, November). *Strategizing for sustainable development of transport systems in the safety dimension. In IOP Conference Series: Earth and Environmental Science* (Vol. 915, No. 1, p. 012025). IOP Publishing.

3. Критерії оцінки персоналу [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://www.linkedin.com/pulse/критерії-оцінки-персоналу-методологія-факторна-оцінка-yakovlenko>

4. Чому українцям важливо працювати на українську економіку [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://www.bdo.ua/uk-ua/insights-2/information-materials/2022/why-it-is-important-for-ukrainian-talents-to-work-for-ukrainian-entity>

5. Формула економічного зростання для України [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://biz.nv.ua/ukr/experts/ekonomichne-zrostantya-ukrajini-prosta-formula-uspihu-novini-ukrajini-50112391.html>