

---

---

досягнення успіху у розвитку творчого потенціалу педагога нової формації.

Мета розвитку творчого потенціалу педагога нової формації у ЗВО – передати наступним поколінням цінності і досвід творчої педагогічної діяльності і допомогти адаптуватися у соціумі, який швидко змінюється.

### Список літератури

1. Байда, С. П. (2016). Особливості позитивного іміджу викладача ЗВО. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Серія: Психологічні науки*, 5(1), 24-28.

2. Грабчак, О. В. (2013). Планування робочого часу як вагомий фактор професійного успіху. *Збірник наукових праць Хмельницького інституту соціальних технологій Університету «Україна»*, (1(7)), 69-72. Взято з <http://irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis.../cgiirbis>.

3. Кузьмінський, А. І. (2005). *Педагогіка вищої школи: навчальний посібник*. Київ: Знання. 63.

4. Тимошко, Г. М. (2015). Організаційна культура як чинник ефективної взаємодії викладача і студента в організації освітнього процесу у ЗВО. *Педагогіка і психологія професійної освіти: науково-методичний журнал*, (1-2), 80-93.

5. Тимошко, Г. М. (2015). Професійна компетентність у контексті формування позитивного іміджу викладача вищого освітнього закладу. *Оновлення змісту, форм та методів навчання і виховання в закладах освіти. Збірник наукових праць: Наукові записки Рівненського державного гуманітарного університету*, 12(55), Частина 1, 423-431.

УДК 378:373.2

**Леся ХОМЕНКО-СЕМЕНОВА**

*к. пед. н., доцент,*

*Національний авіаційний університет, Київ*

## НАВИЧКИ ХХІ СТОЛІТТЯ В КОНТЕКСТІ ГЛОБАЛІЗОВАНОГО СВІТУ

Глобалізовані процеси інтеграції економік, культур і політичних векторів суттєво впливають на глобальні запити ринку праці. В Україні в умовах пандемії COVID-19 та війни росії проти України ринок праці тісно пов'язаний з економічною моделлю, яка забезпечує відносно стабільний ВВП країни. Сьогодні, за зростаючої цифровізації всіх сфер суспільства, приймаючи працівників на роботу, роботодавці, крім перевірки

конкретних професійних компетенцій, все більше уваги приділяють оцінці їх комунікативних навичок, рівня кваліфікації, вміння працювати у колективі, саморозвиватися, самопрезентуватися, знання англійської мови тощо.

На ринку праці спостерігається потреба у гармонійно розвинених і компетентних фахівцях, здатних розв'язувати складні виробничі проблеми [1].

Багато науковців приділили чимало праць проблемі запитуваних навичок фахівця сьогодення. До прикладу, серед вітчизняних дослідників – І. Бех, К. Коваль, Е. Лузік, Г. Мешко, Н. Побірченко та серед закордонних – А. Відад, Ж. Жардім, М. Ламас-Ністаль, С. Терно, Е. Торранс Дж. Мутона, О. Теда, та ін.

Провівши аналіз останніх досліджень науковців та спираючись на популярні видання (американський діловий журнал, один із найавторитетніших і найвідоміших економічних друкованих видань у світі «Forbes» й український інформаційний портал «raborta.ua») у цій статті наводимо аналіз 10 навичок, запитуваного на ринку праці фахівця, на найближчі 10 років.

#### *Цифрова грамотність*

Цифрова грамотність включає в себе навички навчання, роботи та орієнтування в повсякденному житті в нашому цифровому світі. Ці навички передбачають здатність безпечно та впевнено використовувати пристрої, програмне забезпечення та програми. Люди з сильними навичками цифрової грамотності можуть легко спілкуватися та співпрацювати за допомогою цифрових інструментів, вони тримають руку на пульсі нових технологій і розуміють, як вони можуть вплинути на їх роботу та бізнес.

#### *Грамотність даних*

Зараз для більшості компаній дані є одним із найважливіших і найцінніших бізнес-активів, а це означає, що організації захочуть наймати людей, які вміють отримувати дані й ефективно їх використовувати. У середньому бізнес-контексті грамотність даних означає можливість доступу до відповідних даних і впевненої роботи з ними. Розвивати грамотність у роботі з даними, працюючи над вилученням сенсу з даних і передаючи інформацію на основі даних іншим. Завдяки грамотності щодо даних ви також зможете поставити під сумнів цілісність і достовірність будь-яких даних, з якими ви працюєте, а не просто сліпо слідувати наданій вам інформації.

#### *Критичне мислення*

У цю епоху фейкових новин у соціальних мережах і надлишку інформації критичне мислення займає перше місце в списку

---

---

найважливіших навичок, які потрібно розвивати для успіху. Мислити критично означає аналізувати проблеми та ситуації на основі доказів, а не чуток, особистих думок чи упереджень. Наявність критичного мислення може поставити під сумнів достовірність доказів і з'ясувати, що правда, а що ні в різних ситуаціях.

#### *Емоційний інтелект*

Емоційний інтелект – це здатність виражати свої емоції та контролювати їх. Емоційно розумна людина усвідомлює, як її емоції впливають на її власну поведінку та оточуючих, і може відповідним чином керувати цими емоціями. Емпатія – здатність бачити світ з чужої точки зору – є ключовим компонентом емоційного інтелекту.

#### *Творчість*

Ви коли-небудь замислювалися, що таке творчість? Одним із способів визначення є «акт перетворення образних ідей у реальність». Творчі здібності стануть однією з найбажаніших навичок на робочому місці майбутнього, особливо коли ми доручаємо все більше рутинних завдань машинам. Творче мислення, як-от висування нових ідей, вирішення проблем, уявлення за меж статус-кво та реалізація ідей для вирішення проблем і покращення ситуації, буде критично важливим на робочому місці майбутнього.

#### *Співпраця*

Характер співпраці та командної роботи змінюється, оскільки команди еволюціонують, включаючи гібридних працівників, повністю віддалених працівників, підрядників та інших співробітників, які переходять між проектами та командами. Можливість ефективно співпрацювати та спілкуватися з колегами.

#### *Гнучкість*

На робочому місці майбутнього зміни стануть ще більш рушійним фактором, ніж сьогодні. Виникає потреба постійно боротися з новими технологіями, зростаючою автоматизацією, стрімкими темпами роботи та величезними перебоями в бізнесі. Потрібно розвивати розумову стійкість, щоб процвітати в часи постійних змін. Адаптивність – здатність пристосовуватися до нових умов – є ключем до розвитку гнучкості. Пристосовані люди відкриті, цікаві та готові навчатися новому, тому що вони зосереджуються на можливостях, а не на перешкодах.

#### *Лідерські навички*

Гарне лідерство полягає в тому, щоб витягти найкраще з інших людей і переконатися, що вони можуть процвітати. І якщо ви думаєте, що лідерські здібності потрібні лише тим, хто на вершині сходів, подумайте ще раз. Такі фактори, як розподілені команди, збільшення різноманітності, економіка концертів і більш гнучкі організаційні структури означають, що

лідерські навички будуть важливими для кожної людини в компанії – незалежно від того, чи керує вона проєктом, командою чи цілим відділом.

#### *Тайм-менеджмент*

Незалежно від того, працюєте фахівець вдома чи повний робочий день в офісі, керуєте власним бізнесом чи працює в організації, вміння ефективно керувати своїм часом має важливе значення для продуктивності на робочому місці. Управління часом означає працювати розумніше, а не старанніше. Людям, які чудово вміють керувати своїм часом, додавати додаткові години не потрібно.

Розвиток навичок ефективного управління часом також важливий для психічного здоров'я, щоб створити кращий баланс між роботою та особистим життям.

#### *Допитливість і безперервне навчання*

Незалежно від віку чи сфери діяльності, сприйняття мислення про постійне навчання має вирішальне значення для процвітання на робочому місці завтрашнього дня. Допитливість і постійне навчання допоможуть залишатися гнучкими та приймати зміни, а також допоможуть підтримувати гострі навички, щоб встигати за основними змінами, які відбуваються сьогодні.

### **Список літератури**

Піддячий М.І. Соціально-професійний розвиток: компетентнісно орієнтоване навчання старшокласників. Компетентнісно орієнтоване навчання: виклики та перспективи: збірник тез I Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції «Компетентнісно орієнтоване навчання: виклики та перспективи». Київ : Педагогічна думка, 2019. 104–107.

The Top 10 Most In-Demand Skills For The Next 10 Years  
<https://www.forbes.com/sites/bernardmarr/2022/08/22/the-top-10-most-in-demand-skills-for-the-next-10-years/?sh=735a2dbe17be>